

不断擦亮“学在南湖”金字招牌 南湖区促进教育“软硬”实力双提升

■撰文 王坤 钟鑫媛
图片由南湖区教育体育局提供

一支粉笔写春秋。
今天是9月10日，又迎来了一年一度的教师节。
百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。一学年来，在教育发展的道路上，南湖区紧紧围绕办好人民满意的教育，整体谋划、精准施策，持续提升学校基础设施建设，不断夯实南湖区教育高质量发展的物质基础。
同时，南湖区还在教师队伍建设中出新招、解难题、开新局，教师队伍建设的成效显著，正在为教育改革发展注入更强劲的动力。

硬实力UP： 校园面貌焕然一新

从宽敞明亮的幼儿教室，到自主探索的专用活动室，从室外色彩斑斓的运动跑道，到室内的幼儿主题乐园……
今年9月，南湖区新丰镇中心幼儿园横港园区正式开园投入使用，为当地幼儿园的孩子们，提供了一个全新的成长天地，建成后的横港园交通便利、环境优美、设施齐全，每一个角落都经过精心设计。
“我很喜欢新的幼儿园，这里很漂亮，而且还有好多游乐设施可以玩。”大班学生欢欢开心地说。崭新的幼儿园为孩子们提供了现代化的教育教学环境与设施，并配有户外多功能体能运动区和大型玩具活动区等，让辖区适龄儿童在“家门口”就可以享受更加优质的学前教育。
这是南湖区不断改善学校办学条件，提高学校办学质量的一个缩影。这个9月开学季，南湖区有3所优质学校(园)建设完成并开学投用，分别是新丰镇横港幼儿园、南湖实验学校教育集团万兴校区、嘉兴市实验中学教育集团亚欧校区，让“家门口”的好学校扩容增量，更好地满足市



民多元就学需求。
如南湖实验学校教育集团万兴校区作为嘉兴南湖实验学校教育集团的成员学校，将坚持“现代化学校·未来化教育”理念，坚持“助力每一个学生的全面发展”的目标，不断丰富完善和谐教育的内涵，系统构建九年一贯制教育教学一体化人才培养体系。
“这两年，基金小镇片区迅猛发展，常住人口不断上升，嘉兴南湖实验学校教育集团(万兴校区)建成后有效解决该片区教育设施的供需矛盾。”南湖区教育体育局相关负责人说，嘉兴南湖实验学校教育集团(万兴校区)是顺应群众期盼、解决民生问题的重大工程，对南湖区完善学校布局，提升教育发展水平具有重要的意义。
教育，是一场向美而行的遇见，而基础设施建设则是成就这场幸福事业的重要保障。近年来，南湖区始终把教育作为重要民生工程，持续加大教育投入力度，加快校园基础设施建设，美化校园人文环境，全面改善办学条件，夯实服务教育发展的硬实力，努力办好人民满意的教育。
今年，南湖区投入3363万元用于暑期校舍维修及装备添置，对部分学校运动场、食堂、校舍进行改造提升。在此过程中，区教育局根据具体情况，开展培训、强化管理、统筹安排，对各项维修工程



按规定提前规划，提前招标，加强与学校沟通协调，了解工程准备情况，及时协调解决困难。

嘉兴市实验小学(西校区)的运动场彻头彻尾实现了大变样，不仅为师生提供了安全舒适的运动环境，还为新学期的校



园增添了一道亮丽的风景。该校的食堂也针对性地从后厨装修、“三防”设施及餐饮具清洗消毒设施等方面进行了改造，确保学校食堂功能区设置齐全，食品加工处理流程布局合理，进一步提升校园食品安全管理水平。

一件件“关键小事”的改善，带来的是对学生身心健康的呵护，更彰显着南湖教育的责任担当。此外，南湖区还为全区小学一年级学生配备了7600套“午休躺睡”桌椅，为16个中小学校区食堂安装了专业



扶梯，同时还组织近3000名小学生参与游泳公益培训，全方位满足师生多元化学习生活需求，努力把各学段学校打造成设施一流、功能完善的高标准学校。

软实力UP： 打造教育人才高地

区教育研究培训中心陈尔胜入选教育部“双名计划”名师名校长培养人选，南湖新区余新镇中学张彦成功推荐为全国优秀教师拟表彰对象，嘉兴市实验小学向捷被授予省劳动模范称号，全区获评正高级教师5人，3名教师入选浙派名师培养对象……

在各级各类教学比赛中，南湖区也是喜讯连连。1名教师获第四届“湖雁杯”全国新生代魅力班主任风采大赛总决赛特等奖，3名教师在省优质课获奖，2名教师获评省教科研先进个人，2名教师获评省教坛新秀，1名教师获评省优质课一等奖，1名教师在全省青年教师教学大赛中荣获特等奖第一名，9名教师在全市优质课、说课等比赛拔得头筹……

南湖区教师躬耕教坛、潜心育人，钟灵毓秀济济一堂。这些荣誉名单中，有锋芒毕露的青年教师，也有几十年如一日深耕教学一线的资深老教师，每一位都在教育教学一线追求卓越，以突出的教学水平和教研能力获得了认可。如今，一支师

德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍正活跃在教学一线，不断擦亮“学在南湖”金字招牌。

近年来，南湖区坚持把教师作为教育的第一资源，把教师队伍建设和推动教育高质量发展的关键性工作，用好政策、打开思路，立足多个层面、多个维度谋划推进教育人才队伍建设，整体推动全区教育教学质量全面提升。

每年各类教育教学专题会、学术节、教师专项培训等交流活动轮番登场；来自长三角各地的教育名师在论坛沙龙、专家讲坛、学术研讨、评课议课上尽显风采；新入职教师集中培训为教师充电赋能……好教师是“学在南湖”教育品牌的关键与核心，通过搭建桥梁，区教育局打破人才流动壁垒，促进教育人才良性交流互动。

强国必先强教，强教必先强师。南湖区坚持把教师队伍建设和作为基础工作，摆在突出位置，深化新时代教师队伍建设改革，强化师德师风建设，不断优化教师队伍结构，重点打造“新教师、青年教师、骨干教师、学科带头人、名特级教师”五个梯队的人才培养模式，让“优秀的人”培养“更优秀的人”。

在刚刚过去的暑期，作为教育部确定的全国义务教育教学改革实验区，南湖区不断加大教师培养力度，持续提升教师素养。为了深入有效地推进区域课程教学改革，借暑假契机，组织千名教师学习培训，修炼内功，通过“卷入式”参与、“沉浸式”体验的实践培训，让教师培训通过问题导航、任务驱动、操作实践、先做后议、交流展示等，促进教师做中学、思中学，为新学期推进新课程教学改革储能蓄势。



讲文明 树新风 公益广告

“文明健康 有你有我”公益广告



多一双公筷 多一份安心

文明用餐 使用公筷

浙江省文明办