

聚焦队伍建设 引育高层次人才 擦亮秀洲“美好优学”品牌

■撰稿 沈洁 周剑锋 图片由秀洲区教育体育局提供

教师节前夕,省教育厅发布了《2024年全国教育系统先进集体和先进个人正式推荐对象公示》,秀洲区新塍镇中学英语正高级教师顾卫华成为“全国模范教师”正式推荐对象。

此外,省教育厅还公布了《关于2024年“浙派名师名校长培养工程”拟确定人选的公示》,秀洲区有3名校长和教师入选。

教师兴则教育兴,教师强则国家强。一直以来,秀洲区委、区政府高度重视教育工作和教师工作,始终坚持把教育摆在优先发展的战略位置,把立德树人作为教育的根本任务,尤其是把教师队伍建设作为重中之重。

聚焦名师、名校长、名班主任队伍建设,秀洲区持续优化教育人才培养模式,为擦亮秀洲“美好优学”品牌提供强有力的人才支撑。

做好梯队建设 打造高水平教师队伍

秀洲区的名师培育从新教师的“开学第一课”开始。满满的仪式感、初入职场的新鲜感、肩上的责任感……从2019年至今,每年8月25日,全体新教师都会齐聚一堂,参加入职培训班的开班典礼。

秀洲区教育体育局党委委员顾蔚表示,每位新教师的加入都是对教育事业的重要补充,也是秀洲教育未来发展的希望。举办新教师入职培训班,旨在传承“厚德精业 追求卓越”的秀洲教师成长文化,让每位新教师从一开始就明确发展目标,扣好教育生涯“第一粒扣子”。

入职五年的青年教师代表陈玉洁分享了她的成长经历,五年来,她扎根闻川小学,兢兢业业提升基本功,从“小萌新”成长为业务骨干。

“从现在开始,我们踏上了新的征途。”2024年新教师代表邱添表示,踏入职场,初为人师,每个人都会面临很多挑战,但正因为年轻,大家不惧困难,饱含热情,用自己对照亮航程。

活动现场,50余名2023年培训班优秀学员代表和167名2024年中小学、幼儿园招聘录用的新教师共同宣誓,他们满怀热情地表示,要为秀洲“美好优学”贡献青春力量。

结合发展所需,突出学校特色,秀洲区教育系统近年来分层分类,柔性引进了一批顶级名优专家,提升教师整体素质。依托嘉兴学院平湖师范学院,在3所学校建立博士工作站,柔性引进教育博士18名;依托杭州师范大学,在3所学校建立名师工作室26个,柔性引进特级教师8名、正高级教师9名。

自实施以来,柔性引才项目对学校课程建设、教科研水平、教师专业发展等发挥了积极作用。此外,秀洲区教育体育局与浙江师范大学合作举办“向学而教”论坛、“启真”班主任论坛,邀请专家学者来秀洲讲课;与杭州师范大学马克思主义学院合作共建大中小学思政教育一体化实践基地和教育科研实践基地,携手推进思政教育。

据统计,秀洲区现有管理期内区教学能手335名、区学科教学带头人186名、区名师34名,115名教师入选省、市名教师,从区教学能手、区学科带头人、区名师到市学科教学带头人、市名师的秀洲教育高层次人才培养梯队日趋完善。

挖掘“领头雁”潜力 打造高素质书记校长队伍

每年暑假都是学校“领头雁”们集体充电的好时机,今年也不例外。

8月上旬,秀洲区2024年全区校(园)级领导暑期读书培训会在区委党校举行,由区教育局全体班子成员、相关科室负责人,区教育研究和培训中心班子成员和相关中层以及各学校校级领导、各幼儿园园长等160余人参加。

本次培训活动内容丰富、形式多样,包括理论学习、现场学习和交流研讨,邀请了省内外知名专家学者授课。

围绕“弘扬教育家精神,优化学校治理”的主题,专家学者陆续开设了专题讲座,内容涉及学校课程方案的规划与实施、教育家的成长之路、学校治理的法治思维、积极教育、党组织领导的校长负责制等,为学员提供了视角多元、主题鲜明的专业指导。

本次校(园)级领导暑期培训班还安排了访学校现场学习的内容,学员们分三组走进市内外各所学校和幼儿园,边看边学,借鉴先进做法,提升管理能力。

近年来,秀洲区教育系统全面落实中小学党组织领导的校长负责制,结合暑期干部调整,公办中小学党组织书记和校长按规定配备到位比例达到100%。同时,加强“双带头人”党组织书记典型队伍建设,全区现有省“双带头人”党组织书记典型4名,党组织书记中获市级及以上专业技术荣誉称号者占总人数的60%。

2024年,全区各中小学党组织书记(校长)共领办党建课题25个、领办清廉项目24个、领办攻坚破难项目25个。

健全成长体系 打造高质量班主任队伍

师者如光,微以致远。在9月7日举行的秀洲区第40个教师节庆祝活动中,闻川小学语文教师姚建珍和大家分享了自己31年班主任生涯的生动故事,引发了在座其他教师的共鸣。

班主任是中小学教师队伍的重要组成部分,是落实立德树人根本任务、实现基础教育优质均衡发展的重要力量。培养一名优秀的班主任,需要完善的制度保障和健全的人才体系建设。

秀洲区教育系统将加强班主任队伍建设作为教育人才培养的重点工作之一。根据《浙江省关于加强新时代中小学班主任队伍建设的实施意见(试行)》,突出明确班主任职责、严格班主任准入禁入、优化班主任选聘机制、拓宽班主任发展平台、打造班主任成长体系、完善班主任考评认定、健全班主任激励保障等七个工作重点,进一步建立健全班主任成长体系。

每年,秀洲区教育系统都会开展班主任专项培训,通过技能评比、德育论坛、论文评审等方式,提升班主任工作能力与专业化水平,培养班主任荣誉感和责任感。

在杭师大附属油车港中学举办的两届杭州师范大学“启真”班主任论坛上,全区各校骨干班主任围绕“班主任管理与艺术”“学生问题的诊断与应对”等主题侃侃而谈,相互交流探讨班主任工作中遇到的实际问题,分享创新思路和实践经验。

携手嘉兴市名班主任,秀洲区组建了市、区级名班主任工作坊5个,实施导师结对制,有效推进班主任队伍专业化发展。开展全区班主任基本功大赛,145人次参加四个单项的比赛。在2024年嘉兴市中小班班主任基本功大赛中,2名秀洲区年轻班主任分别获得小学组和初中组综合奖一等奖。

