

平湖市老干部社经室： 三十余年，建言资政在路上

■记者 闻心玥
通讯员 牟凤娇 孙 莹

最近，平湖市老干部社会经济研究室主任王道平忙碌不停，他的电脑桌面上铺满了“民用自来水”调研项目的资料。“这是我们社经室今年第四季度的集体调研选题，预计这个月底或者下个月初开展调研，我要把前期的准备工作做好。”王道平说。

从选题策划，到方案确定，再到组织开会讨论，联系相关部门及调研点位……为了保证调研工作的顺利开展，王道平和相关部门就方案进行多次研讨、修改，“要做好市委、市政府的‘智囊团’也不容易呀！”

32年来，平湖市老干部社经室调查研究不停、建言资政不断。1992年，平湖撤县设市刚刚走过第一个年头，建设任务重，百姓期待高。如何动员老同志加入到火热建设中？当年4月，平湖市委研究决定成立由16位县处级离退休干部组成的平湖市老干部社会经济研究室。如今，社经室吸纳了45名县处级离退休干部，这支平均年龄73岁的“智库”队伍退休不褪色，充分发挥老同志银龄先锋作用。

“1412”是王道平对社经室日常活动的精准概括。每年年初，社经室便会全年的活动进行统筹安排。“1”是每年进行一次专题调研，形成1份专题调研报告；“4”是4个季度各安排一次集体调研，涉及平湖市相关部门单位、镇（街道）；“12”是每月开展至少1次学习（全年至少12次），包括集体学习、分组学习、个人自学等形式。

在周密的组织计划下，社经室每年围绕平湖市委、市政府中心工作以及群众关心的热点问题精心选题，深入基层一线开展实地调研，就经济建设、城市发展、民生事业、乡村振兴等工作已开展实地调研157次，形成有事实、有分析、有建议的调研报告89篇，其中14个主题进入平湖市委、市政府重大决策，有效推动了平湖经济社会高质量发展。

今年，平湖市老干部社经室就平湖市巩固省5A级景区创建成果，提升中心城区城市品质开展专题调研，聚焦中心城区50平方公里建成区范围，实地走访城南南路综合改造提升项目、城西运动飘带建设

项目。“实地走访让我们收获很大，我们看到了省5A级景区创建成果，也为巩固成果、不断提升城市品质提出了12条建议。”

一份高质量的调研报告，背后凝聚了社经室老干部多年的工作经验。王道平告诉记者，在调研结束后，社经室会对调研发现的问题进行深入探讨。“我们会安排分管相关工作的老同志，一起会商研究，提出对策意见。”在调研报告成稿阶段，王道平也会进行多次修改。今年的专题调研报告，他来回修改、打磨了8次，“收到我们社经室的调研报告，大家总会感叹质量高、帮助大”。

群众关心的热点、难点问题，也是平湖市老干部社经室调研的重点。2019年，《关于拟建平湖市第一人民医院二期扩建工程的报告》通过了平湖市人大常委会审议，并被纳入2019年平湖市市级政府重大投资项目实施范围。扩建后的平湖市第一人民医院有效缓解了医疗用房紧张问题，改善了群众的就医环境，这背后也有平湖市老干部社经室的一份努力。

时间回到2018年，彼时社经室的老干部常能听到群众对住院“一床难求”、“看病难”等问题的讨论。时任社经室主任吴水龙告诉记者，作为平湖最大的综合性医院，当时平湖市第一人民医院存在着严重的医疗用房紧张问题，“因为病床不够，常有病人需要等两三个星期才能住院。”

“社经室一直都是为党委政府联系服务群众当桥梁的。”发现问题后，社经室迅速汇总群众意见，形成书面材料报告至平湖市委、市政府，获得了平湖市委、市政府的高度重视，平湖市第一人民医院二期扩建工程很快被提上了日程。

“我们每次提交的报告都会得到市委、市政府的充分肯定，并且主要领导还会进行批示。”在社经室担任主任10年，吴水龙成就感满满。与此同时，在一次次集体活动中，社经室的成员之间也建立了深厚友谊，“大家是同事，更是挚友”。



嘉兴供销梅里智能云仓项目签约

■记者 张应隆 通讯员 汪忠涛

本报讯 日前，嘉兴供销系统今年全力打造的“五大中心”项目之一供销梅里智能云仓项目签约仪式举行，该项目将成为我市又一个重要的为农服务平台。

该项目位于秀洲区王店镇现代物流园，用地面积20.77亩，总建筑面积31762平方米，预估建设工期18个月，将打造成为一个集冷藏、冷冻、加工配送、供应链管理于一体的现代流通平台，促进农业增效和农民增收。“项目将引进梅里集团作为战略合作伙伴，强强联手打造以供销梅里智能云仓为核心

的供销冷链物流体系，降低流通损耗，助力畅通国内国际双循环。”项目负责人胡孙飞介绍。

市供销社党委书记、理事会主任钱松华表示，接下来市供销社将继续发挥网络优势和渠道作用，将这一项目打造成为区域内的行业标杆，使之成为强化供销社服务“三农”功能的重要平台，共同谱写供销事业和地方经济发展的新篇章。

在项目签约仪式上，嘉农集团、嘉兴供销冷链代表分别与王店镇人民政府、梅里集团代表签订《供销梅里智能云仓项目投资协议》《嘉兴供销冷链发展有限公司股权转让协议》。

嘉兴大病无忧 提醒您关注天气预报

今天白天阴有时有小雨，傍晚到夜里转阴到多云，明天多云到晴，西北风内陆4~6级，沿海和杭州湾水面5~7级，今天白天最高气温21℃，明天早晨最低气温13℃。

消失的边界——长三角一体化示范区蹲点记

“示范区退货”无焦虑 “购买后悔权”有保障

■记者 沈家辰

【“我”的一体化故事】 “跨省退货”便利畅通

半年前，嘉善西塘人许峰趁着周末闲暇时光，驱车前往邻近的苏州市吴江区黎里古镇游玩。漫步在古色古香的街巷中，他被一家名为“太湖雪”的丝绸店深深吸引。经过一番挑选，他决定为家人选购一条丝巾。然而，当他满怀期待地将丝巾带回家后，家人的反馈却略显遗憾，认为款式并非完全契合心意。

许峰首先想到的是退货，但考虑到跨区域购物，担心退货流程会烦琐复杂。于是，他决定先电话咨询，而令他惊喜的是，这家丝绸店已被列入《长三角一体化示范区消费者跨区域无理由退货适用商家名录》，消费者可以在青浦、吴江、嘉善三地的任一退货点轻松完成退货手续。

之后，许峰联系上了嘉善县市场监督管理局，得到了更加具体的指引：嘉善的无理由退货服务站就设在西塘古镇景区的消费维权站，服务站提供一站式服务。

次日，许峰带着丝巾和购物小票来到服务站，工作人员对购物凭证、商品数量等进行了迅速查验，随后通过电话与黎里古镇的无理由退货服务站进行沟通确认。

西塘服务站工作人员在接到黎里服务站反馈的“商家同意退货”信息后，向许峰先行垫付了购物款项，并接收商品。同时，许峰向服务站支付了商品退货快递费用，委托服务站将商品寄回。第二天，商家收到商品后，通过专用账号向西塘服务站补款。

“这次退货经历让我深刻感受到了长三角一体化带来的便利。”许峰感慨道。

【从“有界”到“无界”】 保障“消费者购买后悔权”

激发消费活力，需要安全、放心的消费环境作为基础。在消费环境建设方面，嘉善县市场监督管理局在全县范围内大力开展放心消费行动。

今年3月，嘉善县市场监督管理局发布了示范区第三批线下购物无理由退货承诺商家名录，涉及嘉善县、吴江区、青浦区三地商家，消费者可以行使“购买后悔权”的消费

场景和范围在不断拓展。

线下实体店实施无理由退货政策，深刻体现了对消费者权益的尊重与保护，同时也是一项旨在提振消费者信心、促进市场繁荣的重要举措。近年来，嘉善县始终以放心消费示范城市创建为抓手，以领跑“满意消费长三角”为前进动力，依托示范区优势，全力推进全域放心消费建设提质增效，截至目前共动态培育放心消费单位9176家。

值得一提的是，跨区域先行赔付机制的建立，减轻了消费者的退款焦虑。近年来，嘉善县、青浦区、吴江区三地市场监管部门联合探索建立示范区线下购物无理由退货机制，设立示范区先行赔付资金池。“先行赔付机制保护了消费者的‘购买后悔权’，也让消费者能在第一时间拿到退款。”嘉善县市场监督管理局消费者权益保护科科长张萍萍表示，青吴嘉三地印发的《长三角一体化示范区线下购物无理由退货先行垫付实施办法》的出台，“亲吾家”消费维权品牌工作室的成立，实现了示范区跨区域消费异地维权同城待遇，彰显了示范区消费维权共建共治共享新格局，对推进长三角一体化发展具有重要意义。

跨区域无理由退货适用商家已累计涉及青吴嘉三地110家商户，推动了跨区域消费异地维权同城待遇落实。此外，青吴嘉三地市

场监管部门积极打造“亲吾家”品牌，全力营造示范区放心满意消费环境。“亲吾家”包括消费维权联合执法队、消费维权品牌工作室、消费维权志愿服务队，将在示范区内为消费者权益保障提供坚实后盾。”张萍萍表示，“亲吾家”品牌将为完善消费维权组织网络，形成示范区多层次、全方位的消费维权体系凝聚合力。

未来，三地将继续紧密合作，保障更多示范区消费者权益不受侵害，让消费者买得安心、退得舒心。

【示范区·观察者说】

自2020年开展“满意消费长三角”行动以来，嘉善始终按照全域推进、全面覆盖、全城共创的创建理念，努力探索打造嘉善样板，营造示范区最舒心消费环境。《长三角一体化示范区线下购物无理由退货先行垫付实施办法》的出台，“亲吾家”消费维权品牌工作室的成立，实现了示范区跨区域消费异地维权同城待遇，彰显了示范区消费维权共建共治共享新格局，对推进长三角一体化发展具有重要意义。

——嘉善县市场监督管理局党委书记、局长蒋炯炯



感受自然之美

昨天傍晚，新塍塘中环西路附近桥下绿道上，市民在悠闲散步。近年来，嘉兴市区大力建设绿道和口袋公园，让市民无需远行就能感受自然之美。

■摄影 记者 陆 巍

这家企业何以获评“全国模范职工之家”

■记者 郑小梅 通讯员 沈一帆

日前，中华全国总工会下发了《关于表彰全国模范职工之家、全国模范职工小家、全国优秀工会工作者的决定》，位于嘉善经济技术开发区的浙江长盛滑动轴承股份有限公司工会委员会获评“2023年全国模范职工之家”。

“我们员工流动率常年保持在5%以下。”在企业副总经理、工会主席戴海林看来，长盛轴承能获得这份“国字号”荣誉，从这个数据中或许能找到答案：职工过得得好，企业才能发展得好。

记者了解到，长盛轴承工会督

促企业规范劳动用工，严格按照相关规定要求执行，劳动合同签订率达100%。为了激励员工创新，企业建立了能级工资制，设立各类创新创造成果奖，同时发放技能津贴、职称津贴、学历津贴、荣誉津贴、带徒津贴等。特别设立“员工关怀帮扶基金”，对在生产生活方面遇到实际困难的员工给予帮助。

在长盛轴承，一间“开心聊天室”可以治愈心灵。在重要心理事件发生时，企业工会会借助这间聊天室第一时间进行心理预防沟通，消除员工因情绪变化带来的不稳定因素，帮助员工主动调整心态。为及时调处各类矛盾纠纷，企业党支

部还设立了“车间政委”，全面负责本车间员工思想工作教育。遇到劳动争议，企业工会干部快速介入调解处理，确保矛盾不出厂。

记者了解到，长盛轴承每年制定员工培训计划，通过外培及内培方式提升职工技能和素质。作为人社部门认定的技能职称自主评聘单位，2020年以来，该企业通过自主评价认定中级工123人、高级工137人、技师53人。

走进长盛轴承，企业职工之家建有健身馆、乒乓球室、舞蹈排练厅等功能区，室外配有篮球场、羽毛球场等活动场所。企业工会发动职工先后组建了10支业余文体队伍，并

给予充足的活动经费，定期开展各类活动。

每年高温时节，企业工会及时组织开展送清凉活动，确保职工身体健康。此外，工会也会探望因病住院的职工，并给予安慰和鼓励。春节期间，工会还会为外县籍员工报销回家探亲车票。

长盛轴承现拥有员工758人，其中工会会员741人。“我们充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，不断提升企业职工品质生活，增强职工的归属感、获得感、幸福感，真正把职工之家打造成为职工文化的乐园、技能的校园、心灵的港湾、精神的家园和发展的舞台。”戴海林说。

讲文明树新风公益广告

绿色出行 文明交通

嘉兴市文明办

