

南湖新区一项产品入选 嘉兴市首批新材料名单

记者 周明丽 通讯员 陈杰

本报讯 日前,市经信局公布了2024嘉兴市首批新材料名单,南湖新区一项产品入选。
该产品来自浙江丰川电子环保科技有限公司,该公司是全省唯一一家专业生产铝电解电容器核心材料高压腐蚀箔的企业,去年获评国家级专精特新“小巨人”企业,公司已建成国内外先进的腐蚀箔生产线32条,可实现年产高压腐蚀箔1800万平方米的规模,产品直供国内各大知名化成箔企业。
入选2024嘉兴市首批新材料名单的这款产品,名称为“铝电

容器用高比容高折弯高压用腐蚀箔”。腐蚀箔在铝电解电容器行业中有广泛的应用,铝电解电容器用腐蚀化成箔在市场上供不应求。浙江丰川的这款产品具有高电压、高比容、高折弯的优点,在同类产品中具有显著优势。
近年来,浙江丰川不断引进高精尖人才,升级生产线和工艺控制,公司与国内外一流的铝电解电容器客户有长期稳定的合作。近年来,该公司致力于延长产业链,在国内多地均有投资。

文化入企业 南工“艺”起来 “南工·艺术创作课堂”再上新

记者 周明丽 通讯员 范裕婷

本报讯 日前,“文化入企业 南工‘艺’起来——大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神”活动走进浙江德威不锈钢股份有限公司,来自基层一线的职工不仅得到了文化熏陶,更收获了“三个精神”的知识滋养。
《我最红》《射雕三部曲》《时光里的城》……现场,精彩节目轮番上阵,表演唱、情景舞蹈、萨克斯独奏、戏曲等形式多样的艺术表演,给在场职工带来一场视听盛宴。“大家知道‘三个精神’具体指什么吗?”“劳模精神、劳动精神和工匠精神!”活动现场,还进行了知识竞赛,让职工对“三个精神”有了进一步的了解。“演员们都专业、敬业,让我们感受到了经典传承,竞

答环节也很有意思,特别有意义。”职工徐晨说。
送文化入企业,是南湖新区总工会、区文化馆合作“南工·艺术创作课堂”项目的一项重要内容,今年以来,已联合创作《活力车间》职工工间操、《联盟锻造工匠之魂》情景宣讲等多个节目,通过挖掘基层素材,让职工文化和工会工作的“一池春水”更加鲜活灵动起来。
文化入企业,南工“艺”起来,将“三个精神”与发展职工文化相融合,亮出职工文化的鲜明导向和价值追求,是新时代职工工作的核心。区总工会相关负责人表示,南湖新区总工会将持续创新思想政治工作方式方法,加强人文关怀,丰富职工精神文化生活,不断满足广大职工群众精神文化需求,用“三个精神”引领职工文化自信。

“我的汽车车身上有‘弹孔’!” 停车场玩弹弓,赔到哭!

通讯员 黄丰炎 记者 周明丽

本报讯 “我的汽车挡风玻璃被什么东西打爆了!好像是钢珠!”“我的汽车车身上有‘弹孔’!”近期,南湖新区公安分局东栅派出所连续接到辖区信源电气城停车场车主报警。
接警后,民警任益峰、郁必成等立即出警,赶到事发现场,发现一些汽车的车窗、车身被圆形的东西击中。其中,一辆车的挡风玻璃上有一处圆形裂痕。
“被击中部位外形规则,并不像车辆高速行驶时被小石子击中造成的痕迹。”任益峰介绍,当时他联合停车场保安对该停车场进行了巡查,发现除了报警人的汽车之外,还有其他一些车辆上也出现了相似裂痕,还在地上发现了一些零星散落的小钢珠,极有可能是有人发射小钢珠后弹射伤车。
为查清这些小钢珠的发射点,民警对相关车辆受损情况和停车场内散落的小钢珠进行了统计,“通过现场勘查和初步分析,这些小钢珠很可能来自停车场的西南方位。”民警郁必成介绍,经过实地走访调查,他们发现这些小钢珠的发射地极可能是停车场西

面的绿化带。
如何找到这名“射手”成了关键。南湖警方一方面通过视频监控调取可疑人员,一方面大量走访电气城业主、保安等。很快,一名行走在绿化带拿着弹弓边走边打的可疑男子进入了警方视线。通过更细致地排查线索,南湖警方锁定了这名余姓男子,并将其传唤至东栅派出所接受调查。
经调查,余某某承认了自己使用弹弓发射钢珠、泥珠的行为。“三四天前,我在一个直播平台上看了打弹弓的视频,觉得很好玩。”余某某称,他买了弹弓和钢珠、泥珠后,就想在树上挂个矿泉水瓶练手法。10月19日中午,余某某站在信源电气城西面面的绿化带里,自西向东用弹弓发射钢珠,一开始用的是泥珠,发现有点飘,后来换成了钢珠,有些弹射至停车场内的汽车上。
民警随后在余某某家中发现了弹弓、皮筋、吸附钢珠的钥匙扣,以及大小不一的钢珠、泥珠百余颗。
“我不该做这个事情,没想到造成这么大的影响。”余某某对自己的行为十分后悔,并愿意赔偿车主损失。案件还在进一步侦办中。

嘉兴市学校家庭社会协同育人实验区、实验校公布,它们上榜了! 南湖新区校家社合力共绘育人“同心圆”

记者 钟鑫媛

本报讯 教育是一个系统工程,校家社协同育人是落实立德树人宗旨的重要基础。近日,市教育局遴选确立8个地区、20所学校为嘉兴市学校家庭社会协同育人实验区、实验校,其中南湖新区以及南湖新区大桥镇中心小学、嘉兴市第二幼儿园榜上有名。
此次入选嘉兴市学校家庭社会协同育人实验区的南湖新区大桥镇中心小学基于“让生命永葆绿色”的办学理念,以“培养有活力的人”为育人目标,创建“生发式”校家社协同育人特色品牌,让乡镇学生与家长享受到更加优质的教育资源与社会资源,开创了乡镇学校校家社协同育人新格局。

在嘉兴市家庭教育指导师欧阳雪茹的引领下,学校联合骨干家委与社会力量组建校家社协同育人指导队伍,推动协同育人从可有可无转向缺一不可,从孤军奋战变为全军出击,从个体进步迈向群体成长。
校家社合作共育,是一个大合作、大教育的概念。嘉兴市第二幼儿园则致力于为幼儿提供一个“有爱、有梦、有根”的文化环境,以幼儿园、家庭、社会“三位一体”的共育模式,形成了校家社共育合力。学校建立了园所、家长、社区的联席会议制度,由联席会议牵头形成“校家社志愿服务”“校家社管家”“校家社活动俱乐部”,使协同育人成为教育一致的方向与愿景。
“一直以来,我们都在积极开展‘校家社共育体实验区’试点建设,

建立了校家社共育体的联动协商团队和协同育人工作小组,明确各方职责,协同制定评价指标,探索协同育人新路径、新方法、新模式,共同画好校家社协同育人‘同心圆’。”南湖新区教育局相关负责人介绍。
如南湖新区以数字化赋能协同共育,搭建开发“共育荟”校家社协同育人平台,全面构建起学校、社会和家庭互通互联、信息即时传递、数据实时掌握的场域运用。平台汇聚各方资源,以入学报名、课后托管服务、名师有约、安全隐患申报处理等系统为基础进行整体架构,定期推送家庭教育资源,提高协同育人受益率,实现了多元的托管模式、社会共育机制以及育人服务标准三大改革突破。截至目前,“共育荟”校家社协同育人平台应用人次达285

万。
加强顶层设计,成立校家社身心健康三人小组,为家庭和学生提供专业指导服务;形成校家社都有家长学校,校家社都配街道社区校长的协同育人格局,凝聚同向共育合力;利用科创信息技术创建协同育人智慧通道,有效促进了校家社之间的紧密合作……今年初以来,南湖新区还进一步加大改革创新力度,凝聚起校家社共育合力,营造了良好的校家社协同育人氛围。
改变的是家长,温暖的是孩子,和谐的是家庭,共赢的是社会。接下来,南湖新区将持续深化与优化学校、家庭和社会协同育人的健康教育生态,形成多层次、全方位的支持网络,促进教育资源共享,提升教育质量,促进学生综合素质全面提升。

唱歌跳舞乐享晚年



昨天,在嘉兴市区人民公园,一位80多岁的老人一首一首地唱着流行歌曲,一旁,另一位老人随着音乐翩翩起舞,享受快乐老年生活。
摄影 记者 王嘉宁

筑牢网络安全“铜墙铁壁” 南湖街道这支队伍当好“守门员”

记者 何金妹 通讯员 金蝶

本报讯 “是否有对企业重要应用实施密码保护?自研的系统或软件,是否有做代码、组件等第三方安全检测?”……这两天,南湖新区南湖街道联合区网络安全特派员们深入辖区1921南湖都市经济产业园,积极开展企业网络安全宣传教育及隐患排查专项行动。
在排查过程中,网络安全特派员们发现嘉兴市顺益软件开发有限公司仍存在软件漏洞问题,尽管已进行两次整改,但问题依然未能得到根本解决。现场,来自中国移动嘉兴分公司安全技术员周岩林对其提供了技术支持,在几次讲解和

操作后,嘉兴市顺益软件开发有限公司软件漏洞的问题终于得到了解决。“以前没有意识到,网络安全特派员讲解后我真的觉得网络安全意识很重要。”嘉兴市顺益软件开发有限公司相关负责人说,接下来企业将定期举行安全培训会,不断提升员工的网络安全意识。
“不要随意点击手机链接或扫描来历不明的二维码,不要随意连接免费WiFi热点,避免被植入木马病毒……”在园区排查中,记者看到大部分企业都比较重视网络安全,面对网络安全特派员们的犀利提问,都能沉着冷静地回答,都有专门的网络安全管理制度,也有内外网的防护措施,日常也会对相关网络

安全进行检测,包括入侵检测、病毒防护等,但是个别企业还是网络安全意识不够。
据悉,1921南湖都市经济产业园是市、区两级的小微企业孵化集聚基地,园区共占地445亩,内有企业500多家,特别是2020年开园的数字产业园,经过3年多的发展,互联网直播平台、网红新媒体平台、网络供应链、网红孵化、文化创意的公司众多,筑牢民营企业网络安全“防线”刻不容缓。
为进一步增强民营企业的网络安全意识,南湖街道早已建立起网络安全政企对接机制,目前400余家企业均已明确企业网络安全联系人;同时不断强化网络安全日常宣

传,加速推进企业网络安全技术提升。除了通过形式多样的网安宣传活动,还组建了一支专业的网络安全特派员队伍,按职能分成宣传员、政策员、技术员三个类别,实行每周至少走访一家企业的常态化工作机制,参与南湖街道的日常服务。
此外,南湖街道的这支网络安全特派员队伍还将对民营企业网络结对服务,通过平台“派单”、人员“接单”、企业“评单”的模式帮助企业匹配网络安全需求。
南湖街道相关负责人表示,接下来将全面提升辖区民营企业网络安全意识,压实民营企业网络安全主体责任,加强民营企业网络安全日常监督,筑牢网络安全“铜墙铁壁”。

打造过硬队伍 提升服务质效 南湖新区以“五色”品牌绘人社服务新图景

撰稿 张辰韵 冯思家
图片由南湖新区人力社保局提供

社保服务不出村就能办理,零工市场针对就业困难人员精准帮扶,党员干部带队赴省外开展招聘活动,持续发挥榜样力量培养创先争优意识……今年初以来,南湖新区人力社保局全力打造“阳光、温暖、活力、高效、廉洁”的“五色”品牌,推动党建工作与业务工作“同频共振”,以高质量机关党建助推人社事业高质量发展。
春节刚过,南湖新区人力社保局便开启“全员招工”模式,党员干部纷纷化身“招工专员”,先后组织两个政企联动携带2000余个岗位赴河南开封、云南昭通、四川宜宾等地开展跨省招聘,抢抓求职招工“黄金期”,通过深化“点对点”精准劳务对接,全力保障南湖新区企业“开门红”。
“目前企业用工情况怎么样?”

“你认为在高素质人才引进方面,政府的工作有哪些可以再完善?”……除了做好跨省招聘活动外,区人力社保局充分发挥职能作用和资源优势,扎实开展“百名局长联百企”“万名干部助万企”活动,通过走访问需,帮助企业解决用工、社保缴纳、人才引进等问题,以实际行动助力企业转型升级、提质增效。
以党建赋能推动人社事业落地见效,南湖新区充分发挥党建“风向标”作用,用心打造“红色阳光人社”。区人力社保局严格落实“第一议题”制度,组织开展学习交流、青年干部谈心会等活动,并将上级有关会议精神以及对人社工作的指示批示精神纳入学习范围,构建“局党组书记示范学、支部跟进广泛学、党员干部自主学”的“三位一体”联动学习新机制。
发挥党建“催化剂”作用,用情打造“金色温暖人社”。区人力社保



局把关心关爱干部和人才队伍建设作为激励干部担当作为、营造干事创业良好环境的重要举措,持续在政治激励、能力提升、严管厚爱等方面

面用力,不断增强干部的荣誉感、归属感、获得感,加强干部队伍尤其是年轻干部的培养管理。
发挥党建“引领力”作用,用力打造“橙色活力人社”。今年,区人力社保局结合“这里是南湖”抖音直播“人社说点”政策讲解模块,鼓励党员干部宣讲政策法规、业务解读等知识,形成“人人讲政策、个个懂业务”的浓厚氛围,借助“青社学堂”青年学习小组,通过技能比武、微课评比、业绩晾晒等形式,为年轻干部搭建成长平台。
发挥党建“凝聚力”作用,着力打造“绿色高效人社”。探索“党建+”工作新路径,南湖新区深化基层人社服务监管“一卡治理”等省级项目试点运用,并推动人社政策与经办服务有效衔接,服务创新与信息技术深度融合,跑出了人社服务加速度。
发挥党建“监督器”作用,全力

打造“蓝色清廉人社”。区人力社保局建立健全党风廉政建设责任体系;围绕高素质干部队伍建设,坚持预防、监管、查处并举,把严格监督、严肃纪律贯穿于干部选拔任用始终;持续强化对关键岗位、高风险岗位的监督,开展岗位廉政风险排查工作。
“人力社保工作一头连着民生,一头连着发展,涉及千家万户,关乎群众切身利益,必须更好地发挥党建引领作用,让党建与业务深度融合。”区人力社保局相关负责人表示,将不断提炼挖掘好的经验做法,真正使党建“软实力”成为持续推动南湖人社工作高质量发展的“硬支撑”。
阳光人社
南湖新区人力社保局协办