

## 以法护“新” 暖“新”前行 普法竞赛为新就业群体护航

■记者 何金妹 通讯员 吴芸婷 祝秋美

本报讯 近日,南湖区南湖新区(东栅街道)“12·4”国家宪法日暨新就业群体法律知识竞赛在南湖CBD“楼社YI家”共享职工之家举行,6支新就业群体代表队同台竞技,在比拼中学习法律知识,筑牢权益保障防线。

“骑手因闯红灯发生交通事故能否认定工伤?”“遭遇欠薪如何维权?”竞赛现场,顺丰队、叮咚队、饿了么队等6支队伍的18名选手展开激烈角逐,题目涵盖劳动关系、交通安全、反诈维权、婚姻法等模块,贴合新就业群体工作生活实际。“之前总担心没签劳动合同出意外没人管,现在知道即使没签合同,只要能证明劳动关系,照样可以申请工伤认定。”山姆队选手王磊说道。竞赛中的很多题目都是平时可能遇到的问题,评委的讲解让他理清了维权思路。

法律咨询台旁,快递员蒋忠鑫正在咨询劳动合同签订相关问题,律师耐心地为 him 讲解注意事项和维权途径:“一定要保留好工作记录、工资流水等证据,遇到权益受损情况,可通过工会调解、劳动仲裁等方式解决。”

“平台经济快速发展,新就业群体已成为城市运转不可或缺的力量,但他们在工作中常面临交通安全、劳资纠纷、反诈防骗等法律问题。”南湖新区(东栅街道)相关负责人表示,举办此次竞赛就是要跳出传统普法模式,让法律知识走出条文、走进生活,真正实现“学法知法、守法用法”。接下来,南湖新区(东栅街道)将结合线上线下服务,持续开展常态化法治护航活动,不断完善维权服务机制,切实解决新就业群体的急难愁盼问题,推动形成“尊法、学法、守法、用法”的良好社会氛围,为平台经济健康发展保驾护航。

## “周末课堂”开课! 点亮青少年周末快乐时光

■记者 徐梦倩 通讯员 姚欣 宋春

本报讯 “我们双职工家庭,平时没时间陪伴孩子学习。听说这次‘周末课堂’又开班了,我赶紧给孩子报上名!”周六上午9点,家住南湖新区新嘉街道电子社区的李女士把孩子送到社区党群服务中心二楼的“银河补习班”,随后便急匆匆赶去单位加班。

作为新嘉街道最具代表性的老牌社区,近年来,电子社区双职工家庭占比逐年攀升,生活节奏的加快让家庭亲子陪伴陷入“真空断层”:父母早出晚归,部分孩子周末处于“放养”状态,成了不少家庭的“心头事”。

针对双职工家庭与新就业群体工作时间长、子女周末照护与教育资源匮乏这一民生痛点,电子社区积极链接教育资源,与嘉兴大学“益起湘西”爱心团队携手启动“周末课堂”暨“银河补习班”项目,通过“教育托管+素质赋能”双轨模式,让这些“城市小候鸟”的周末从“无人看管”走向“优质成长”。

记者了解到,“周末课堂”通过“理论学习+实践创造”教学闭环,开设学科启蒙类、能力培养类、法制社科类等12门综合成长课程,通过趣味教学带领孩子们在快乐中探索自然,激发创造力。同时,着力培养他们的社交素养、生活技能和语言表达能力,实现知识、能力、品德的全面发展。

随着“周末课堂”的不断深入,类似电子社区这样深受青少年欢迎的活动,在新嘉街道正如雨后春笋般蓬勃生长。“一只饥肠辘辘的小狐狸,意外地抓住了一只送上门的小猪……”冬日的周末,在西马桥社区妇儿驿站内,一场充满悬念与欢笑的绘本故事会正在上演。这是由社区“童心飞马”儿童友好社区联盟精心策划的青少年系列活动之一,现已成为西马桥社区的周日“特色节目”。

“社区不只是住所,更是成长的沃土,我们将持续依托‘周末课堂’等载体,让双职工父母能安心工作,新就业群体能踏实追梦,孩子们能快乐成长。”新嘉街道相关负责人表示。

■撰稿 祝琳 范裕婷 周明丽  
图片由南湖区总工会提供

12月11日下午,南湖区新丰镇竹林景区惠工小站内笑语喧腾,40余名环卫工人、道路安全执勤员等户外劳动者齐聚一堂,在“企鹅漫步”“不倒翁飞盘”等趣味项目中协作竞技、放松身心。

这场以“劳动铸就梦想 运动凝聚力量”为主题的趣味运动会,是南湖区职工文化服务精准触达一线的生动画影。今年,南湖区总工会紧扣省、市职工文化建设三年行动计划部署,以“繁星计划”为牵引,深耕“工享四季”文化惠工品牌,创新推出“文化外卖”服务新模式,通过织密阵地网络,丰富活动供给,让“十分钟职工品质文化服务圈”从蓝图变为现实。

“步行几分钟就能到这个共享

■记者 李玲 通讯员 魏梦雅

本报讯 12月12日上午,“两湖奔赴·青春有约”青年理论宣讲走亲活动在嘉兴南湖学院(越秀校区)报告厅举行。南湖“南湖浆声”宣讲团携手杭州市西湖区“西湖新声”宣讲团,为现场师生带来了一场兼具思想深度与青春温度的理论宣讲盛宴。

“青年理论宣讲是传承红色基因、凝聚青春力量的重要载体。”嘉兴南湖学院党委委员、宣传部部长蒋娟芬在致辞中表示,希望通过此次走亲活动,进一步搭建起思想碰撞、经验共享的桥

梁,让党的创新理论在青年群体中落地生根、开花结果。

“来三塔里看一看,亲身感受城市发展的新温度……”“南湖浆声”宣讲员冯予晞率先登场,带来了《三塔涅槃记:一位青年干部的拆迁手册》,将三塔里片区的变迁故事娓娓道来。她结合青年干部在拆迁工作中的亲身经历,从磨破的劳保鞋、写满民意的记录本等细节切入,生动讲述了基层工作者用真心换民心的感人故事。

在南湖大地上,除了城市更新的民生答卷,乡村振兴的实践同样动人。“南湖浆声”宣讲员钱学强带来的《渔里问道,问的是

个什么道》,聚焦一个曾“空心化”的村庄蜕变为都市人向往的“归田园居”的蝶变历程。他通过剖析余新镇长泰村的具体实践,阐述了城乡融合的发展之道,为新时代乡村振兴提供了可借鉴的范本。

精彩的宣讲是南湖区理论宣讲工作的生动缩影。作为红船精神发源地,南湖区深化打造“南湖浆声”宣讲品牌,构建“五个一”品牌体系与“水陆空”三维立体宣讲网络,吸纳“00后”组建“民间开放麦”队伍,深化校地合作与跨区域联动,让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

杭州市西湖区同样在理论宣

讲工作中勇于创新,打造“西湖新声”宣讲团,通过“培训—实践—再培训—再实践”的闭环体系打磨宣讲质效,培育“西事儿开放麦”“西湖思享+”等特色品牌,让理论表达更接地气、更具活力。

“来之前想的是‘我是警察,全部抱头蹲下!’来之后是‘大爷大妈,别吵了,你们先听我讲一下!’”杭州市西湖区公安分局民警王状带来的《西湖警事》,用幽默诙谐的“段子”,讲述了其从边防军人到基层治安实战高手的转型历程。他结合日常处警中的真实案例,让现场观众在笑声中读懂了“岁月静好”背后的坚守与付出。

杭州市西湖区文新街道的潘韶莹与徐锦峰则以情境宣讲《凡人歌》,再现了与新就业群体打交道的日常。他们结合工作经历,讲述了如何帮助新就业群体克服困惑、扎根基层的“不凡”故事。

“此次‘两湖奔赴·青春有约’活动,让两地青年宣讲员在交流中互学互鉴,也让红色基因浸润校园土壤,融入青春血脉。”南湖区委宣传部相关负责人表示,南湖区将继续深化搭建跨区域青年理论交流的桥梁,让红船精神在青春宣讲中跨越山海、薪火相传,为区域协同发展注入更多强劲的思想动力与青春能量。



## 围炉煮茶

12月12日,在市区瓶山公园内,不少市民围炉煮茶,在谈笑中驱散寒意,享受惬意的午后时光。

■摄影 通讯员 张春雷

## 区领导督导检查安全生产工作

(上接1版)

聚焦危化品、建筑施工、城镇燃气、交通运输、消防、工贸等重点行业,以及高层建筑、“九小场所”等重点

部位,开展全覆盖、起底式排查。特别要抓实高层建筑火灾风险专项治理,严格落实“一高楼一方案”,确保风险隐患管控到位、动态

清零;要优化监管执法,坚持严执法与优服务相结合,在依法严厉打击各类非法违法行为、保持高压震慑的同时,加强对市场主体安全生

产全过程指导帮扶,切实提升各行各业本质安全水平;要全面夯实安全基础,加大安全生产投入,深化宣传教育培训,提升全民安全意识

和从业人员应急技能。同时,要不断完善应急救援体系,加强值班值守和应急准备,全面筑牢安全生产的基层防线。

## 化身“溯源侦探”18年治水护水

(上接1版)

加上工业污染、农业面源污染叠加,水动力不足等问题,曾让这里的水环境陷入“生态之殇”。

“生态修复的前提是控源,没有良好的本底环境,再先进的修复技术也难以继。”这是刘锐坚守的治水理念。针对嘉兴河道污染成因复杂、溯源困难的问题,她带领团队创新研发出溯源方案。

如建立涵盖不同气候条件和外部环境的水质变化数据库,能快速锁定污染重点区域;创建污染源“指纹库”,利用水中荧光物质的特性,像指纹识别一样精

准定位污染源。

这两项创新技术与无人船声呐探测等手段相结合,构建起“精准溯源”的完整技术体系。为了掌握第一手资料,刘锐带着团队走遍了嘉兴的大小河道,踏遍七八十个工业园区,用脚步丈量水乡的每一寸水域。在她的带领下,团队成功开发“地表水污染成因解析及精准治水对策研究技术”。在全市综合治理下,嘉兴市控以上断面水质很快从Ⅴ类跃升至湖库Ⅲ类,达标率从2019年的65.8%提升至2021年的94%。

身兼第十三届、第十四届全

国人大代表,中国共产党浙江省第十三次、第十五次代表大会代表等多重身份的刘锐,始终将科研实践与履职尽责紧密结合。当选人大代表前,她的世界主要是实验室和河道;履职之后,企业车间、田间地头成为她的新“科研阵地”。

在一次次代表视察中,刘锐深入了解基层环保诉求,将实践中的问题转化为科研课题,再把科研成果转化为政策建议。在2020年全国两会上,她提出的“加强农用地土壤环境质量监测网络整合试点”建议被列为重点督办建议;针对农村环境治理中

的突出问题,她连续多年提交关于农村污水治理、粪便无害化处理、自建房雨污分流等相关建议,多项内容被纳入相关政策文件,为生态环保立法提供了重要参考。她以代表履职的担当与科研工作者的严谨,让基层民声转化为生态保护的实效,用持续的建言献策为“第二家乡”的发展注入力量。

【记者手记】

初见刘锐,是在一艘水体采样船上。她认真取样记录的样子给记者留下了深刻的印象。记者曾好奇,这位清华本硕博连

读、留日归来的专家,为何甘愿扎根嘉兴这座小城。

答案藏在她18年的坚守里。从最初5人挤在租借场地办公,到如今打造出一支实力雄厚的科研团队,再到创新开发污染源溯源难题,她用脚步丈量了嘉兴的大小河道,为的就是能最直接、最快速地了解水体变化。

作为全国人大代表,她的足迹不止于实验室和河道,更延伸到田间地头、企业车间。科研与履职并行,让她的建议总能直击要害,她的实干态度让人深深体会到科学“实践出真知”的深刻内涵。

## 畅享“文化外卖” “繁星”点亮幸福 南湖工会深耕“工享四季”文化惠工品牌



实现了从“有阵地”到“优服务”的提升。截至目前,全区已整合设置100个以上功能健全的区级“暖新驿站”,镇街综合性职工文化活动中心覆盖率持续提升,让职工“出门十分钟,乐享文化福”成为常态。

活动精准滴灌  
满足多元精神需求

“春诵书香、夏动活力、秋创艺术、冬暖温情”,南湖区总工会围绕“工享四季”主题打造的差异化文化菜单,精准对接省“文化润心”“素质提升”行动和市“十百千万”文体惠工工程要求,职工文化建设“季季有主题、月月有活动”。

活动供给上,南湖区兼顾普惠性与针对性,既有覆盖广泛的文体赛事,也有精准对接的公益培训。在春季“职工阅读季”中,“南工·悦读”系列活动邀请“外卖诗人”王计兵开展新书分享会,职工与作家面对面交流,在平凡生活中汲取诗意

力量;夏季赛场激情飞扬,职工羽毛球赛、乒乓球赛、新就业群体趣味运动会接连上演,150余支队伍、数千名职工同台竞技,展现新时代劳动者的昂扬风貌;秋季艺术之花绽放,全市职工微话剧展演,原创情景剧《穿越时光的匠心》以匠心传承为主题,引发职工强烈共鸣;冬季温情暖心,“文化暖心 送福进企”等慰问活动让寒冷冬日暖意融融。

今年初以来,全区常态化开展的“双百千万”宣讲、书画摄影赛等活动,累计覆盖职工超20万人次。

在服务升级上,南湖区将“送文化”与“育文化”深度融合,构建“职工参与—发掘人才—培育队伍—普惠职工”闭环体系。全区80余个“美好生活能量站”分站常态化推出声乐、陶笛、瑜伽等公益课程,无人机操作、叉车驾驶等技能培训,累计服务职工超万人次。同时,南湖区总工会还挖掘培育了“STL卫星之光群艺社”等40支优秀职工文体团队,设立“文化

创新工作室”,孵化一批反映职工生活的原创作品。这些举措不仅让职工在文化滋养中提升素养,更助力产业工人队伍建设,近百名职工通过技能培训实现转岗晋升,多名职工在省、市乃至全国赛事中斩获佳绩,2024年以来,已斩获国家级文化荣誉13项、省级荣誉19项。

从“单向输送”到“双向互动”,从“统一配给”到“按需定制”,南湖区职工文化建设始终紧跟上级工会组织创新步伐。南湖区总工会相关负责人表示,下一步,他们将继续强化跨部门协同,推动“工享四季”品牌向专业化、特色化、常态化发展,让文化阵地更密集、活动供给更精准、服务体验更优质,以文化之力凝聚职工奋进力量,为区域高质量发展注入不竭的精神动力。



南湖工人有力量  
南湖区总工会