

嘉兴工会： 凝聚百万职工 谱写中国式现代化嘉兴新篇章

百年工运，初心如磐。红船领航，精神永传。

过去五年，是嘉兴发展史上极不平凡的五年，也是嘉兴工运事业在改革中奋进、在创新中升华的五年。在市委和省总工会的坚强领导下，我市各级工会组织始终牢记“红船护旗手”的政治责任，与百万职工同心同行，为奋力谱写中国式现代化嘉兴新篇章贡献力量，奏响了“咱们工人有力量”的激昂乐章。

嘉兴市总工会推动“四创新”提升融媒体宣传传播力等22项特色工作入选中华全国总工会重点工作创新案例，嘉兴市总工会迭代升级“嘉兴工匠月”系列活动等百余项特色工作入选浙江省总工会重点工作创新案例，嘉兴市总工会连续获评全国“安康杯”竞赛优秀组织单位，平湖市总工会成为全省唯一“全国工会系统先进集体”单位，海宁工人文化宫获评首批全国标准化工人文化宫。中华全国总工会、省总工会相关领导更是多次来到嘉兴，对嘉兴工会工作给予高度肯定。

■撰文 杨茜 图片由嘉兴市总工会提供

让每一个职工都有人生出彩的机会

有一种担当 叫服务中心见真章

嘉兴是中国革命红船起航地，百年工运史与党的奋斗历程紧密相连。市工会第八次代表大会以来，在市委的支持下，在省总工会的指导下，全市各级工会组织立足地方中心工作，用心凝聚广大职工力量，走在前作示范，为嘉兴经济社会高质量发展用心贡献着力量。

“产业工人赶上了一个好时代，不要觉得自己的工作微不足道，你把平凡事做到极致，就是一种不平凡……”从普通辅警一路成长为嘉兴劳模，今年，韩强受邀深入秀洲区油车港镇众多企业，用“班前宣讲”“车间座谈”等形式，将党的创新理论、新时代劳动精神等转化为具体案例。“以前觉得思政离我们好远，现在听劳模来厂里讲事实，和我们聊成长，还真听得进！”不少职工感慨着。

走在前作示范，需要广大职工坚



定信念跟党走。依托嘉兴红色资源优势，五年来，我市不断用心打造“红船旁的工会讲堂”特色品牌，持续擦亮“红船精神进企业”特色品牌，广泛开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”，宣讲活动覆盖90%以上规上企业，累计开展1.8万余场，覆盖职工65万余人次。同时，推动“劳模工匠宣讲+”特色工作范式，结合名师带徒等重点工作的创新理论“飞入寻常职工家”，实现了思想引领“润物细无声”。

广泛动员广大职工建功立业，思想引领之外更在于行动的引领。广大产业工人是创新驱动发展的骨干力量。今年5月，2025年“嘉兴工匠月”系列活动暨首届职工创新成果交流活动在工人文化宫热闹启动。公布去年取得省级以上荣誉的优秀工匠和技能代表，对十佳优秀职工创新成果案例和十大先进职业操作法进行表扬，公布《嘉兴市紧缺职业(工种)目录(2025年)》……丰富多样的活动，不光是要致敬劳模工匠，更是要进一步激发广大职工创新创造的热情。

走在前作示范，更加离不开广大职工勇挑重担建新功。过去五年，顺应时代所需，立足地方实际，我市制



定出台《关于深入推进新时代嘉兴产业工人队伍建设改革的实施意见》《嘉兴市深化产改三年行动方案(2025-2027年)》等众多文件，每年高规格召开会议推进产改工作。用心打造新时代工匠之城，积极构建起“市、县、镇、企业”四级工匠学院体系，相继开展“百年百项”重大项目建设、“着眼长三角、聚合大嘉兴、建强主城区”立功竞赛活动等，极大锻炼了广大职工队伍。聚焦先进制造业、现代服务业和嘉兴特色产业，嘉兴市总工会还制定《嘉兴市市级职工职业技能竞赛管理办法》，推动各级各类职业技能竞赛1500余场次，帮助近万名职工通过竞赛实现技能等级晋升，有力助推了地方产业、地方经济高质量发展。

有一种温暖 叫工会就在您身边

刚毕业的大学生，想在家门口找份好工作；职工与企业有纠纷，需要人“撑腰”维护合法权益；未婚职工日常交际圈太小，希望有好的渠道遇到好的缘分；双职工家庭工作太忙，照顾子女分身乏术。根据职工需求，今年年初，嘉兴市总工会确定了服务职工十件实事，从求职就业到权益维护，从婚恋交友到子女托管，从技能提升到普惠休养，方方面面切实提升职工幸福指数。

这已经是嘉兴市总工会第二年发布惠工十大实事，年服务职工超百万人次，以实实在在的实际行动，彰显着一座城市的温暖。职工是社会的建设者，职工利益无小事。作为职工的娘家人，近年来，我市各级工会组织耐心倾听职工需求，锐意创新方式方法，切实履行着维

权、服务、帮扶等基本职责，不断提升广大职工获得感、幸福感、安全感。

维权体系精准高效。创新打造“工会企业法律明白人”队伍，把矛盾纠纷化解于基层，有效促进职工队伍和企业和谐稳定，助力经济社会高质量发展。构建起市、县、镇、企四级调解网络，建立劳动争议调解委员会7065个。持续推动“工会驿站”“司机之家”将普法宣传、法律咨询、争议调解、法律援助等纳入基本功能，拓展“15分钟职工法律服务圈”。

普惠服务温暖升级。大力推进“工会帮就业”工作，举办“就业在嘉”等招聘会2707场，提供岗位85万余个，帮助2.36万名职工实现转岗再就业。创新开展“劳模工匠直播带岗”行动，吸引160万余人次收



看，《工人日报》、中工网等均给予点赞。大力开展职工疗休养活动，五年来带动消费超8亿元。聚力打造“嘉工鹊桥会”职工交友平台，注册会员2万余人，成功牵线3700余对，成为全国总工会首家邀请入驻“职工之家”App的地市交友平台。开展工惠宝贝等爱心托班服务，覆盖职工子女4.5万人次。

帮扶解困有力托底。聚焦职工急难愁盼问题，做精四季帮扶工作，在重点群体、重点领域、重点行业创新服务方式，开展“情暖职工”困难职工爱心帮扶、为全市户外劳动者赠送保温饭盒等活动，为职工创造更加幸福美好的生活。五年来，累计帮扶慰问困难职工、一线劳动者等近9万人次，发放款物3732万元。通过建立困难职工动态管理机制，五年来精准建档帮扶数百户困难职工家庭。职工医疗互助参保211万余人次，实现与医保“一站式”结算，为近33万人次职工结报互助金1.6亿元。



五年的奋斗历程波澜壮阔，五年的发展成就振奋人心。

站在新的历史起点，全市工会工作今后五年的总体要求也已经明确，将认真落实市委和上级工会部署，聚力拓展“繁星计划”内涵，构建思想铸魂工作体系；聚力深化产业工人队伍建设改革，构建建功赋能工作体系；聚力践行竭诚服务职工根本宗旨，构建维权服务工作体系；聚力打造新就业形态劳动者伙伴城市，构建和谐护航工作体系；聚力推进工会系统重塑，构建提质增效工作体系，凝聚起我市百万职工磅礴力量，为加快打造长三角城市群重要中心城市，奋力谱写中国式现代化嘉兴新篇章贡献工会智慧和力量！

在构建思想铸魂工作体系上，坚持以“繁星计划”为统领，紧扣理论武装、阵地建设、文化浸润、长效推动四大支点，实施思想铸魂、阵地织网、文化悦享、赋能保障四大专项行动，形成全域覆盖、全员参与、全程融入的思想政治引领新格局。

在构建建功赋能工作体系上，围绕高质量发展首要任务，以产业工人队伍建设改革为核心，坚持改革牵引、赋能为本，聚焦体系构建、平台搭建、氛围营造三大维度，系统构建职工成长赋能新格局，为嘉兴现代化产业体系提供人才支撑。

在构建维权服务工作体系上，坚持职工至上发展理念，以职工创富、服务添富、风险保富、帮扶送富为框架，围绕权益保障、服务提质、风险防范、精准帮扶四个领域内容，系统推动工会助力职工共同富裕工作体系。

在构建和谐护航工作体系上，聚焦新就业形态劳动者特点与需求，以打造新就业形态劳动者伙伴城市作为劳动关系治理的核心载体，围绕政治方向更坚定、权益保障更有力、成长通道更畅通、社会融入更充分四个方面系统推进，构建具有嘉兴特色的劳动关系治理新模式，为全市社会和谐稳定贡献工会力量。

在构建提质增效工作体系上，围绕保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性，坚持全面加强党的建设、持续深化改革、强化数智赋能、锻造担当作为队伍，大力提升工会工作总能力总水平，更好发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用。

有一种创新 叫勇立潮头担使命



新时期，总会面临诸多新情况、新问题，只有持续深化工会改革和建设，才能不断增强工会组织的引领力、组织力、服务力。

截至2025年底，我市已建工会组织11829个，会员达113.3万人。如何让这些工会组织更好发挥作用，服务于广大职工朋友？我市依托各级工会组织在全省率先推进企事业单位民主管理制度改革，试点建立市—县—镇—企“四级交办”落实机制。今年10月，位于平湖市新埭

镇的浙江汉声精密机械有限公司通过民主协商调整休假安排实现了职工“带薪出行不请假”的创新举措，获得央媒、省媒关注报道。这一创新实践正是新埭镇总工会践行全过程人民民主、完善企业民主管理、推进“四级交办”落实机制的生动体现。

按照市—县—镇—企“四级交办”落实机制，企业层面建有“绿黄红”三色分级响应机制；企业能独立解决的“黄色事件”要求当天答复；较复杂的“绿色事件”采用跟进机制，明确责任人协调解决；超出企业权限的“红色事件”通过平台上报至镇级层面。镇总工会实时接收分办，但对超出其权限的复杂事项，则需依托上级工会与政府联席会议平台协调解决。截至目前，我市已在14个镇街道、56个企业先行先试，推动解决职工各类诉求170余件。

数字经济背景下，新就业形态劳动者队伍越发壮大。我市创新推出“重点突破+行业覆盖+区域兜底”组建模式，已经建成网约车司机工会、快递行业工会等新就业形态劳动者工会组织441个，实有工会会员达到12.9万人。如何发挥好这支队伍的作用，也让他们更加有城市的归属感、幸福感？

我市聚焦新就业形态劳动者急难愁盼，在全市建成工会驿站1237家，年服务超550万人次，266家站点纳入政府民生实事项目，广受社会好评。同时，开启打造新就业形态劳动者“伙伴城市”行动，深化新就业形态劳动者的权益维护、技能提升、生活服务、社会参与等，推动城市与新就业形态劳动者之间的“双向奔赴”，涌现了“浙江好人”翁燕华等先进典型，新就业群体年均参与志愿服务超4万

人次，形成“个人赋能—职业成长—社会参与—价值反哺”的良性循环，为基层治理现代化提供了可复制的嘉兴经验。

创新工会国际传播模式，联合长三角地区吸引10余国50余名外籍职工加入创作队伍，推出《拙工》等系列短视频，以独特视角讲述中国工运故事；探索职工精神文化建设新范式，联合市委宣传部、市教育局、市文化广电旅游局、市体育局共同发布实施意见，在全市推进以“十百千万”为主要内容的“繁星计划”，打造“十分钟职工品质文化服务圈”……当下，我市不断凝聚合力，在关键领域大胆探索，创新不断，打造了诸多有特色的工会工作品牌，为工会工作注入源源不断的活力，也为新时代工运事业的发展贡献了具有嘉兴辨识度的智慧和方案。

