

以人大之力助新农人成“兴农人”

■记者 樊昕旖 通讯员 陈盟 骆卢佳
图片由市人大常委会提供

乡村振兴，关键在人。11月24日，一场关乎乡村振兴、聚焦人才培育的推进活动在桐乡崇福农创园举行，嘉兴市人大常委会组成人员、市级相关部门负责人、市人大代表、农创客齐聚一堂，共商新农人培育大计，共绘城乡融合新画卷。

这场聚焦乡村人才培育的重要会议，恰是嘉兴人大关注新农人成长、助力乡村振兴的生动缩影。长期以来，嘉兴人大始终将新农人培育置于乡村振兴战略的重要位置，持续关注并全力推动新农人成长与发展。党的二十届四中全会为新时代“三农”工作指明了方向，也为嘉兴人大助力现代新农人培育提供了根本遵循。

深入现场，观振兴实效

“这是我们自主培育的‘马卡龙蝴蝶兰’，一上市就成了爆款。”在农创园的共富大棚里，1987年出生的山东小伙刘波底气十足地向代表们介绍起自家的“当家花旦”。

4年前，刘波循着嘉兴惠农政策的“东风”扎根桐乡崇福农创园，如今基地年种植量达50万株，总产值超1000万元，实实在在用科技力量点亮了“花经济”。刘波的故事，是嘉兴人大推动“农创园全域布局”、落实“创业有阵地”政策的鲜活写照。

在这片充满机遇与活力的热土上，刘波的故事只是新农人逐梦乡村的典型缩影之一，更多怀揣理想的年轻人从五湖四海汇聚而来，在田间地头书写着青春答卷。

1996年出生的广西姑娘廖万甜从100平方米的“试验田”起步，如今已建成浙江省规模最大的花烛育种基地，让“小众绿植”长成了“致富产业”；从英国留学归来的90后设计师吴家辉，耗时4年建成全国顶级热带植物种质资源库，用国际化视野为乡村产业发展注入新活力；从都市回归桑梓地的张静惠，以创新思维推动传统蚕桑与文旅、研学深度融合，打造沉浸式体验项目，让千年蚕桑文化在新时代焕发新机……

在这里，与会代表亲眼见证了“千万工程”的实践成果，感受到了乡村振兴的时代



脉搏。

近年来，嘉兴人大始终把助力新农人培育作为履职重点，持续搭平台、建机制、优服务，切实将人大制度优势转化为服务人才振兴的实际成效。如今，有越来越多的年轻人选择回归乡野、扎根农村，他们的成功实践，生动诠释了“人才是乡村振兴第一资源”的深刻内涵。

搭建平台，助群雁齐飞

如何培育更多新农人？嘉兴人大一直在探索破题之道。

去年4月，嘉兴人大创新实施助力培育现代新农人“123”专项行动，构建起“顶层

设计+专业支撑+基层联动”的系统化工作框架。八支覆盖农业各领域的领雁团队应运而生，聚焦“三农”发展痛点难点“揭榜挂帅”，为新农人培育筑牢根基。

今年，专项行动纵深推进。嘉兴人大制定出台进一步深化助力培育现代新农人“123”行动工作机制，新增两支领雁团队，形成更加完善的“十大领雁团队”专业矩阵。同时，建立“一季一交流、半年一点评、全年一评估、年终一总结”常态化推进机制，推动市县镇三级人大与领雁团队联动全覆盖，为新农人培育提供更坚实的制度保障。

“乡村实用技术人才”团队推动“嘉兴

大米”标准化品牌化运营，让“嘉兴味道”走向更广阔市场；“乡村农旅发展人才”团队以“文旅推介官大比武”为抓手，培育12名专业人才，让乡村美景变成“致富名片”……一年多来，领雁团队俯身田野、精准发力，交出了一份份亮眼答卷。各团队累计开展专场活动42场，提炼形成若干条可复制、可推广的实践经验，为新农人培育提供“嘉兴方案”。

值得一提的是，2025年，嘉兴人大在代表联络总站创新设立“新农人之家”，打造集政策咨询、培训交流、资源对接于一体的一站式服务阵地，“1+N”立体化服务网络全面铺开，实现镇街全覆盖。

系统施策之下，全市新农人培育有了质的飞跃。截至目前，全市45周岁以下入乡青年达2.67万人，累计孵化新农人3000余名，智慧渔场、田园综合体等新业态蓬勃兴起，成功走出了一条“以人才兴产业、以产业聚人才”的良性循环之路。

汇聚众智，破发展难题

站在“十五五”规划谋篇布局的关键节点，面对人才“育不强、留不住、用不好”的现实挑战，嘉兴人大认真倾听领雁团队的呼声，以钉钉子精神谋划未来路径。

“好项目落地难，难在用地、融资、引才，尤其是高等级人才短缺，让很多想法‘卡了壳’。希望能‘走出去’学习先进经验，‘请进来’汇聚资源，在政策上给予最大支持。”“新型合作经济人才”领雁团队团长顾东兴道出了新农人创业的痛点。对此，嘉兴人大相关部门负责人表示，将积极推进新农人培育纳入“十五五”规划重点内容，以《中华人民共和国乡村振兴促进法》执法检查为抓手，用法治刚性打通要素保障堵点。针对信贷、用地等核心诉求，建立专项监督常态化机制，让新农人创业无后顾之忧。

“建议以‘新农人之家’为载体，让新农人创业不孤单、困难有人帮。”“农业生产经营人才”领雁团队团长顾晓峰提出了“紧扣产业需要什么、人才缺什么、培训补什么”的原则。嘉兴人大相关部门负责人当即表示，将指导各团队建立需求征集机制，确保培育内容与产业需求同频共振，让培训“管用、实用、好用”，并将进一步完善“新农人之家”的功能。

为了更好地聚力履职、赋能新农人发展，现场的市人大代表还围绕市县镇三级协同会商破解堵点、团队跨界融合提升实效等方面提出了实质性建议。

市人大常委会主任高玲慧指出，市县镇三级人大要协同发力、各展其长，推动农创园平台在全市域落地生根、多点开花，让新农人创业有阵地、发展有舞台。

下一步，市人大常委会将持续以饱满热情、务实作风，助力擦亮“城乡融合看嘉兴”金名片，当好新农人的“店小二”，让“头雁”领航更有力、“群雁”振翅更高飞，为争创新时代高水平城乡融合发展典范贡献更多更强的人大力量。

减少考试频次 让学生少点分数焦虑

■夏熊飞

近日，教育部办公厅印发《关于进一步加强中小学日常考试管理的通知》，其中明确要求学校减少日常考试测试频次，提升考试质量，强化考试安全风险防范，减轻学生过重学业负担，促进学生全面发展。

“考考考，老师的法宝。”对于这句“名言”，相信很多家长和学生都耳熟能详。与之相对应的则是“分分分，学生的命根”，分数焦虑始终缠绕在学生的心头。考试与分数这对“撒手锏”，对于老师提升教学效果的刚需用，但过于频繁的考试也会强化分数竞争，给学生带来巨大的情绪焦虑和心理负担，不仅影响“双减”政策的落实和成效，更不利于学生的身心健康与全面发展。

对于中高年级的学生而言，适当进行考试确有必要，既有利于老师发现学生存在的问题和不足，进而有针对性地改进教学方法，也是学生查找自身学习短板、评估自身知识掌握程度的契机。教育部发文加强中小学日常考试管理，并不是对日常考试制度的否定，而是要减少考试频次、提升考试质量，用更少的考试次数达到同等甚至更好的检测效果。《通知》要求小学一二年级不进行纸笔考试，义务教育其他年级每学期只组织一次期末考试，初中可酌情安排一次期中考试，严格限制高中考试次数，严禁面向非毕业年级组织区域性或跨校际考试……这些规定颇具针对性，同时也是恰当和务实的。

过多过频的日常考试，会让老师教学与学生学习重心都围绕着考试、分数转，学生的学习过程被切割为一场接一场的考试，压得学生喘不过气来。如此，学校、老师无法真正全面落实“双减”政策，学生的学业负担也无法真正减轻，那些学校里减下来的负担，反而会在分数焦虑之下通过课后“加餐”和校外辅导班转增上来。

减少考试频次，目的是淡化分数竞争，为老师教学松绑、为学生学习减负，让双方都敢于放开手脚在素质教育、全面发展领域大胆探索，老师敢教“无用之学”，学生敢学“有趣之识”，进而让教育回归增长知识、培养本领的初心，而不只是机械式填鸭和被动式接收，不只是围着考试“指挥棒”团团转。

考试作为教师的重要“法宝”，如今频频面临压缩，将倒逼教师拿出更多行之有效的“法宝”以提升教学效果。这对于教师而言是一大挑战，但也是教学方式改进创新的机遇。当然，从更长远角度来看，缓解学生的分数焦虑，还在于提供更多均衡优质的教育资源供给，让学生的升学压力得以进一步释放。同时，在各类升学过程中，要建立更加多元化的综合性评价机制，当分数不再是唯一的评价标准，教师和学生也就不必只盯着考试和分数“内卷”了。

“就业友好”也是城市核心竞争力

■金鑫

“你好，赵同学，你的青年驿站申请已通过！考虑到你的求职需求，我们为你安排了离你求职企业最近的一家青年人才驿站，地处市中心，出行方便……”

尚未谋面，赵旭就在心里给嘉兴打了个高分，因为他能真切感受到自己被这座城市重视。

赵旭的这份暖意，源于嘉兴专门为来嘉求职青年打造的青年人才驿站，驿站提供最长7天的免费住宿服务，他们只需“拎包入住”即可。驿站良好的住宿条件和贴心的就业服务，让赵旭彻底爱上了嘉兴这座城市。

赵旭只是无数来嘉青年中的一员，而这样充满温情的青年人才驿站在嘉兴有很多。异地求职的年轻人，往往面临着“住宿费、租房难、过渡期长”的困境，嘉兴以打造青年人才驿站的创新之举，面

向异地求职者提供过渡性免费住宿服务，不仅解除了他们“落脚难”的燃眉之急，更以“家”的温度展现了嘉兴海纳百川的胸襟和情怀。通过细节关怀传递城市善意，当年轻人在驿站与同龄人交流，当企业因“入职即安居”提升了招聘吸引力，城市与人才的共生关系便悄然成形；当年轻人在异乡的第一个夜晚就能安然入睡，当“一张床”托举起来嘉青年的归属感、获得感、幸福感，城市便真正成了“青春与梦想的同路人”。

今年，嘉兴市凭借在5个维度、10项重点、21个指标上的优异表现，成功获评“2025就业友好城市”。嘉兴的就业友好特质，源于政策体系的精准发力。嘉兴市人社局联合多部门出台《关于进一步优化就业服务促进高质量发展的实施意见》，通过“政策找人、服务上门”的主动服务模式，将就业创业政策精准送达，并通过“线上+线下”双轮驱动，打造“15分钟就业服

务圈”。嘉兴的就业友好实践，离不开产业发展的强劲支撑。作为长三角核心区的重要节点城市，嘉兴市以“135N”先进制造业集群为引领，加快构建现代化产业体系。通过产业升级带动就业扩容，嘉兴正走在光明的大道上。嘉兴的就业友好底色，更体现在对劳动者全方位的关怀上。嘉兴大力实施“大学生就业创业促进计划”，通过“就业见习+创业孵化”双轮驱动，帮助毕业生实现高质量就业，通过青年人才驿站、人才公寓以及购房补贴等政策，为人才提供安居保障。

数据是“就业友好”的直观体现：今年1—11月，嘉兴全市城镇新增就业14.21万人，列全省第三；新增技能人才3.7万人、高技能人才1.6万人；引进大学生9.89万人、硕博人才5490人，人才资源总量超135万人；累计开发青年见习岗位11294个，帮扶离校未就业高校毕业生实现就业4820人。让人不由得感到自豪的

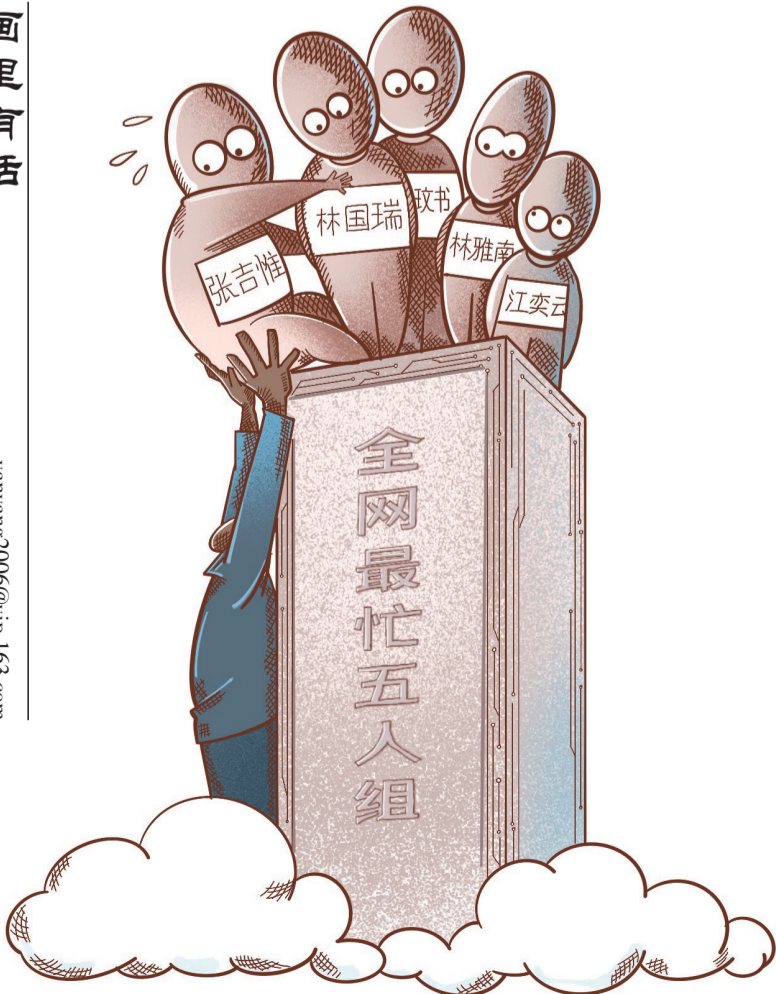
是，在全省就业创业领域所有赛事中，嘉兴代表团表现卓越，均荣获一等奖。

因为收入是民生之源，所以就业是民生之本，它一头连着经济发展，一头连着民生福祉，“有活干”才“有钱赚”，“有钱赚”才“有奔头”。“就业友好”不是凭空而来的，而是源于扎实的产业基础、精细的政策支持、贴心的就业服务，而这些正是吸引人才的根本。如果说人才是第一资源，那么人尽其才、才尽其用的“就业友好”也是一个城市的核心竞争力。嘉兴正通过政策创新、产业升级、服务优化，实现就业与经济的良性互动，这幅江南水乡的未来图景，不仅属于嘉兴，也属于每一个追求美好生活的劳动者。



画里有话

yanyang2006@vip.163.com



谁是背后“黑手”？
■张利昌

学校管理不能靠学生举报

■何勇海

近日《南方周末》的一篇报道引发热议：某小学班主任推行“零食禁令”，并鼓励学生互相举报，举报者可得到星星奖励和小礼物，违规者则需写检讨、请家长签名。有家反映，为获得老师表扬，竟然有学生趁同学不在时偷偷翻查抽屉、书包，搜寻“证据”。部分学生为争夺奖励或排挤竞争对手，不惜捏造事实、栽赃陷害。“班级氛围变得‘阴森’，孩子成天担心被举报。”

鼓励学生举报，本意是加强管理，却悄然扭曲了班级生态，令学生陷入惶恐与对立之中。此事带有一定的普遍性，也很有现实警示意义。长期以来，鼓励学生互相检举揭发校园违规违纪行为的学校不在少数，初衷在于弥补学校管理力量的不足，增强学生的监督意识，主动参与校园治理，共同维护教育教学秩序。然而，举报是把“双刃剑”，其负面影响大于正面效应。

鼓励学生举报，可能会破坏学生间的信任关系，导致相互猜忌防范、人人自危，不利于培养学生的团队合作精神和健康的人际关系。特别是对举报者进行物质奖励，可能助长部分学生的功利心态与投机行为。中小学生的心智尚未成熟，认知并不全面客观，鼓励学生举报，可能让部分学生误以为只要目的正确就可以不择手

段，顾同学的财产权、隐私权、人格尊严，引发矛盾纠纷甚至肢体冲突。

今年5月，湖南省高级人民法院公布了一起案例：学校禁止学生携带电子设备，并鼓励学生举报，一学生举报后，被举报对象打成轻伤二级。法院经审理认定，打人者承担50%的民事赔偿责任，学校承担30%的责任，举报者自行承担20%的责任。举报者是偷偷从对方书包里搜出平板电脑交给老师的，“不告而取谓之偷”，举报者的确需要自行承担一定的责任。

鼓励学生举报，容易形成缺乏边界的检举环境、不健康的育人氛围，“以举报代管理”容易引发难以预料的问题。学校作为立德树人的重要场所，不应培养“告密者”，互相揭发告密一旦在学生心智未成熟的学间形成风潮，他们长大后步入社会后，会变成什么样的人、造成什么样的后果？

若论举报的必要性，也应限于学生遭遇欺凌等有关人身安全、健康的情形，一定要第一时间向老师汇报。而像吃零食、携带电子设备等行为，则不应上升到举报的高度。立德树人久久为功，值得每个教育者花时间、花精力用更好的方法去管理、去育人，学校培养出来的下一代，应当是坦坦荡荡的少年，而不能是在奖励诱惑下学会“背后捅刀”的精功利己主义者。