

秀洲年轻干部一线成长记

青春扎根沃土 实干书写担当

角色蝶变 在岗位转换中拓宽成长维度

“从‘管网’到‘治媒’，不仅是工作重心的转移，更是责任担当的升级。”区传媒中心副主任赵莉的办公桌上，整齐摆放着《秀洲区重点工作宣传清单》等资料，翻开内页，密密麻麻的批注记录着她一年多来的成长轨迹。

去年9月，有着8年市级网信工作经验的赵莉来到区传媒中心分管新闻宣传。过去聚焦网络舆情防范处置的她，如今要面对主题宣传策划、融媒矩阵运营、国际传播推广等全新课题。“刚开始确实有本领恐慌，区级宣传工作更具体、更贴近民生，需要既懂政策又懂群众。”赵莉坦言。

为了快速进入角色，她带头深入基层走访。围绕区委“拼经济、招项目、六千争先”的工作部署，她策划推出“临空‘飞’起看秀洲”系列融媒专访，邀请部门“一把手”解读发展密码，带队赴山海协作结对城市屏山开展大型新闻行动，40余篇报道搭建起两地协作桥梁。

同样经历岗位转换的还有团区委副书记董明明。从科技局到交通局，再到团区委，几次岗位调整让她对服务大局有了更深刻的理解。“共青团是党的助手和后备军，必须把青年力量凝聚到中心工作上来。”董明明说。

2023年，她所在的团区委与区委组织部共同推动“青年先锋成长营”建设，两年多时间开展专题活动20余场；青年人才驿站实现镇街全覆盖，为来秀青年提供免费住宿和就业帮扶；11.7万名青年志愿者活跃在赛事服务、春运保障、暑托看护等岗位，成为秀洲一道亮丽的青春风景线。

在岗位转换中，年轻干部们褪去青涩、增长才干。他们像海绵吸水般学习新知识、新技能，从单一专业向复合多元转变，在不同领域的实践中，逐渐成长为多面手，用实际行动诠释着实干的真谛。

一线攻坚 在解决问题中锤炼过硬本领

“拆迁户的难进、话难听，但只要真心实意帮他们解决问题，就没有解不开的疙瘩。”王店镇组织委员宋旭冉的办公电脑里，存着一份特殊的“民情台账”，里面详细记录着他攻坚拆迁难题的全过程。

去年10月，王店镇通苏嘉甬高铁项目征迁进入关键阶段，最后一户遗留户因诉求远超政策标准，近一年来区镇村三级干部上门十余次均无进展。从未接触过征迁工作的宋旭冉主动请缨，担任攻坚组组长。“一开始心里确实没底，但我坚信，千难万难，认真了就不难。”他

说。他改变以往硬攻模式，先通过侧面了解户主顾虑，带着政策文件和安置方案多次上门，用拉家常的方式耐心解读，同时联系户主好友协助劝说。三个多月里，他记不清跑了多少趟、说了多少话，最终用真诚和坚持打动了户主，该户平稳签约。

在王江泾镇，政法委员田朋正忙着梳理“百日攻坚”排查出的矛盾隐患。作为人口大镇，王江泾实有人口约13万，外来人口与本地人口比例接近1:1，社会治理难度不小。

“发展离不开平安这块基石，我们必须守好底线。”田朋说。

为了织密防控网，他组织全镇网格员、平安志愿者开展拉网式排查，全面落实化解措施。“看到群众的问题得到解决，再辛苦也值得。”田朋的话语朴实而坚定。

年轻干部们在一线攻坚中，学会了用群众思维做群众工作、用企业思维服务企业。油车港镇副镇长李鹏为引进上海某智能制造项目，一周内往返深圳三次，五次赴企业总部洽谈，用务实举措打消对方顾虑，成功推动1.2亿元项目落地。

创新实践 在守正出新中彰显青春活力

“党建工作不是虚功，做实了就是生产力。”从巡察岗位到统战岗位，洪合镇党委委员沈怡婷在创新实践中不断成长。

在区委巡察组担任副组长时，沈怡婷参与3轮巡察，走访基层点位90余个。“巡察不仅是‘找茬’，更是‘治病’。”她坚持问题导向，推动“巡察一次、规范一片”。

调任洪合镇统战委员后，她紧扣临空经济区建设机遇，创新服务企业模式，牵头组织政企同心座谈会，帮助传统企业找准转型方向；针对毛衫行

业少数民族从业者多的特点，她通过拉家常式走访，梳理出技能培训、权益保障等共性需求，推出法治培训、医疗关怀等帮扶项目，还举办“三月三”民族文化体验等活动促进融合。

创新的活力同样体现在高新区的招商工作中。高新区招商与科技人才局副局长、另一位同名女干部沈怡婷在面对光伏行业行情冷淡的压力时，提出“仰望星空谋布局，脚踏实地落项目”的工作思路。在制造业招商上，布局装备制造、新能源等新兴产业；在服务业招商上，聚焦

城市配套，对接百度云智能中心等项目，实现“落一个带一串”；在科技招商上，推动研发成果的市场转化。

年轻干部们的创新实践，让工作焕发新的生机。新塍镇组织委员王力东通过宣传优秀共产党员事迹、推广党建联建模式，让村社书记们认识到“党建工作能凝聚人心、推动发展”；新城街道办事处副主任吴雷晔将违建整治策略调整为防控为主，联合社区、物业建立巡查机制，在实际工作中懂得了更好地寻求各方利益的“最大公约数”。

初心如磐 在服务民生中践行使命担当

“群众的事无小事，只要是他们关心的事，我们都要放在心上、落到实处。”新塍镇党委委员王凌霄始终牢记这一理念，在服务民生的道路上坚定前行。结合条线工作，她深入推动“郝老师课堂”基层理论宣讲品牌走深走实，摒弃传统宣讲的刻板模式，常态化将宣讲场所搬到街头巷尾、社区广场，结合百姓喜闻乐见的演艺、志愿服务等形式，让党的理论政策以更接地气、更易接受的方式“飞入寻常百姓家”。如今，“郝老师课堂”已成

为秀洲基层理论宣讲的一张亮丽名片。

在秀洲，这样的民生故事每天都在发生。董明明聚焦青年急难愁盼，积极推动青年夜校建设，开设日常妆造、CAD制图等超百门课程，热门课程一课难求。同时推进“家门口青少年宫”建设，让优质校外教育资源惠及更多家庭。

吴雷晔到新城街道任职后，坚持“腿勤、耳勤、脑勤”，走遍辖区角角落落，摸清群众需求。他推动实施的秀洲颐养院项目，总

投资4.3亿元，建成后将提供534张高端养老床位；而花费仅几万元的秀洲公园防雨棚项目，因精准回应群众休闲避雨需求，收到了附近住户的联名感谢信。“工作的成就感，就来源于群众的获得感。”吴雷晔说。

年轻干部们用脚步丈量民情，用真心倾听民意，用实干解决民忧。他们扎根基层、深入群众，把为民服务的初心融入每一项工作、每一个细节，用实际行动赢得了群众的信任和支持。

育英赋能 以体系化培养护航成长之路

年轻干部的快速成长，既离不开自身的实干担当，又离不开组织的精心培育。近年来，秀洲区精准把握年轻干部成长规律，创新打造“青年先锋成长营”教育品牌，构建起“选育管用”全链条培养体系，为年轻干部蓄能成长搭建起广阔平台。

2023年，秀洲区正式启动“青年先锋成长营”建设，将全区824名“90后”年轻干部全部纳入培养范围，全方位提升年轻干部综合能力。2025年，秀洲区迭代升级推出“青年先锋成长营”2.0版，从全员覆盖转向分级培养，择优筛选123名年轻干部纳入区级重点培养范围，聘

请36位县处级领导和经济、交通等部门“一把手”担任导师，开展“六个一”精准帮带。自成长营开营以来，已有15名“90后”科级干部被提拔，成为干部队伍的新鲜血液。

在实践历练上，“青年先锋成长营”立足秀洲发展实际和干部岗位需求，下设“招商引资”“腾退征迁”“项目推进”“除险保安”“生态文明”“基层调研”6支专业队伍，分层分类提升年轻干部专业能力。围绕“新官理旧账”等攻坚任务，将年轻干部精准匹配到关键项目中。同时进一步创新教学形式，开展招商知识竞赛、仿真情境教学、模拟新闻发布会等活动，组织业务骨干专题授课、一

线干部分享感悟，让年轻干部在学思践悟中锤炼本领。

青春逢盛世，奋斗正当时。在秀洲这片充满活力的土地上，一批批年轻干部正以“眼里有光”的理想信念、“手中有招”的过硬本领、“肩上有责”的担当精神、“心中有戒”的底线思维，在宣传主阵地、招商主战场、治理第一线、服务最前沿挥洒青春汗水，在各自的岗位上发光发热。他们在角色转换中成长，在一线攻坚中蝶变，在创新实践中进步，在服务民生中坚守，用青春的汗水浇灌发展之花，为秀洲高质量发展注入源源不断的青春动能。

