

助老服务暖人心 幸福嘉守护老人晚年生活

■记者 钟鑫媛 通讯员 李雪莹

本报讯 “多亏了你们一直记挂着,还特意上门来看我,真是太感谢了!”近日,家住南湖区三元公寓的独居老人刘奶奶,握着幸福嘉物业西马桥项目部徐经理的手,言语间满是感动。

这温暖的一幕,只是幸福嘉物业深耕助老服务、守护困境老人的一个缩影。在南湖区多个小区里,幸福嘉工作人员用细心、耐心与爱心,为老人筑起一道坚实而温暖的“守护防线”。

记者了解到,刘奶奶的子女常年在外打拼,日常起居全靠自己。几天前,她在小区道闸外的蜂巢柜取件时不慎摔伤,被热心邻居紧急送医。幸福嘉物业西马桥项目部得知消息后,第一时间安排工作人员前往医院探望。刘奶奶出院返家后,徐经理与西马桥红色物业党员再次上门,询问老人身体恢复情况,并告知日常起居注意事项,留下24小时应急联系方式,承诺随时响应老人需求。

凤庭苑小区有一位重病老人,因健康状况需长期依赖呼吸机,唯一可依靠的外孙每日工作繁忙,仅能在下班后短暂照料,难以保证日常饮食质量和生活环境整洁。幸福嘉物业凤庭苑项目部的秩序维护队长涂寿根和保洁员涂福珍得知情况后,主动提出帮忙:涂福珍定期上门清扫房间、整理散落物品,把窗户擦得锃亮;涂寿根则记挂着老人的饮食,经常在家提前熬好软糯的菜粥,趁热送到老人家中。

“感谢积极为主业主办事的物业……”不久前,市区二毛一村的杨阿姨家中也出现突发状况:阳台晾衣架整体脱落。因家中仅有两位老人,且子女不在身边,杨阿姨束手无策,随即前往幸福嘉物业办公室求助。接到诉求后,幸福嘉物业南湖项目部毛经理和维修工平师傅立即赶赴现场,勘查情况,制定维修方案,开展作业。事后,杨阿姨与家人提出要支付服务费,被平师傅婉拒。为表达谢意,杨阿姨写下感谢信,称赞物业为居民“解了燃眉之急”。

目前,幸福嘉物业旗下南湖、新嘉、余新凤桥三大项目部已实现服务片区老年业主关怀全覆盖,针对独居、重病、空巢等困境老人,构建起“日常探访+应急响应+生活帮扶”的立体化服务网络。各项目部均组建了由党员、物业骨干、保洁及维修人员组成的助老服务队,每月至少两次上门探访,排查老人家中安全隐患,整理居住环境;联合社区卫生服务中心定期开展健康讲座,免费为老人测量血压、血糖;联动社区志愿者队伍,为行动不便老人提供代购生活用品、陪同就医等便民服务。

“物业工作不仅是维护小区环境的整洁与安全,更要传递社区温度。”幸福嘉物业相关负责人告诉记者,未来,各项目部将继续以业主为中心,进一步完善助老服务体系,“以爱之名”提升服务质量,为更多老人创造安心、舒心的居住环境,让助老服务持续温暖晚年生活。

点亮旅游行业匠心新时代 新兴街道举办“全球通”专家赛

■记者 周明丽 通讯员 范裕婷

本报讯 近日,南湖区新兴街道总工会联合嘉兴市烟雨楼国际旅行社有限公司工会委员会,举办“全球通”专家证书争锋赛暨境外旅游专家证书技能竞赛。此次竞赛以提升旅游从业人员专业素养为核心目标,致力于打造业务精湛、服务优质的“专家型”旅游服务团队,为嘉兴旅游业高质量发展赋能。

竞赛设置证书核验积分与现场比试两大环节。在证书核验阶段,专业评审人员对参赛选手的旅游专业证书进行逐一核查,重点核验证书真伪、等级及持有数量,并依据预设标准精准统计积分。

现场比试环节作为竞赛的重头戏,全面考验选手的专业功底。参赛选手围绕境外热门旅游目的地,详细讲解当地历史文化、景点特色、风土人情、行程规划及服务注意事项等核心内容。评委团从讲解逻辑、专业深度、语言表达、应变能力、仪容仪表等多个维度进行现场打分,全面考评选手的综合专业素养。在比赛过程中,参赛选手各展所长,凭借扎实的专业知识和娴熟的讲解技巧赢得现场阵阵掌声。

■撰稿 徐晓春 冯思家
图片由南湖区人力社保局提供

科技赋能,匠心筑梦。今年以来,南湖区人力社保局以服务产业发展为导向,大力构建“以赛促学、以赛促练、技能共富”的技能人才培育体系,为千余名技能劳动者搭建起展现风采、切磋技艺的广阔舞台,一幅产业与技能人才同频共振的生动画卷正徐徐展开。

引擎低鸣,精准悬停。今年5月,一场无人机驾驶员职业技能竞赛在南湖畔激烈上演。95名参赛选手在理论考核与飞行实操中一决高下,设备安装调试、障碍穿越、目标追踪等一系列高难度科目,充分考验选手无人机操控能力。赛场上,无人机灵活穿梭,充分展现出科技赋能现代产业的精准与高效。本次竞赛不仅是对无

人机从业人员技能水平的检验,更为打造专业化无人机人才队伍提供了储备。一位参赛选手表示:“比赛设置的科目很贴近实战需求,尤其在复杂环境下的目标追踪项目,对操作稳定性和判断力都是不小的考验。和同行现场探讨交流,收获很大。”

今年7月5日,一场聚焦精密制造领域的竞赛——南湖区电子设备装接工职业技能竞赛正式拉开帷幕。在安静的考场内,选手们凝神屏息,熟练运用工具对精密电子元器件进行装配、调试与故障排除。为保障竞赛公平公正,赛事组委会采用了严格的抽签定序、身份核验及专业裁判评审等机制。嘉兴市模具行业协会秘书长严婷婷表示:“高端制造离不开高技能的装配支撑。竞赛就像一面镜子,既照见了行业当前的技术水

全国首个“美好住区”落地 南湖“好房子”再出圈!

■记者 徐梦倩
通讯员 江雅 吴勤月

本报讯 居住舒适、配套齐全、环境美观、服务高效、邻里和睦……近日,“美好住区”专家评估与观摩交流会在嘉兴举行,中国房地产业协会授予南湖区绿城·晓风明月“全国首个美好住区落地案例”称号。这不仅是一个项目的高光时刻,更揭开了南湖区近年来深耕“好房子”建设的生动篇章。

“好房子”的导向,是让居住从“安居”提升到“宜居”,最终实

现“乐居”。以绿城·晓风明月项目为例,该楼盘将“女王空间”“先生客厅”等会所配套提前规划布局,“静音宅、健康宅、收纳宅、智慧宅”四大精装价值体系落地成型,“人工+智能”双轨服务让管家关怀与24小时智能响应无缝衔接。

绿城·晓风明月的出圈并非偶然,而是南湖区精准施策的必然结果。“现在住房供给总量充足,但高品质房源仍稀缺,推进‘好房子’建设,就是为了破解供需错配问题。”南湖区住建局相关负责人直言。

截至目前,南湖区已有绿城·晓风明月、七星街道云萃府、凤栖云庄3个项目入选全省高品质住宅试点候选库,其中绿城·晓风明月与云萃府还亮相省级“好房子浙样造”展览,成为嘉兴住宅的“品质名片”。

这些“好房子”各有千秋。绿城·晓风明月扎根中心城区,紧邻南湖学院,一公里生活圈内覆盖八佰伴、经开万达等配套,看病上学都方便;七星街道的云萃府则坐拥湘家荡旅游度假区的稀缺湖景,以第四代住宅理念打造差异化居住环境,推窗见湖

的生态优势让不少购房者心动;凤栖云庄地处科技城板块,毗邻主干道与在建城际铁路,交通便捷度拉满。

品质过硬才是硬道理。近年来,南湖区以国家标准为底线,鼓励企业加码升级:建筑用高性能建材,室内采用环保防火装修材料;提升层高、优化隔声设计,打造安静开阔的居住空间;装配式建筑、高效保温系统全面应用,绿色低碳贯穿全程;智能安防、适老设计等细节,让房子适配全龄段需求。

政府服务与监管同步跟

进。通过精选优质地块、主动对接优质房企,为“好房子”打基础;优化审批流程、落实融资支持政策,加速项目落地;从建材到施工、监管全程跟进,发现问题立即整改,全流程质量监管机制为“好房子”保驾护航。

从“有房住”到“住好房”,南湖区的探索从未止步。未来,南湖区将继续聚焦安全、舒适、绿色、智慧的深度融合,让更多像绿城·晓风明月、云萃府这样的“好房子”拔地而起,“住有宜居”的民生愿景正逐步变成触手可及的现实。

科技城TOD项目建设如火如荼



南湖区拟提拔任用领导干部任前公示通告

[2025]5号

经南湖区委研究,决定将拟提拔任用的方世玉等6名同志予以公示,征求广大干部、群众的意见。现就有关事项通告如下:

1. 反映问题的方式 在公示期限内,任何单位和个人均可通过来电、来信、来访的形式,向南湖区委组织部反映公示对象存在的问题。以单位名义反映问题的应加盖公章。以个人名义反映问题的提倡署报本人真实姓名。

2. 要求 反映问题要坚持实事求是的原则,反对借机诽谤诬告。

3. 公示时间 从2025年12月24日起至2025年12月30日。

4. 公示联系科室和受理电话 联系科室:南湖区委组织部干部监督教育科,地址:南湖区委组织部六楼,邮编:314051,受理电话:82838081、18057312381。

中共嘉兴市南湖区委组织部

2025年12月23日

南湖区拟提拔任用领导干部任前公示名单 (按姓氏笔画为序排列)

序号	姓名	性别	出生年月	政治面貌	学历学位	现任职务	拟任(提名)职务
1	方世玉	男	1994.10	中共党员	大学 工学学士	南湖街道平安法治办公室主任	副镇长候选人
2	吴月琴	女	1976.11	中共党员	在职大学 农业推广硕士	南湖区政协办公室副主任、二级主任科员	区级机关部门 正科级领导
3	沈爱忠	男	1973.02	中共党员	中央党校大学	余新镇人大副主席、二级主任科员	街道人大工委主任
4	黄雨	男	1982.01	中共党员	大学	大桥镇平安法治办公室主任、三级主任科员	镇党委委员
5	曹君	男	1987.03	中共党员	大学 管理学学士	新嘉街道政务服务中心主任、社会事务办公室主任	副镇长候选人
6	蒋卓炜	男	1997.06	中共党员	大学 工学学士	凤桥镇村镇建设办公室副主任	副镇长候选人

搭技能擂台 促就业共富 南湖区年度职业技能竞赛交出亮眼答卷

2025年嘉兴市南湖区电子设备装接工职业技能竞赛



钻研精进。

这两场特色鲜明的竞赛,是南湖区2025年度职业技能系列竞赛

的重要组成部分。今年初以来,区人力社保局已成功举办区级职业技能竞赛18场,涵盖无人机驾驶、电子装接、人工智能训练、养老服务、互联网营销等众多领域。通过竞赛,全区共颁发技师(二级)证书60张,有效拓宽了技能人才的职业发展空间。

高效的培训服务送至劳动者身边。区人力社保局相关负责人介绍,下一步将继续深化部门、行业、企业间的协同合作,优化培训模式,推动竞赛成果转化为日常培训的标准与核心内容,让更多劳动者能够凭借扎实技能实现稳定就业与职业发展。

从赛场上的精益求精到培训圈的便捷普惠,南湖区正通过多元化

的培养与评价机制,持续壮大知识型、技能型、创新型高素质劳动者队伍。

一场场竞赛、一次次提升,不仅帮助技能人才成就职业之路,也为区域产业的高质量发展注入了强劲动能。

阳光人社

南湖区人力社保局协办