

# 区妇联项目化管理提升“爱心妈妈”服务实效 让“红菱妈妈”更自信更专业更温情

■记者 朱弼瑜 通讯员 丁雨露

本报讯 空气中弥漫着精油薰香，“红菱妈妈”们在沙盘前推演引导孩子设定目标、直面困难挑战或进行感恩表达。沙盘推演后，“红菱妈妈”们分享了在各环节中的感受和做法，互相学习和启发，而高级家庭教育指导师马骥骥老师则对大家在沙盘推演中的具体案例进行深入分析，并对沙盘推演中涉及的内驱力培训和感恩教育的方法技巧进行了系统总结。

昨天下午，这样一场气氛融洽的“红菱妈妈”艺术疗愈赋能培训活动在“红菱妈妈”联络总站举行。这

是今年南湖区为“红菱妈妈”开展的第14次活动，也是本年度“红菱妈妈”们接受的第4场培训。

南湖区妇联于2024年11月启动“红菱妈妈”赋能提质项目，通过打造1个专属关爱空间，组建7支特色专业服务队伍，通过赋能培训、规范管理、机制建设等方式，构建“红菱妈妈”志愿服务体系。围绕“温暖守护”“赋能成长”“爱心助力”三大计划，落实8项行动，形成南湖区“178+YOU”（谐音：一起帮，加油！）留守和困境儿童特色关爱服务模式，为全区227名困境儿童送服务、送欢乐、送关爱。

今年初以来，该项目已经推出

“亲子”游戏、共同制作非遗手工、共同开展户外团建等内容丰富的活动11场次，结对的“红菱妈妈”与困境儿童200余人次参与活动。

困境儿童自卑，不愿打开心门进行沟通怎么办？困境儿童的家长心里着急，但日常教育却粗暴简单，沟通不易怎么办？困境儿童羡慕其他孩子家庭优越，“红菱妈妈”又该怎样进行“适度”帮扶？……针对“红菱妈妈”在与困境儿童沟通中遇到的实际困难，“红菱妈妈”赋能提质项目开展了4次不同角度、不同主题的培训活动，引导“红菱妈妈”们灵活运用沟通技巧，把握帮扶中的“度”，帮助“红菱妈妈”们更精准、

规范地开展帮扶。

“红菱妈妈”们在学习和与结对儿童的互动中逐渐“进入角色”，有的主动给孩子去开家长会，有的带着结对儿童外出旅行，更多的是带着结对儿童参观本地博物馆、到本地公园中游览，与结对儿童及其家庭的关系越来越融洽，而结对儿童越来越认可“红菱妈妈”，也越来越自信。通过这些活动和培训，南湖区妇联成功打造了更具丰富内涵、更有情感温度、更具关爱实效的服务品牌，不断优化制度机制、加强分类施策、聚合资源力量，营造起全社会关心关爱困境儿童和特困家庭的良好氛围。



喜迎新年 “分”出精彩

新年即将来临，嘉兴市南湖区新嘉街道竹桥社区新时代文明实践站昨天联合浙江嘉科智慧养老服务有限公司，精心策划并举办了“迎新年 践环保”主题垃圾分类游园会，旨在以趣味活动为载体，提升社区居民的垃圾分类意识，为新的一年开启绿色环保新篇章。

■摄影 记者 徐志达 通讯员 桂玉婷

## 思政宣讲“走心” 实践赋能“解渴” 思政教育革新 南湖工会以“心”赋能

■撰稿 祝琳 范裕婷 周明丽  
图片由南湖区总工会提供

今年，立足“红船精神提出20年”与“百年工运”双坐标，南湖区总工会聚焦“南工红韵”品牌打造，通过品牌化建设、融媒体赋能、区域化协同“三维”融合，将思政教育从课堂搬进车间，从理论融入实践，构建起具有南湖辨识度的职工思政教育体系，一场场“走心”的思政宣讲、一次次“解渴”的实践赋能，将红色基因转化为南湖产业工人的奋斗动能，让思政工作真正成为高质量发展的“红色引擎”。

让思政课  
有“色”有“香”有“味”

“上好职工思政课，如同烹制一道佳肴，需兼具‘色’‘香’‘味’。”南湖区总工会党组书记、常务副主席盛卫国的比喻，道出了思政工作的

创新密码。以“南工红韵”品牌为引领，南湖工会打破传统思政教育“单向灌输”模式，构建“备课一磨课一讲课一粉课”全流程闭环机制，“南工红韵”理论宣讲既有红色底蕴，又有实践温度。

12月10日下午，南湖区总工会“南工红韵”思政备课小组交流展示活动举行，来自全区工会的14支备课小组同台竞技，将精心打磨的宣讲成果一一呈现。14位宣讲员依次登场，用最真实的案例、最质朴的语言，串联起南湖大地的发展变迁与职工群众的奋斗日常。

真正让理论在故事中“落地”，让精神在讲述中“生根”。这批反复打磨的工会思政精品课，广纳劳模工匠、工会干部、一线职工中的青年宣讲能手，深入车间班组、产业一线、民生现场挖掘最鲜活的“素材”，又通过小组研讨、交叉互评、专家指导反复打磨，让每一堂思政课都“色香味”俱全，经得起反



复回味。

创新且丰富多样的形式，让思政教育在基层“活”起来。以“班前十分钟，我来带头讲”为抓手，南湖区总工会组织工会干部、劳模工匠、宣讲员等走进企业车间、工会驿站等各阵地，涌现了卫星化学“6个黄金十分钟”等亮点做法。同时，融媒体赋能则让传播更具穿透力，

《翁师傅去哪儿了》情景宣讲荣获“平凡亦闪耀”嘉兴市新就业形态劳动者暖心故事会金奖，形成立体化传播格局。

让思政教育  
见“行”见“效”见“心”

思政教育的生命力在于实践。

南湖区总工会将思政教育与技能提

升、权益保障、校企联动深度融合，让职工在成长成才、建功立业中感受思想引领的强大力量，实现“思政力”向“发展力”的转化。

技能提升是思政教育的“实践载体”。围绕微电子、高端装备等主导产业，南湖区构建“1+11+N”工匠学院体系，建设产教融合实训基地，年培训产业工人超1万人次，学历提升补助覆盖3000人次。

为激发创新动能，全区工会一年举办70场次区、镇两级技能竞赛，培育不少于60项创新成果，评选40名以上“技术能手”。

在天通精电，职工们响应“勤学苦练强本领”号召，在压电材料、磁性材料领域持续突破，企业成功入选浙江省先进级智能工厂，成为科技创新与工匠精神的生动注脚。“能级工资”改革更让技能价值充分彰显，规上企业建立技能、创新、业绩导向的薪酬制度，让“技高者多得”成为新风尚。

思政的价值引领在实践中落地生根。南湖区总工会推动“劳模工匠进校园”，让工匠精神浸润青少年心灵。浙江工匠李岱深入嘉兴市实验初级中学等学校，以自己经历的一线故事诠释“三专”“三用”工匠精神，引导学生树立“劳动光荣、技能宝贵”的价值观。在企业一线，区总工会领导干部们围绕党的二十届四中全会精神送“课”上门，为职工生动解读“十五五”规划与个人成长的紧密关联。

这场红船旁的思政教育革新，不仅凝聚了职工思想共识，更锻造了一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍，为高质量发展建设共同富裕示范区之首善之区，奋力谱写中国式现代化南湖新篇章注入了不竭精神动力。



南湖工人有力量

南湖区总工会

讲文明树新风公益广告

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善