



# 让城乡加速“双向奔赴”

## 代表委员热议构建城乡共融发展新局面

■记者 徐梦倩  
通讯员 姜宪伟 林子涵

2026年是“十五五”开局之年,也是南湖区深化城乡融合、推进共同富裕的关键之年,南湖区将统筹推进城市品质提升和乡村全面振兴,构建城乡共融发展新局面。

今年南湖区两会期间,城乡融合发展成为代表委员热议的焦点,大家结合一线实践,聚焦交通联通、人才回流、农文旅融合等关键领域建言献策,为南湖区高质量推进城乡一体化发展凝聚共识、汇聚力量。

### 交通筑基: 打通城乡联通“大动脉”

政府工作报告中提到,要全力塑造城乡融合样板区,就要坚定不移走好“强城”路,进一步完善交通路网。

便捷的交通路网是打破城乡壁垒、促进要素流动的基础支撑。代表委员们普遍认为,当前

南湖区城乡交通仍存在短板,需通过基础设施升级,让城乡联通更顺畅、群众出行更便捷。

“嘉盐公路是连接新丰镇与海盐县的核心通道,更是沿线4个村发展的‘生命线’,但如今已难以满足发展需求。”区人大代表、新丰镇竹林村党委书记陈云华结合基层实践坦言,这条双向两车道公路,随着车流量持续攀升,高峰时段拥堵频发,直接影响村民出行效率和区域经济联动。他建议,加快推进嘉盐公路交通承载能力提升工程,通过道路扩容、功能修复与品质提升,让这条交通干线重新焕发活力,成为串联起城乡发展的黄金通道。

城市更新要坚持“规建招管运、留改拆用提”有机统一,兼顾“面子”与“里子”。区人大代表、新嘉街道电子社区党委书记马红妹表示,2019年以来,城市品质提升行动让主城区面貌焕然一新,但老城区部分道路基础设施因建成年代久、地下管线复杂

等问题,仍存在设施老化、路面破损等“隐性短板”。她提议,以“强城”路为抓手,按照“先急后缓、分类施策、片区统筹”原则,实施系统性道路综合改造,加大财政投入,推行“多杆合一、管线入地”,优先整治安全隐患突出、群众反映强烈的路段,让城市更新真正惠及民生,夯实城乡融合的城市根基。

### 人才赋能: 激活城乡发展“新引擎”

人才是发展的第一资源,政府工作报告中提到,要健全“新农人”返乡创业就业政策支持,让农民进城更顺利、青年入乡更顺畅。代表委员们认为,推动城乡深度融合,关键要构建“引得回、留得住、用得好”的人才生态,让青年人才成为连接城市与乡村的桥梁纽带。

区政协委员、共青团南湖区委副书记陈叶君在调研中发现,南湖区青年人才引进成效显著,“十四五”期间新引进青年大学

生6.53万人,2025年更是超1.9万人,但青年回流仍有明显“堵点”:本土“双一流”高校毕业生返乡率不足15%,本地高校毕业生留嘉三年持续参保率不到四分之一,政策扶持也缺乏明显优势。“发展之争,本质是人才之争,城乡融合的关键是让青年人才看见机遇、扎根成长。”

为此,陈叶君建议,一方面深化价值链接,打造全景式青年“机会地图”,以短视频、直播探企等形式推送优质岗位,推动产教融合重构,织密乡情联络网络;另一方面完善全周期服务,实施本土学子“育苗”计划,搭建青年人才驿站,建立人才成长陪伴机制,解决子女教育、父母医疗等后顾之忧。

### 文旅融合: 拓宽城乡共富“快车道”

两会期间,代表委员们还纷纷围绕高品质打造城乡融合示范片区提出建议,推动乡村资源转化为发展动能,实现城乡文化

共生、产业共生。

区政协委员徐越勤表示,南湖区农文旅融合成效初显,凤桥镇入选省级中心镇,“大三星”片区获评省乡村组团发展实践案例,年经营性收入120万元以上行政村基本全覆盖,尺糕、水蜜桃、小龙虾等特色农产品实现IP化运营,但“村礼”建设仍面临文化挖掘不深、产品同质化、专业人才短缺等问题。

她建议,深挖文化内涵,组织专业力量梳理乡村历史文脉,推动文化资源转化为产品内核,打造片区统一品牌。同时创新传播体验,为“村礼”配套故事卡,打造场景化体验空间,推出季节轮换素材和线上记忆唤醒服务,通过社交激励扩大传播。在此基础上,强化人才与政策支撑,推进乡村运营人才回流计划,打造共富品牌小程序,引导社会资本参与,让“村礼”成为城乡共富的“金名片”,让和美乡村真正成为四季常青的“聚宝盆”。

## 两会连线

### 公共体育设施要建更要管

杨平峰 区人大代表、嘉兴市月河投资管理有限公司负责人

随着全民健身国家战略的深入推进,各种公共健身设施在南湖区各住宅小区几乎遍地开花,成为居民茶余饭后的健身休闲宝地。

但部分小区的健身设施管理、维护却不够到位,“重建设、轻管理”“有人建、无人管”的问题逐渐凸显,部分设施老化失修、品类单一、布局失衡。

尤其在一些建成年份较长的老旧小区,公共健身设施出现老化、损坏更不少见。而这些小

区内对公共健身设施有较大需求的往往是老年人,如果这些设施出现问题,就可能埋下隐患,影响群众健身体验和安全感。

而在进社区走访,以及开展人大代表面对面交流时,基层普遍反映,这些公共健身设施存在“有钱建、无钱管”的情况,如何确保这些设施能得到持续投入,并及时得到维修保养成为新课题。

在不断提升人民群众获得感和幸福感的过程中,政府也需

要进一步细化、深化服务,因此建议建立起“到期强制更新+动态巡查报修”机制,制定相关实施办法,明确这些器材必须统一标注安装日期和安全使用期限,并实行到期前自动触发更换程序。同时依托网格员、物业及志愿者动态巡查,建立“每周巡检、即时报修、限时响应”制度,确保及时维修。

建议设立区级公共体育设施运维专项资金,并探索“以奖代补”机制。在设施采购过程

中,一方面,可以采用“统招分签”的模式,实施动态管理激活竞争,以提升产品质量;另一方面,也应明确不同类型小区根据居民群体和辖区空间具体情况配备适用器材,充分满足广大群众对多元健身的需求。

而在涉及公共体育设施重大调整的事项中,建议必须开展居民意见征询,组织专家可行性评估,并开展公示审批手续,强化改造项目全过程监督,杜绝“建管脱节”。



### 推动南湖区人才引育精准化

周冬香 区人大代表、中国人寿保险股份有限公司嘉兴分公司区域总监

人才是持续领跑的核心支撑。

当前,南湖区正处于转型升级关键期,全区已经拥有国家级专精特新“小巨人”企业34家、省专精特新中小企业178家、高新技术企业510家,还有大量银行、保险、基金等金融企业,这些企业对优秀人才有吸引力,但如何更好地留住人才,并充分发挥这些人才的作用才是关键。

高层次人才之外,高校毕业生、退役军人、社会精英也兼具

专业素养、责任担当与资源优势,成为地区经济发展的重要支柱。这些人群有怎样的需求,遇到过怎样的困难,南湖区应该怎样引才、留才?

受尊重、有成就感、有成长空间,收入有保障等都是人才最为突出的实际需求。

以保险业为例,目前明显存在从业人员结构失衡、社会认同感偏低等问题,迫切需要政府和企业携手推进人才培养,以“政府搭台、企业唱戏”的协同模式,

破解人才就业创业痛点,让人才在南湖安身立命、建功立业,为区域高质量发展注入持久金融动能。

针对不同人群的实际需求,南湖区和企业应精准施策,建议政府和企业共建高校毕业生实习基地,打通“实习—就业—晋升”无缝通道,让青年人才“留得住、有奔头”;设立退役军人

与社会精英培训基地,提供专属晋升通道与“零成本创业支持包”,让这两类人才“干得好、

能致富”。

同时,政府应配套表彰、职称认定等政策支持,以政策保障留住大学生,发挥其专业能力;企业要用岗位适配吸纳退役军人,并打造“业绩+口碑”双向激励机制,彰显其责任担当;还要用发展舞台汇聚社会精英,激活其行业经验。

我们要让优质人才深耕南湖,安居乐业,为企业家们做好风险保障,也让南湖的建设者们当下创富无忧,未来守富有力。



## 科创企业与科研院所 共话创新未来

■记者 何金妹 通讯员 林海涛

本报讯 拼图绘蓝图,联谊话创新!近日南湖区在智立方举行科创企业与科研院所迎春联谊活动,辖区30多位重点科创企业、科研院所代表齐聚一堂,凝聚创新共识、共话发展蓝图。

2025年,南湖区科技创新工作成效显著,交出一份亮眼答卷:全社会研发投入强度连续十六年稳居全省前十、全市第一,新认定省重点企业研究院7家,入围省“尖兵领雁”项目5项,2家院所被纳入省概念验证中心建设布局清单,入选数量均列全市第一。

现场交流环节,南湖区技术转移转化中心负责人介绍了中心相关情况,并向与会嘉宾发出合作邀请。浙江凯乐士科技集团代表围绕“加强校企合作培养智能制造人才”提出具体建议,清华柔电院代表就“推动实验室技术与企业需求精准对接”分享实践思考。与会嘉宾围绕科技创新、成果转化等核心议题各抒己见,既有实践经验的交流,也有难点问题的探讨,进一步明确了未来政企院所协同发展的合作方向。

近年来,南湖区始终将科技创新作为高质量发展的核心驱动力,从政策扶持、平台搭建、要素保障三个维度持续发力,为科创企业和科研院所发展保驾护航。

在政策层面,制定个性化科技新政,从研发补贴、知识产权保护等方面为企业减负纾困;在平台层面,搭建技术转移转化中心、发布成果转化AI系统,推动“产学研”深度融合,全年促成61个科技成果转化项目落地;在要素保障层面,设立南湖科创基金,创新“投贷保”联动模式,2025年为20余个科创项目注入亿元投资,切实为企业创新发展提供金融支撑。



### 焕新职工生活,文化要润心更要贴心

周林 区政协委员、嘉兴八佰伴商贸有限公司副总经理

职工精神文化生活的丰盈,关乎劳动者素质、城市活力与社会和谐,优化文化润心服务体系,是践行以人民为中心思想、促进共同富裕的关键举措。

近年来,南湖区围绕“文化强区”目标,构建现代公共文化服务体系,截至2025年,全区建成品质文化生活圈120多个,每万人公共文化设施面积达5215平方米,职工书屋、智慧书房等向园区、生活区延伸,形成便捷服务网络,职工文化生活不断丰富。

然而,通过综合调研发现,当前南湖区职工文化服务仍存在短板。例如服务阵地功能同质化突出,以基础阅读、常规活动为主,缺乏对园区职工、新就业形态劳动者的个性化设计;部分阵地开放时间与服务作息错配、管理缺位,存在“建而不用”现象。

另外,优质文化资源下沉不足,服务内容创新性不足。如公益课堂、送文化下乡形式陈旧,缺乏地方特色与沉浸式体验项目,对职工吸引力较弱,园区、偏远乡镇服务“最后一公里”未打

通。同时,跨部门协同不足、资源分散,职工文体小组缺乏专业指导,社会力量参与渠道不畅,数字化融合滞后。

在优化阵地布局和功能方面,建议政府强化区、镇街、村社三级服务网络,升级核心文化设施,比如在职工集聚区域打造“小型适用工人文化宫”“企业文化分馆”,改造旧厂房为文化空间,延长开放时间,提升利用率。

在内容输出方面,建议推出差异化服务菜单。开展午休、低峰期“短平快”文化活动,

为青年单身职工组织公益课,为双职工家庭定制亲子课堂,推出“文化外卖”,送培训、演出进校园。

在健全阵地运行机制方面,建议将阵地建设、运营经费纳入财政预算,总工会设立专项补助,争取上级资金支持小型文化宫建设、老旧阵地改造及示范性活动开展。

同时,组建职工文化专家智库,吸纳策划人才、非遗传承人等;实施骨干培养计划,培训基层文体团队,建立“文化创新工作室”,扩充志愿服务队伍。

### 护航青春,筑牢成长根基

扶廷平 区政协委员、金拓青少年发展服务中心校长

青少年是国家的未来、民族的希望。深耕青少年成长服务、完善全链条支持体系,是教育工作者与政协委员的责任与使命。

近年来,南湖区高度重视青少年成长工作,围绕心理健康、暑期看护等核心需求,构建多元化服务格局成效显著。截至2025年,全区实现“3+X”社会心理服务平台网络全覆盖,“爱心暑期班”累计服务小学阶段

青少年数千人次,家校社协同护航的良好氛围逐步形成。

然而调研发现,当前青少年成长服务仍存在短板:服务供给结构性失衡,暑期班布局与需求匹配不足,对特殊家庭倾斜不够;心理健康专业力量薄弱,“家校社医”联动不畅,优质资源分布不均;服务内容创新不足,专业师资不稳定,长效保障机制亟待完善。

优化服务供给方面,建议由

区教体局等部门牵头,精准测算需求,优化暑期班、心理服务站布局,重点开设园区职工子女“厂区班”、新就业形态群体子女“关爱班”,推动寒暑假托管全覆盖,破解“看护难”问题。

强化专业支撑方面,实施专业人才培养计划,加强心理教师、暑期班师资培训,建立人才梯队,健全激励机制;组建青少年成长专家智库,为服务优化、课程研发提供专业支撑。

深化协同联动方面,健全“家校社医”四位一体机制,畅通学校与医疗机构转诊通道,完善复学衔接机制;开展心理健康公益宣传,破除“病耻感”,营造包容氛围。

健全长效保障方面,将服务经费纳入财政预算,探索多元筹资机制;整合各类资源研发“五育”课程包,优化智慧管理平台,让青少年成长服务更精准、更专业、更有温度。

