

# 乍嘉苏改扩建工程：党建赋能促发展 提质增效谱新篇



运河之畔，嘉禾腹地，长三角城市群互联互通的脉络在此交织。车流如织的交通干线承载着区域协同发展的脉动，也见证着江南大地的繁荣兴盛。在这片高负荷运行的区域内，乍嘉苏高速公路改扩建工程南湖互通至浙苏界项目工程(以下简称：乍嘉苏改扩建项目)正全力冲刺攻坚。

“十四五”收官之年，这项改扩建工程的每一项扎实成效，都镌刻着交通人的奋斗印记，更离不开党建的坚实引领和有力保障。情景党课凝心铸魂、专题讲座传经送宝、技术研讨破解难题……一系列联学促学活动，让建设者们精气神全面提振，担当作为的奋进姿态更加昂扬。

2025年，乍嘉苏改扩建项目党支部立足红船起航地独特优势，创新构建并深入实施“12345”党建工作法，将党的领导贯穿工程立项、设计、施工、验收全链条，以高质量党建破解建设难题、凝聚奋进力量，交出了“党建强、工程优、群众赞”的亮眼答卷。



## 聚焦“1”个中心：党建领航把准发展方向

“作为红船旁的工程项目，必须把政治引领贯穿始终。”浙江交通集团乍嘉苏改扩建项目党支部书记张伟在支部会议上的这句话，成为全体建设者的共识。

项目严格落实“第一议题”制度，制定每月学习清单，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，将学习成果转化为破解难题的实招。

针对软基处理技术瓶颈，党员技术骨干牵头成立攻关组，创新采用软基质控平台，让桩体水泥掺量均匀性提升15%，人力成本降低50%，高效突破技术难关。

在领导机制上，项目全面落实“双向进入”，领导班子党员覆盖率达100%。严格执行党组织研究讨论作为指挥长层面决策重大事项的前置程序，制定并动态完善《党建与业务深度融合责任清单》，细化支部书记“第一责任人”职责和班子成员“一岗双责”的具体任务和工作标准，确保党组织在把方向、管大局、保落实上的领导作用得到充分发挥，使党的主张和重大决策部署在项目一线不折不扣落地见效。

红色资源的活用让党建工作更具活力。项目多次组织党员赴南湖革命纪念馆、中共一大纪念馆等地开展沉浸式教育，设立“红船精神实践岗”，常态化评选“红匠党员先锋”。广大党员在软基处理、跨河施工、文保协调等急难险重任务中冲锋在前，真正让党旗在工程一线高高飘扬。



撰文 戴瑞雪 王阳 蔡吕琴 图片由乍嘉苏改扩建指挥部提供

## 打造“2”大品牌：党建廉洁双轮驱动提质

“既要把路修实，更要让队伍干净。”项目指挥部在开工之初便明确方向，以“红匠行”“一鹭清荷”两大品牌为抓手，推动党建与廉洁建设同频共振、互促共进。

“红匠行”党建品牌以“红、匠、行”为核心内涵，突出党建领航、匠心筑路、畅行未来。

构建起“13456”工作路径：构建1个共建平台，弘扬“初心、匠心、同心”3心精神，争当“信仰、能力、团队、清廉”4个标兵，建强“先锋队、突击队、后备队、志愿服务队、联勤联动队”5支队伍，推进“红心铸魂”“匠心提质”等6项工程，推动党建理念真正落地生根、见行见效。

“一鹭清荷”廉洁品牌则筑起全链条防控体系。

“翠荷之美”培育清廉“生态池”。实施廉洁文化浸润工程，打造清廉文化阵地，营造“以廉育人、以文化人”浓厚氛围。

“静荷之美”筑牢清廉“防火墙”。实施廉政网络织密工程，推行设计变更“三审三签”、资金拨付“双人双签+区块链存证”，实现风险防控从“被动应对”向“主动预防”转变。

“红荷之美”把准清廉“方向盘”。实施廉政基因传承工程，建立“红廉”干部培育库与“1921”红色廉洁承诺体系，树立“政治过硬、廉洁自律”鲜明导向。

“映荷之美”点亮清廉“探照灯”。实施廉政阳光监督工程，以数字化赋能监督提质。运用“软基智控”平台实现施工全程动态监控，开通“码上监督”通道，让项目全程在阳光下运行。

“丛荷之美”画好清廉“同心圆”。实施廉政聚力贯通工程。创新“双员监督”模式，组建跨部门攻坚小组解决一线难题，推动廉洁建设向文化自觉跃升。



## 构建“3”维联动：织密协同攻坚组织网络

高速公路改扩建涉及参建单位多，属地协调难度大，项目党支部创新构建“纵向贯通、横向联动、动态响应”的立体化、网格化党建工作体系，有效提升组织覆盖面和政治引领力，破解协同难题。

纵向贯通上，项目向上与市交通运输局建立“双月会商、即时响应”常态化沟通调机制，及时对接行业政策；向下扎根施工一线，在3个施工标段设立“红色前哨”党建工作站，选派4名党建指导员驻点办公，把矛盾化解在基层、问题解决在现场。

横向联动上，打破“单位壁垒”和业务界限，与19家单位签订《党建联建协议书》，建立“理论联学、活动联办、

资源联享”机制；联合属地街道开展“工地开放日”等活动，邀请沿线居民代表实地参观施工工艺，详细了解环保降噪措施，直观感受建设进展，将“误解对抗”转变为“理解支持”，为项目推进营造了良好外部环境。

针对江浙两省施工封闭时间不同步的难题，项目组建攻坚专班，经过5次跨省协调，创新提出“分区间封闭、错峰施工”动态管控方案。该方案在最大限度保障省际主干道基本畅通的前提下，为关键工序赢得宝贵施工窗口期，实现工程建设与公众出行的良性平衡，体现了党建引领下破解复杂难题的系统思维和责任担当。

## 深化“4”维融合：精准破解建设核心难题

“党建不能‘空对空’，要往工程难点上靠、往群众需求上贴。”项目党支部以“民生、协同、廉洁、保畅”四维融合为抓手，让党建与业务真正“拧成一股绳”，精准破解建设中的核心难题。

清单闭环优服务，答好“民生卷”。项目党员干部深入沿线村镇、企业、社区，广泛征集群众对项目建设的意见和诉求，梳理群众急难愁盼32项，形成“资源一需求”匹配清单，实行“分类建档、专人跟踪、限时办结、满意度回访”闭环管理。针对村民反映的“便民通道受阻”等问题，紧急处置，累计完成便民实事20余件。如今，项目沿线群众支持率稳定在98%以上，真正实现“建设一条路、造福一方人”的初衷。

红色联席解难题，答好“协同卷”。实体化运作“红色联席厅”，将其打造为集决策共商、难题共解、信息共享于一体的综合性协调平台；建立“现场协调+对账销号”机制，明确责任、设定节点、建立台账。通过这一机制，成功破解

全省首例跨地市用地指标调剂难题，为项目合法合规推进扫清障碍；高效完成大运河文保区专项施工方案审批，确保文物保护与工程建设两不误。

立体监督筑防线，答好“廉洁卷”。与廉洁要求深度嵌入项目管理流程，将廉洁共建目标签订《廉洁共建协议》，明确共建目标和违约责任。构建“专业监督+群众监督+智能监督”三位一体的立体化监督网络，让权力在阳光下运行。项目实施以来，未发生一起违纪违法案件，守住了廉洁底线。

智慧人力双保畅，答好“通行卷”。始终将施工期间道路安全畅通作为重中之重。大力推动智慧赋能，升级打造“智慧保畅”系统，在全线新增38处AI视频监控，日均推送路况信息12万人次，有效引导车辆分流；强化人力保障，组建200人“党员保畅突击队”，在节假日高峰、恶劣天气、重大施工转换期等关键时段24小时轮班值守，实现“施工不封路、通行有保障”，最大限度降低施工对公众出行的影响。

## 健全“5”联五促：夯实党业融合坚实根基

为避免党建联建“一阵风”，项目党支部建立“联学、联建、联抓、联心、联动”五项机制，形成常态化、制度化、可持续的党业深度融合工作格局，让基层党组织成为团结群众、攻坚克难的坚强战斗堡垒。

联学促提升，搭建“悦天学”平台，采用“主会场+云端分会场”模式，围绕工程技术、安全生产、法律法规等主题举办讲座、技术研讨25场，覆盖党员600余人次，推动“学习型党组织”建设走深走实，让学习成果转化为发展动能。

联建促规范，组织联建单位赴嘉兴快速路“五强党建示范点”、苏台二期“清廉标杆点”等先进典型单位学习，共享标准化规范化建设经验，推动基层党组织全面进步，为项目建设提供坚实组织保证。

联抓促安全，联合15家单位建立“联勤联动”安全机制，推动安全队伍共育、信息共享、隐患共查，累计开展联合检查18次，整改隐患86项，组织应急演练6场；项目自开工以来保持重大安全事故“零发生”，牢牢守住高质量发展安全底线。

联心促服务，推动党建工作从解决施工协调矛盾的“被动协调”向主动服务沿线群众、履行社会责任的“主动作为”转变；开展“你呼我应”主题活动，组织党员认领“群众需求清单”，用心用情为沿线群众解决实际问题，架起党群干群“连心桥”。

联动促攻坚，针对技术难点、质量管控等核心问题建立“多方联席会议”机制；创新推行文明施工监督员和群众工作接待员“双员制”，畅通民意反馈渠道，强化现场管理，累计破解建设难题53项，有力助推工程进度，确保年度目标任务圆满完成。

“12345”工作法实施以来，乍嘉苏改扩建项目成效显著，实现“三提三零”：前期工作提速40%，群众支持率超98%，安全管理效率提升40%，重大事故零发生、群体事件零发生、违纪违法零发生。

一系列成功实践带来深刻启示：必须坚持民生导向，让党建有温度；必须搭建实体平台，让协同有载体；必须聚焦工程重点，让融合有抓手；必须延伸服务触角，让阵地有支撑。

迈向“十五五”新征程，乍嘉苏改扩建项目党支部将继续深化“12345”党建工作法，以更高标准、更实举措、更优作风推进工程建设，力争将乍嘉苏高速打造为“精品工程、安全工程、廉洁工程、民心工程”，为服务长三角一体化发展、建设交通强国注入强劲动力。