

技能铺路,职工与企业同攀高峰

(上接1版)

提技,有舞台有实惠

“对我来说,个人的快速成长与公司上市后对技能型职工的需求是同步的。”采访中,卫星化学嘉兴基地丙烯酸及酯部工艺工程师陈瑞龙的话,给记者留下了深刻印象。

陈瑞龙2010年入职卫星化学,亲历企业迅猛发展这一重大阶段。陈瑞龙说,在卫星化学,每一名职工的技能水平都很关键,毕竟很多工序的化学反应在几分钟内就能完成。

“刚进厂时可以说啥也不懂。”陈瑞龙的升职加薪之路,起步于学徒期的一次巡检,他在报警触发前敏锐发现反应器出口温度异常升温,仅用55秒就完成应急处置,避免了整套装置连锁停车,挽回了近百万元损失。那一年,陈瑞龙获评优秀职工。

十余年间,他从操作工一步步成长为班长、值班长、丙烯酸工艺管理工程师,参与蒸汽管网改造、空压机节能降耗等多个技改项目,练就过硬的技术本领和扎实的业务能力。曾获浙江省化工总控职业技能竞赛团体二等奖、个人三等奖,并荣获浙江省青年工匠荣誉。

技能培育“大树”结满丰硕果实。常态化岗位练兵、三级技能竞赛、校企深度融合……在推进产改过程中,卫星化学不断拓宽职工技能提升路径,在比学赶超的氛围中,一批批职工从“工”变“匠”,截至目前,已有4人获评“浙江工匠”“浙江青年工匠”,42人斩获市级工匠荣誉,技能人才占比持续攀升,为企业发展筑牢人才根基。

职工的每一项创新、每一步改进、每一次晋级,都会体现在个人荣誉和收入中。在卫星化学,精进技能、精益管理成为全体职工的信条。

机器灵巧地为每一台大货车轻轻披上“雨衣”,再也不用驾驶员爬上爬下忙活了,在该公司仓储区,记者看到了这样一幕。该自动装置来自仓储班长陈海华的建议。

“从建议提交到设备制作、安装、投用,只用了两个多月。”陈海华告诉记者,建议落地的效率令人开心。去年,凭借一系列合理化建议,陈海华不仅获评公司卓越基层干部,“自制电动盖雨布装置”还被公司工会推荐摘得省总工会安全隐患排查整治合理化建议“十大金点子”奖。

“在卫星化学,只要有想法、肯实干,公司就给平台、给奖励,让大家干得有奔头!”唐文荣说,“技能改变命运、实干成就价值”不是一句口号,而是贯穿卫星化学职工成长全过程的制度保障。

记者感言:

一个个滚烫的成长故事背后,是南湖畔这家优质民营企业深化产改的满分答卷。技能即阶梯!作为浙江省首批非公企业产改试点单位,卫星化学坚持“个人与企业共同发展、企业与社会共同发展”,思想铸魂、技能推波、激励助澜,把每一位职工的成长融入企业发展脉络,获得尊严、实现价值,实现职工个人成长与企业发展同频共振。

■记者 朱弼瑜 通讯员 丁雨露

本报讯 “我们今年要在隔代教育基础上,做好三代家庭教育。”“我们不仅要帮助社区姐妹们提升手艺,还要帮她们实现增收。”昨天下午,南湖区妇联2026公益创投正式启动,15个创投项目同台展演。在这次亮相的项目中,记者看到了新主体、新创意,也看到了延续多年老项目的成长性、创新力。

在这次登场的项目中,超过三分之一来自社区妇联,这是过去从未出现的盛景。这6个项目都源自社区妇联对辖区女性和家庭的观察与了解,结合区域自身的资源和特色,分别聚焦家庭教育、乡村研学和女性就业创业

等方向,十分接地气。

“我们发现农村新手爸妈在育儿中有很多困惑,寻求帮助也不太方便。”新丰镇北村妇联为此推出了2至6岁儿童家庭的科学育儿汉塘“萌芽计划”赋能项目,努力破解新手爸妈们知识体系缺失、行为引导困难、情绪管理乏力等问题。

“巧小用工坊”共富工坊、“‘凌’里姐姐合伙人”等4个项目,精准捕捉到社区居民“手工艺难以转化为收益”的痛点,希望通过项目助力共富。比如东栅街道文贤社区妇联推出的“邻‘缝’角”项目,针对的就是“居民无处缝补”与“有缝补手艺的妇女创业门槛高、风险大”的双重难题。社区希望通过这一项目,

为外卖小哥、环卫工人、低保户、退役军人及70岁以上老人提供免费衣物修补服务,同时搭建邻里互动平台,更要为巾帼志愿者(学员)开展赋能培训,助力她们就业创业。

在今年出现的创投项目中,也有不少“老面孔”。嘉兴市拾星者青少年社工事务所带来的“‘爱的教育’全流程家庭教育指导体系建设”、花婆婆家庭成长服务中心推出的“‘一社一品’:书香妈妈社区服务队孵化计划”、领航家庭心理健康教育发展中心“隔代教育有话讲”等7个项目已连续数年通过南湖区妇联公益创投平台为居民提供服务。

今年,不少老项目也有了

“新发展”。比如“书香妈妈社区服务队”项目今年计划通过系统化、阶梯式的专项培训,以“培训+实操”的模式,推动书香妈妈独立完成各类亲子阅读落地,打造更专业的书香妈妈团队,提升服务实效性。“隔代教育有话讲”项目今年将服务范围从“隔代教育”拓展至“家庭教育”,不仅要破解隔代教育难题,还要通过家庭教育解决代际教育理念差异的问题。而“大片区‘庭院声声’赋能计划”,则通过挖掘庭院资源,推动服务个性化定制和客户自发直播,助力更多美丽庭院变为美丽经济。

值得一提的是,今年的公益创投项目中,有2项关注新就业女性群体。“她力量·云启航”新领

域女性电商赋能计划,以“电商直播培训+实践带货+资源链接”为核心路径,帮助新领域女性掌握新媒体运营技能,提升就业创业能力。而“新就业女性维权关爱”项目,则重点关注新就业女性面临的困境,将通过建立“维权关爱+婚姻家庭+心理调适”三位一体服务模式,为这一群体构建起温暖有力的支持系统。

南湖区妇联有关负责人表示,今年的公益创投项目亮点突出,更多社区妇联积极参与其中,涌现出更多贴合群众新需求的新服务。希望更多项目能立足群众真实需求,破解实际痛点,打破合作壁垒,联动更多资源,让公益力量更专业、更精准、更可持续。

昨天下午,南湖区角里街(中环东路—双溪路)拓宽工程现场一派繁忙景象,各项施工任务正按计划有序推进。角里街拓宽工程是南湖区重点市政道路改造项目之一,项目建成后,将有效缓解区域交通压力,进一步完善南湖

■摄影 记者 徐志达



角里街「变形记」

南湖高新区:厚植人才企业沃土 积蓄创新发展动能

近日,来自嘉兴南湖高新区(嘉兴科技城)的浙江凯乐士科技股份有限公司(以下简称“凯乐士科技”)在香港联合交易所主板挂牌上市,南湖高新区再添一家上市人才企业。作为长三角科创高地、G60科创走廊上的“黄金节点”,南湖高新区厚植人才企业沃土,积蓄创新发展动能。目前,南湖高新区已集聚顶尖人才40人、国家级领军人才165人、省级领军人才94人、省级领军型团队5个、嘉兴市领军人才超300人,成功引育了斯达半导、昱能科技、禾润电子等一大批人才企业,成为微电子、生物医药、智能装备三大主导产业的生力军。

■撰稿 许冰洲 陈昊秋子 图片由南湖高新区提供

聚英才 结硕果 人才企业加速成长

凯乐士科技由国家级人才领衔创办,于2016年引进落地南湖高新区,是一家专注于智能场内物流机器人研发、制造与销售的国家高新技术企业。

十多年来,凯乐士科技凭借多向穿梭车机器人、自主移动机器人及输送分拣机器人三大核心产品线,搭配自主研发的软件系统,构建起业内领先且稀缺的“硬件+软件”全栈式技术体系。

作为人才企业,凯乐士科技是国内少数掌握大栈机器人技术的的企业之一,建有省级企业研究院、博士后工作站等创新平台,拥有国内外专利164项,参与制定6项国家标准和行业标准,获评省级“专精特新”中小企业。

凯乐士科技被誉为综合智能场内物流机器人专家,其VFR-CC系列窄巷道高升举智能搬运机器人获评2024年国内首台(套)装备,核心产品进入顺丰控股、宁德时代、比亚迪、OPPO等头部企业供应链,在极



窄巷道自主移动机器人细分市场占有率位居全国第一。

凯乐士科技的成功,是南湖高新区持续抓好人才引育工作结出的硕果。南湖高新区扎实推进人才分层分类认定工作,去年昱能科技、禾润电子等19家企业获得嘉兴市人才分层分类自主认定授权,斯达半导获得省级人才自评定授权。艾可雷光电、模数时代、赋兴数字、英飞纳精密等6家人才企业在“创赢未来”第四届长三角G60科创走廊科技与产业创新大赛中获奖。

如今,南湖高新区的人才企业呈现出良好发展态势,一批企业茁壮成长、成功上市。

上个月,浙江正雅齿科股份有限公司(以下简称“正雅齿科”)隐形牙套生产基地项目正式签约落户南湖高新区。该项目计划总投资近5亿元,总用地面积约60亩,将新建建筑面积约10万平方米的厂房,是正雅集团深耕南湖、优化全球供应链布局的关键举措。

据悉,该项目建成投产后,正雅齿科嘉兴生产基地将形成年产超5000万个定制式隐形正畸矫治器的整体产能。此举将进一步释放正雅集团的智能制造潜力,助力企业在数字化口腔赛道上持续领跑。

作为立足中国、服务全球的隐形正畸头部标杆企业,正雅齿科作为重点人才企业落户南湖高新区十余年来,始终专注于口腔数字化正畸领域的研发、设计、生产与服务。此次在南湖高新区加码布局生产基地项目,不仅是企业深耕主业、拓展产能的重要战略选择,更是与南湖



携手共赢的又一重要举措。

昱能科技于2010年3月成立并落地南湖高新区,是一家专注于组件级电力电子技术研发与产业化的国家高新技术企业,2022年6月成功登陆上海证券交易所科创板。历经十多年发展,公司已从单一的微型逆变器供应商,成长为分布式光伏储能全场景解决方案提供商,业务版覆盖全球150余个国家和地区。

浙江通势达电动技术有限公司是南湖高新区一家由国家级人才领衔的企业,也是专注于人工智能及工业机器人核心关节系列产品研发和制造的高科技企业。公司的主要产品6轴机器人关节模组作为工业机器人最核心的零部件,广泛应用于服务机器人、协作机器人动作关节等领域。

筑平台 强产业 平台环境持续优化

眼下,桃李知识湖区正全面推进建设,这里将打造TOD中心、总部中心、产业中心、科创中心,成为人才创新创业的新热土。

上个月,设在南湖高新区的南湖工业具身智能实训中心正式开,将加速人工智能从“数字世界”走向“物理世界”,在工业场景中“长

出手脚”,加快建设全国最大规模工业具身智能数据工厂,为南湖人工智能产业加速发展注入更强推力。

今年初,浙江省柔性电子技术概念验证中心花落南湖高新区。依托浙江清华柔性电子技术研究院,该中心拥有国际首条柔性电子器件制造中试平台,可加快推动实验室里的“技术种子”成长为真正的产品。

打造一流平台环境,是促进人才企业发展的重要基石。南湖高新区在拥有丰厚创新资源、优质营商环境的同时,持续打造适宜人才和人才企业成长壮大的平台,加快形成“平台支撑—成果转化—企业壮大”的良性创新生态。

南湖高新区以产才深度融合为抓手,推动人才资源优化配置,不断提升创新载体能级。去年9月,浙江清华长三院高等模式动物研究中心揭牌启用,该中心是国内首个集科研创新、人才培养、产业化于一体,以雪貂为特色的高等模式动物研究平台,主要开展精准基因修饰模型构建、雪貂模型资源库建设等工作,助力生命科学前沿问题探索和重大疾病诊疗技术突破。

今年,南湖高新区加快清华校友长三角双创基地建设,吸纳优质创新创业项目落地;长三院高等模式动物



中心推进科研创新实验室、基因编辑平台、动物资源平台等实验技术平台搭建,推动应用技术研发。

对初创企业,尤其是刚刚创立的科技型企业来说,资金是企业发展的基石与催化剂,不仅是企业生存和发展的血液,也是支撑人才战略实施、驱动企业快速发展壮大的关键要素

南湖高新区深化“一院一园一基金”模式,为科技成果转化项目提供从孵化到产业化的全周期资金支持。持续擦亮“才聚高新”人才服务品牌,推动人才政策迭代升级至5.0版本,加强顶尖人才要素保障,扎实推进人才高地政策落地兑现,去年兑现领航计划、青年博士引进等各类人才、载体资金近亿元,惠及企业30余家。

今年,南湖高新区持续深化项目招引与基金合作联动机制,借助资本力量精准筛选优质项目,深入挖掘人工智能、低空经济等未来产业赛道,聚焦科技含量高、成长性好的重点领域项目,全力推动人才项目与总部项目落地提速,形成“基金引项目、项目聚人才、人才促发展”的良性循环,为南湖高新区产业升级注入源头活水。

南湖高新区还聚焦青年人才培养,全力打造吸引青年人才来嘉兴创业就业的“第一站”——青创城,目前已累计引进新项目39个,集聚青年人才超120人。此外,通过举办“领航杯”“青创杯”创新创业大赛、柔性电子大会等活动,去年挖掘了20余个优质路演项目落地。

在人才引育方面,今年南湖高新区进一步完善人才引育机制,靶向集聚顶尖人才。一方面,加大海外高端人才引介力度,聚焦无人驾驶、人工智能、集成电路设计等领域,大力引进高端人才;另一方面,探索创业人才项目授权“自评”机制,优化人才评价流程,提升人才培育效能。

同时,南湖高新区将着力打造“众人识才 聚才成城”人才服务品牌,通过举办产业人才对接会、技术交流座谈会等活动,促进产业链上下游企业、人才、技术资源精准对接;持续优化环境,为人才打造温馨舒适的“安身之家”;聚焦“关键小事”,不断健全人才服务机制,切实解决人才创新创业的后顾之忧,让各类人才在南湖高新区安心扎根、舒心发展。



科创创造聚势起 攀高向新再出发

南湖高新区 嘉兴科技城

