

一座城的诚意：把服务送到人才心坎上

■记者 蒋或森
通讯员 张炎 朱亚忠

春风拂过秀水之畔，人才活力竞相迸发。

近日，秀洲区总工会重磅出台《关于加强人才引育关爱 赋能高质量发展的实施意见》，以人才“引进来、留得住、发展好”为核心目标，系统打造学历提升、技能竞赛培训、劳模工匠培育、送奖上门、劳模工匠助企行、关心关爱六项工程，构建覆盖人才引、培、用、发展的全链条服务新体系，以工会担当厚植人才沃土，为秀洲打造人才强区、建设先进制造业高地注入强劲动能。

作为全球航空物流枢纽的核心载体，秀洲区正全力推进临空经济与“33X”先进制造业体系协同发展，迫切需要造就一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。立足“娘家人”定位，秀洲区总工会跳出传统服务框架，将人才工作与产业发展、企业需求、职工期盼深度绑定，以系统化工

程、精准化服务、常态化保障，打通人才成长“全周期”，激活产业发展“新动能”。

“从专科到本科，不仅拿到了学历证书，还同步提升了专业技能，职业道路更宽了！”嘉兴逸鹏化纤有限公司职工殷川斌通过工会推荐完成学历继续教育，同时参与企业技能实训，短短两年就从普通操作工成长为班组技术骨干。他告诉记者，身边不少同事都加入了学历与技能双提升的行列，大家一边学理论、一边练实操，职业发展道路越走越宽。

像殷川斌这样通过工会平台成长成才的职工，在秀洲越来越多。围绕重点产业需求，秀洲将常态化开展技能培训、岗位练兵、技能竞赛，联合职业院校、龙头企业共建实训基地，精准对接企业岗位需求开展岗前培训、岗位提升、数字技能等定制化培训，让一批批普通职工成长为技术能手、行业尖兵，推动教育链、人才链与产业链深度融合。

前不久，秀洲区总工会联合

镇、村工作人员，专程来到嘉兴良匠——嘉兴阿特斯技术研究院有限公司（高新区）的郭新峰家中，将沉甸甸的荣誉牌匾与证书送到他手上，家人围站一旁，共同见证这份荣耀。

“以前领奖都是在会场，这次把奖送到家里，那种自豪感和归属感完全不一样。”郭新峰动情地说，工会不仅送荣誉，还现场讲解人才服务政策，询问工作生活困难，把关心落到细微处，“这份认可，让我更坚定扎根秀洲、深耕技术的决心。”

变“会场领奖”为“送奖上门”，是秀洲人才服务的暖心创新。每一次上门送奖，都同步开展政策解读、健康关怀、困难帮扶，与人才面对面交流、心贴心沟通，让荣誉激励与服务保障融为一体。与此同时，秀洲区持续完善劳模工匠培育选树机制，依托创新工作室搭建成长平台，统筹专项经费支持技术交流与创新研发，让劳模精神、劳动精神、工匠精神在车间一线传承发扬。人才要发展，企业要振兴，两

者同频共振才能释放最大效能。秀洲组建劳模工匠助企服务队，走进企业车间、生产一线，开展技术诊断、工艺改良、难题攻关，用专业能力为企业纾困解难。

“我们企业一条生产线长期存在精度不稳定的问题，试了很多办法都没彻底解决。劳模工匠助企服务队来了之后，现场排查、现场优化，很快就拿出改进方案，生产效率提升30%以上。”雅莹集团股份有限公司高级结构设计师叶振波告诉记者，服务队不仅解决技术难题，还推行“名师带徒”，手把手带教年轻员工，帮助企业快速培养出一批能独当一面的技术骨干，实现企业与人才双向成长、双向奔赴。

留住人才，关键在暖心服务。从专项培育资金、金融扶持，到免费体检、意外保障；从假期托班、疗休养，到节日慰问、困难帮扶，秀洲把人才关心的“关

键小事”当作“头等大事”来办，针对生病住院、家庭变故、退休离岗等特殊困难，建立动态帮扶机制，第一时间送上关怀与救助，让人才没有后顾之忧。

“我们始终‘娘家人’的定位，把服务送到人才心坎上。”秀洲区总工会党组书记、常务副主席吴波表示，工会将持续聚焦人才需求，不断优化服务举措，让尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造在秀洲蔚然成风。

匠聚秀洲，才兴未来。从学历提升到技能精进，从荣誉激励到暖心保障，从助企发展到生态优化，一系列全链条、全方位、全周期的人才服务举措，正在秀洲落地生根、开花结果。越来越多人才选择奔赴秀洲、扎根秀洲、建功秀洲，以匠心守初心，以实干促发展，为秀洲加快建设人才强区、打造先进制造业高地书写崭新篇章。

北京专家来秀洲开展调研指导 推动精康服务 国家试点工作提质增效

■记者 沈洁 通讯员 唐毓淑

本报讯 近日，北京大学第六医院公共卫生事业部主任、国家精神卫生项目办常务副主任马宁教授到访秀洲，并开展精神障碍社区康复服务专题调研指导，为精康服务高质量发展精准把脉、对症施策，全面提升服务专业化水平与实际成效。

指导期间，马宁教授先后实地走访了新塍镇潘家浜康复驿站、秀洲区精神障碍社区康复服务指导中心，仔细察看服务阵地建设与运行情况。通过与驻站社工、康复对象面对面沟通，查阅服务档案资料，全面了解站点日常工作运营、服务流程、活动开展及康复成效等工作细节。

听取孝慈社创、管佳社工等本土专业服务机构关于辖区精神障碍社区康复服务推进情况介绍后，与会人员围绕服务覆盖范围、人才队伍建设、跨部门协同联动等关键问题，展开深入研讨交流。

结合调研实际与国家试点建设标准，马宁教授提出了针对性、可操作的指导意见。她建议进一步强化顶层设计，厘清区级以上各部门与服务机构职责边界，加快推动精康社工队伍与项目服务专业化发展。她认为，社区康复服务的核心是促进服务对象社会功能恢复，需以团体服务为主要形式，重点开展社交技能、生活技能系统化训练。

针对同伴支持服务，马宁教授表示，同伴支持是服务形式而非服务内容，要优先培育专业的同伴支持培训师，帮助同伴支持员明晰角色定位。她建议，秀洲区首先要规范精康服务基础流程与核心要求，再因地制宜打造地方特色，依托本土企业参与度高的资源优势，整合多元社区资源，持续做优入户居家康复服务品牌。同时，加强服务案例梳理与数据化管理，以专业数据支撑服务精准化、高效化开展。

此次专题指导，为秀洲区破解精康服务覆盖不深、专业力量不足、跨部门协同不畅等突出问题提供了科学思路与专业指引。区相关部门将严格落实指导要求，不断完善精神障碍社区康复服务体系，全力推动国家试点工作提质增效，让更多康复对象就近享有优质、便捷、可及的社区康复服务。

秀洲打出公路养护“组合拳” 让一条条公路变得更“透亮”、更安全

■记者 赵晨 通讯员 杨彬希

本报讯 每年春季是各种绿化树木快速生长、叶子越长越茂密的重要时段。满眼的苍翠在满足市民“养眼”需求的同时，有时也会带来一些负面作用，尤其是公路旁的树木，如果生长过于茂密、遮挡视线，就会存在一定的交通安全隐患。

连日来，秀洲公路养护部门因地制宜，为路旁绿化适当“做减法”。记者从秀洲区交通运输局获悉，继桐乡大道等路段完成行道树修枝抹芽后，一场更高层次的“剪绿”行动正在全区铺开——水杉移植、路口可视三角区排查、县级以上公路绿化精修……一系列实打实的举措，让一条条公路变得更“透亮”、更安全。

据区交通运输局相关负责人介绍，在部分县道路口，曾经密密匝匝的水杉林虽然好看，但也容易遮挡住行人或者驾车者的视线，存在一定的安全隐患。针对这样的情况，从3月底开始，区交通运输局组织养护单位对这些区域的水杉补种点逐一排查，将道路两侧遮挡视线的树木整体移植。

“这些树木移走之后，路口一下子亮堂了。”经常路过洪破线的村民感慨道。如今，车辆转弯、行人过街的视野明显开阔了，交通安全也更有保障了。下一步，公路沿线补种绿化时，将优先保障路口可视和路灯照明，不再“为绿遮眼”。

与此同时，秀洲人日常通行的县道也在近期迎来了一次特别的“体检”。养护人员依据公路设计规范，对每一个路口的可视三角区进行实地查看，记录绿化遮挡情况，并列入整改清单。目前，整个排查工作已在3月底前完成，预计在4月30日前逐步落实整改县道上的绿化遮挡问题。

春季养护的脚步没有停歇。5月31日前，区交通运输局还将对全区公运中心管养范围内的县级以上公路进行一次全面排查，重点清理遮挡路灯、指路牌、交通信号灯的树枝。无论是国道、省道，还是重要县道，都将迎来一轮更加精细的修剪，保障交通出行一路平安。

秀洲的公路养护，从不只在“好看”上下功夫。从水杉移植到路口可视区整改，从县道排查到县级以上公路精修，每一步都在回应群众出行的真实需求，让视线更远，让路口更透，让标志更清，让出行更安全。

环湖健步走



昨天，秀洲区新城街道四个社区联合举办“同心同行 悦享健康”环秀湖健步走活动。居民代表沿秀湖公园完成打卡及趣味游戏，共同倡导绿色健康的生活方式。

■摄影记者 王蓉
通讯员 章慧



全市首台72米登高平台消防车投入使用 秀洲筑牢高空“防火墙”

■记者 张萌 通讯员 丁倩倩

本报讯 为破解高空救援难题，近日，秀洲消防救援站组织开展72米登高平台消防车专项实战训练，全体参训指战员以练为战、以训促战，全面提升装备操作技能与协同作战水平。

据悉，此次参训的72米登高平台消防车是嘉兴市首台该型号装备，其正式投入实战化训练，标志着秀洲区消防救援装备体系实现重大升级，高空救援能力迈上新台阶。

训练现场，一台红白相间的72米登高平台消防车静静伫立，如一头“钢铁巨兽”，成为训练场上的焦点。专项训练开始以后，参训指战员迅速进入战斗状态，按照实战标准有序开展操作演

练。训练重点围绕支腿展开、臂架升降、平台旋转、精准定位等关键操作环节，力求每个动作规范标准、衔接流畅。

作为嘉兴市首台72米登高平台消防车，其性能优势十分突出。据秀洲消防救援站相关负责人介绍，该车辆曲臂最大工作高度可达72米，相当于24层高层建筑的高度，彻底打破了以往嘉兴高空救援的高度限制；最大外伸距离达23米，支持360°全方位作业，能够灵活覆盖高层建筑各个角落，解决复杂地形下的救援死角问题。

同时，车辆工作斗额定载荷达500千克，可同时承载多名救援人员及救援装备，集高空灭火、人员搜救、物资转运、高层外供水等多种功能于一体，能够

满足不同场景下的应急救援需求。值得一提的是，该车辆搭载了一键调平系统与一体机双芯智能操作系统，操作简便、响应迅速、运行安全稳定，既能大幅降低指战员的操作难度，又能提升救援效率，确保在高空复杂环境下实现精准救援、安全救援。

近年来，随着秀洲区城市化进程不断加快，高层建筑数量持续增多，大跨度、大空间建筑日益增多，对消防救援装备和救援能力提出了更高要求。在未配备72米登高平台消防车前，针对辖区高层、超高层建筑火灾，秀洲消防主要依靠传统处置方式。

传统处置方式中，室内固定消防设施控火是首要选择，救援人员会优先启动建筑内部消火栓、自动喷水灭火系统，依托建筑自身

消防设施压制初期火势、控制火情蔓延，但这种方式受场景限制较大，一旦出现设施故障或火情快速扩大，便难以达到控火效果。

在登高作业方面，此前调用的32米、50米等中低位登高平台消防车，仅能覆盖中低层建筑作业高度。而垂直铺设水带供水灭火的方式，需要救援人员携带水带沿建筑楼梯间逐层铺设，不仅作业耗时较长，消耗救援人员大量体力，供水稳定性也难以保障，同时大幅增加了救援人员的作业安全风险。

此次72米登高平台消防车的投入使用，不仅进一步完善了秀洲消防救援大队的灭火救援装备体系，更有效弥补了辖区大跨度、大空间及高层建筑等复杂场景处置力量的短板，为应对各

类高空突发灾害事故提供了坚实的装备支撑，如同为城市高空安全装上了“安全扶手”。

“装备升级只是第一步，熟练运用装备、提升实战能力才是关键。”秀洲消防救援大队相关负责人表示，下一步，大队将以此次专项训练为契机，坚持“以练为战、实战实训”的原则，常态化开展登高平台车等特种装备实战化训练，不断打磨指战员专业技能，优化作战流程，提升队伍协同作战和应急处置能力。同时，结合辖区高层建筑分布特点，完善应急预案，加强实战演练，切实把装备优势转化为救援实效，全力应对各类“急、难、险、重”灾害事故，为守护辖区群众生命财产安全筑牢坚实的消防安全防线。

蓝特光学徐云明：创新路上不停歇的“追光者”

■记者 吴冰鑫 通讯员 王伟杰

走进位于秀洲区洪合镇的浙江蓝特光学股份有限公司研发中心，映入眼帘的是忙碌而有序的工作场景。在这里，技术人员常常能看到一个熟悉的身影——公司董事长徐云明。多年来，他始终保持着习惯：只要当天没有外出或会议安排，便会来到研发一线，与团队探讨项目进展、交流技术动态，甚至只是简单地聊聊天。

正是这份对技术创新的执着，支撑着徐云明在光学领域深耕三十余载。从最初仅有5名员工的小厂起步，到如今产品横跨消费电子、智能驾驶、AR/VR三大万亿级赛道，蓝特光学已成为国内乃至全球光学元件品类最全、技术

最前沿的高新技术企业之一。

2025年，公司实现营业收入15.36亿元，同比增长48.52%；全年研发投入达1.23亿元，持续围绕光学行业的前沿应用、下游客户的进阶需求以及内部提效目标开展技术攻关。

“技术拓市场，品质保市场。”在徐云明心中，“新质”二字始终占据核心位置。回望创业起点，徐云明满是感慨。“也是机缘巧合，在一次和浙大教授交流的过程中，我发现光学这个行业未来有很大的发展空间。”凭借敏锐的市场嗅觉和果敢的决断力，徐云明觉得光学这条路值得干，也能干成！

1995年，徐云明正式进军光学领域。他带着满腔热忱和一

定的资金积蓄，购置设备、租下厂房，创办了蓝特光学镀膜厂。

然而现实并不轻松。20世纪90年代，一台进口光学镀膜机动辄上万元，对初创企业而言无异于天价。面对困境，徐云明没有退缩，而是选择另辟蹊径：“既然买不起进口设备，那就用国产设备替代，靠自己突破技术瓶颈。”

于是，他带领团队一头扎进实验室，从最基础的红膜镀膜工艺开始反复试验。8个月后，首批产品成功问世，不仅填补了华东地区光学薄膜生产的空白，而且以优异性能赢得业内专家高度认可。

此后，蓝特光学逐步确立了“走差异化路线，做细分领域冠军”的发展战略。“如果一项新技

术或新产品别人也能轻易拥有，它的价值就难以凸显。”他说。

如今，企业产品线已从最初的光学镀膜、屋脊棱镜，拓展至非球面透镜、玻璃晶圆等领域，广泛应用于消费电子、智能驾驶、5G通信等高成长性行业，公司被认定为国家级专精特新“小巨人”企业和省级“隐形冠军”企业。

在徐云明看来，企业的成长从来不是一个人的功劳。“很多人认为，企业大部分盈利归所有者，我不这么看。”他强调，“企业的发展，是管理者与一线员工共同推动的结果。”

早在2015年，蓝特光学便创

新推出“项目合伙人制度”，在股份有限公司框架下，以重大研发项目为核心设立激励机制，通过股权激励、薪酬提升等方式，让员工真正共享企业发展成果，充分激发研发团队的创造力与归属感。

如今，徐云明身上已汇聚诸多“光环”：国家级和省级“中国特色社会主义事业建设者”、全市十大科技风云人物、区工商联副主席……面向未来，他将继续带领蓝特光学聚焦光学核心技术突破，在自主创新的道路上坚定前行，做一名永不歇息的“追光者”。

