

重大新能源产业项目加码投资 南湖区委招大引强“储”备发展动能

■记者 许冰洲 通讯员 江南

本报讯 昨天上午,总投资超百亿元的当卓科技年产60GWh新型电池电芯、模组项目签约落户南湖湘家荡区域。在第一期项目落地并顺利推进之后,当卓科技再次加码投资南湖,体现了对新能源产业和南湖投资环境的充分认可,也是南湖今年招大引强结出的又一硕果。

浙江当卓能源科技有限公司是一家新能源高科技企业,以锂离子电池技术为核心,产品涵盖储能电芯和动力电池两大领域。目前,位于湘家荡区域的当卓一期工厂正在紧张建设中,全力推进车间装修、机电安装、设备安装等工作,部分设备已进场。

“一期项目计划今年6月底投产,达产后年产值预计达40亿元。”当卓科技相关负责人介绍,

一期项目总投资约16亿元,用地面积约150亩,按照“黑灯工厂”要求打造,将建成智能化工厂。

当卓科技是南湖新能源产业的代表性企业,去年7月签约落地后,一期项目就全速推进。南湖相关区、镇、街道、村、社区等部门和湘家荡区域全程跟进、精准服务,积极为项目打通堵点、破解难点,确保了项目快速推进,也坚定了企业在南湖加大投资的信心和决心。

据介绍,新签约落地的当卓二期项目产能达60GWh,总投资110亿元,预计2027年下半年建成投产。

新能源产业是南湖“3221”现代产业体系的重要组成部分,也是南湖重点打造的两大战略性新兴产业之一。南湖区委书记陈群伟表示,新能源产业是朝阳产业,作为南湖新能源产业的链主企业,当卓再次

选择加码落地总投资超百亿元的二期项目,不仅是对南湖这片发展热土的充分肯定和信任,更是面向未来、共赢发展的坚定选择,南湖将全力做好服务,保障项目早开工、早投产、早见效,为推动产业壮大和区域发展注入强大的动力。

招商引资是经济发展的“源头活水”,更是高质量发展的“关键变量”。今年初以来,南湖坚持“项目为王”,全力推进招大引强和项目推进,紧盯新质生产力和链主企业,通过基金招商、场景招商、飞地招商等,千方百计对接龙头企业资源,想方设法引进“大好高”项目,为高质量发展储备新动能。

今年初以来,由区、镇主要领导带队招商,分别赴北京、上海、深圳等地开展境内外308批次,洽谈项目263个。全区招引落地亿元以上项目42个。

当前,南湖正着力发展微电子、智能装备、高端新材料等主导产业,并抢先布局人工智能、未来交通等未来产业,努力在招大引强中取得新突破。

比如聚焦人工智能产业,在引进智能机器人、九识智能、雷鸟光学等重大项目后,今年南湖区又签约一批重大产业项目。年初,霞智科技具身智能商业清洁机器人项目、具身移动机器人制造中心等项目相继签约落户,成为人工智能“长三角核心零部件和整机制造基地”的新成员。随后,九识智能长三角无人物流运营总部、优宝特机器人华东总部、敏实机器人制造总部、清航紫荆

重载无人机长三角制造总部等项目又签约落户,为南湖区人工智能场景创新应用再添新动能。

“链”式招商,加速产业集聚成势。在招商引资中,南湖区重点跟进本土企业二次招商,以商引商,系统梳理产业链上下游断链、缺链环节,积极挖掘内生优质项目和产业链配套资源,不断优化产业生态,持续深化产业链招商,推动产业延链补链强链。同时,加大国别产业园的建设,全力打通QFLP通道,拓展外资招引渠道,吸引更多制造业外资落户,聚焦智能装备制造、半导体、生物医药等主导产业,打造特色产业集群。



无人机护航夏粮丰收

昨天上午,在南湖区余新镇金星村,绿康农业的工作人员操作农业无人机给小麦田喷洒混配药剂。

据了解,现在农业无人机采取“一喷三防”技术,将杀虫剂、杀菌剂、叶面肥混配后,在小麦生长中后期一次性喷施,实现一次喷药,同时防虫、防病、增产,省工、省钱、效果好。

■摄影 记者 赵颖硕
通讯员 钮宇萍

帮助企业用好数据 嘉兴市数据法律服务中心落地南湖

■记者 朱丽瑜
通讯员 徐燕 陈晓洁

本报讯 昨天下午,嘉兴市数据法律服务中心成立,并与南数集团、网络空间安全协会、数据资产服务联合会签订了战略合作协议。成立及签约仪式在南湖区智立方人才创新创业服务综合体举行。

该中心是专业化、一站式的数据法律服务平台,汇聚了一批在数据资产、网络安全、电子商务及知识产权等领域有深入研究和丰富实战经验的法律从业者,致力于在数据安全的合规底

线之上,通过“法律+技术+金融”的创新融合模式,打通数据从资源化、资产化到资本化的全生命周期服务链条。其发展目标是破解数据要素市场化配置中“权属界定难、合规成本高、资产化路径模糊”的核心难题,成为区域内数据合规智囊团与智能化顶层设计的专业顾问。

据介绍,中心成立后,将为企业提供数据资产化与入表综合辅导、数据安全与全生命周期合规治理、前沿领域法律支持与争议解决等一系列服务,帮助企业实现数据价值的显性化与倍增,确保合规体系动态有效,并

为企业提供前瞻性的法律研判与风险预警、处理涉及数据权益、网络侵权及不正当竞争相关的复杂纠纷。

仪式中,嘉兴市数据法律服务中心与浙江南湖数据发展集团有限公司、嘉兴市网络空间安全协会、嘉兴市数据资产服务联合会分别签署了战略合作协议。

活动发布了国企数据合规法律服务产品。这款产品将可帮助企业排摸、盘点现有的数据要素合规情况,同时确认这些数据要素可以展开流通使用、加工运营,并形成自己的数据产品,让企业在合规的基础上能更好

地使用数据。

近年来,南湖区积极推进数字产业培育,加速布局人工智能产业。2025年新增国家先进智能工厂2家、省未来工厂试点1家,全国首个工业具身智能项目落户,省级应用场景、应用标杆企业等培育数量居全市首位,人工智能核心产业营收增长达9.8%。

南湖区司法局有关负责人表示,嘉兴市数据法律服务中心落地南湖,是数字经济、数据要素与法律服务行业实践发展的积极探索,更是南湖区推动数智赋能法律服务、深度融合的关

键跨越,将为南湖区数字经济的蓬勃发展注入更为强劲的法治动能。

启动仪式后,浙江六和律师事务所高级合伙人许力先、嘉兴市知识产权保护中心综合应用与快速维权部数据知识产权审查员王彤洲、杭州迪普科技股份有限公司工程师白玉佩、嘉兴知联中佳会计师事务所副经理杨小平和宁波银行嘉兴分行代表等专家,围绕人工智能数据安全、数据知识产权申报、数据安全运营、数据资产化入表、数据合规场景等热点数据议题展开业务交流。

南湖区委召开党的建设暨党风廉政建设工作会议

■记者 冯思家 通讯员 赵紫金

本报讯 昨天上午,南湖区委召开党的建设暨党风廉政建设工作会议,深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的论述和中央八项规定及其实施细则精神,全面压实从严治党主体责任,把作风建设贯穿协商议政、民主监督、参政议政全过程,以高质量党建引领政协事业高质量发展。区政协主席、党组书记武曜云出席会议并讲话,区领导张杰、孙薇、张芳军、陈媚婷、吴卫东、施寒祥参加。

会议传达学习了习近平总书记在《求是》杂志发表的重要文章《树立和践行正确政绩观》精神;新丰镇、解放街道政协联络室,科技界别、经济界别相关负责人分别作交流发言;区纪委监委相关负责人作了《坚守初心本色 涵养清风正气》专题讲座,引导党员干部筑牢拒腐防变的思想防线。

武曜云指出,过去一年,在区委的坚强领导和市政协的有力指导下,区政协围绕省政协统筹推进“同心向党”“浙里协商”“协力共富”“数字政协”“委员之家”的工作部署和市政协建设“同心政协、实干政协、数字政协、书香政协、活力政协”的目标任务,紧扣区委各项工作部署,围绕中心大局,聚焦主责主业,切实推动党建与履职工作深度融合,持续擦亮“同心向党·红船旁政协”党建品牌,各项工作取得了新进展、新成效。

就做好今年政协党的建设,武曜云强调,要把稳思想之舵,以更高站位抓好学习教育,始终坚持党的领导,不断强化思想引领,着力提升党建质效,持续深化“同心向党·红船旁政协”党建品牌,打造具有南湖辨识度的党建履职融合示范样本;要汇聚奋进力量,以更大力度服务中心大局,在助推中心大局上精准发力,在赋能“十大板块”上务实求效,在助力民生改善上用心用情,真正推动建言成果转化为促进发展、改善民生的实际成效;要绷紧纪律之弦,以更实举措淬炼清风正气,以严明纪律规矩保障履职质效,以提升作风效能强化履职担当,以强化机关建设夯实履职根基,为助推高质量发展建设共同富裕示范区之首善之区取得决定性进展,在率先呈现基本实现社会主义现代化市域图景上走在前列贡献政协智慧和力量。

工享阅读 乐在南湖 “南工星火台”职工成长季系列活动启动

■记者 周明丽 通讯员 范裕婷 盛莉凤

本报讯 昨天下午,由南湖区委总工会主办、凤桥镇总工会承办的“工享阅读 乐在南湖”职工成长季暨《习近平与一线职工朋友们》读书交流会,在市级职工书屋嘉兴市神润斋园艺有限公司举行,40余名劳模工匠、工会干部、一线职工及职工书屋代表共赴这场美丽之约。

“中国工人大学思政课·南工微课堂”活动打破传统说教模式,区总工会“南工红韵”思政宣讲团成员余惠萍结合全国劳模王为明事迹开讲,王为明现场与大家互动交流。

“共读一本书”分享会上,王为明和劳模石胜荣、浙江工匠孙强等6位来自制造业、农业、服务业的代表依次发言,结合读本畅谈感悟。

“南工星火台”职工成长季系列活动在现场正式启动。“南工·悦读”读书会代表分享心得、推荐书单,引导职工爱读书、读好书、善读书。区总工会还为卫星化学、亚特电器等6家职工书屋赠书,把书香与关怀送到基层一线。

区总工会相关负责人表示,此次活动是思想引领与文化赋能的有机结合,区总工会将深度融合“南工红韵”“南工有艺思”等特色IP,常态化开展多元阅读活动,以阅读赋能成长,以书香凝聚力量,为打造高素质劳动者队伍、服务区域高质量发展注入强劲动力。

南湖区委召开网约车司机 法律服务座谈会

■记者 朱丽瑜 通讯员 徐燕 王怡雯

本报讯 “我们很怕顾客临时变更行程,到时候容易起矛盾。”“有时候孩子放学我还在跑单,就感觉有点对不起孩子。”……日前,在一场由南湖区委社会工作部、区司法局、市交通运输行政执法队南湖直属队等部门共同举办的法律服务座谈会上,这些跑在城市各个角落的司机们讲出了自己的心声。

在座谈环节中,司机代表们就驾驶工作的痛点展开了深入交流,结合自身经历踊跃发言,反映诸多现实难题:部分司机因工作时间长、接单不确定性大,面临子女放学无人接送的困境,而在服务过程中,也常遇到因顾客临时变更行程、沟通不畅引发的矛盾。此外,司机们对“司机餐”优惠减免、停车便利等保障措施也提出了自己的需求。

这场面对面的对话,架起了政企社与网约车司机之间的沟通连心桥,也让服务提升的发力点更加清晰。针对大家提出的困惑与诉求,区司法局请来律师现场逐一释法答疑,而相关部门业务科室负责人也认真倾听,作出现场回应,明确今后将进一步优化服务举措,以实际行动为司机群体保驾护航。

产改南湖“星”答卷③

百“炼”成匠,看东方特钢如何打造“铁军”

■记者 庄佳莉
通讯员 祝琳 范裕婷

赛场之上
“比学赶超”成风景

一台行车、一把焊枪——当技能比武的哨声在车间吹响,一家重工企业的脉搏便开始强劲跳动。在振石集团东方特钢有限公司,竞赛早已不是锦上添花的“表演赛”,而是淬炼产业工人“铁军”的熔炉,是撬动一线创新、重塑班组精气神的支点。

作为浙江省首批非公企业产业工人队伍建设改革试点单位,东方特钢将“高质量劳动竞赛和技能比武”确立为核心引擎,驱动着一场覆盖全岗、贯穿全年的技能大练兵。“以赛代练、以赛促学”的理念正在让越来越多的产业工人在平凡岗位上“发光”,成为推动企业奋进向前的滚滚“铁流”。

一声哨响,叉车应声而动。选手操控叉车在S型赛道上辗转腾挪,货叉托盘中立着矿泉水瓶,车身稍有抖动便前功尽弃——这便是东方特钢叉车技能比武的经典科目“巧绕障碍”,考的是对油门、方向盘和货叉毫厘之间细微差别的精准把控。

行车赛区同样扣人心弦:巨大的吊钩悬起一只装满水的铁桶,选手在高空操控手柄,牵引铁桶穿过狭窄的S形通道,最终定点投放至靶心之上。桶底落位与靶心的误差被精确控制在五厘米以内。

电焊区弧光闪烁,比速度更比质量。消防赛场水带翻飞,队员们个个化身“飞毛腿”……

一年四季,这样的场景在东方特钢轮番上演,处处透着较真碰硬的气息。

更令人意外的是,连食堂后厨也被纳入了竞技版图,锅碗瓢盆之间同样上演着一场场“舌尖上的巅峰对决”。

“有次接待客商,中午在食堂吃的,晚上特意安排了酒店。结果客商跟我说,还是你们食堂的味道好!”振石集团东方特钢有限公司总经理沈建康提起这件事,语气里满是自豪。

从车间到后厨,行车操作台延伸到灶台案板,“比学赶超”四个字早已渗透到东方特钢的每一寸肌理。

冯远飞,正是从公司技能比武中走出的“明星”。他原本只是一名倒班行车工,抱着“想知道自己几斤几两”的想法报名参加,一举拿下第二名。一笔专项

奖金、一份技能等级认定加分资格,让他第一次尝到了“技高者多得”的甜头。“获奖还能优先参评劳模工匠,用处特别大!”这份实打实的激励,点燃了他“要比就要比出名堂”的心气。

十多年间,冯远飞从普通学徒一步步成长为高级工、行车班组长。如今在他的行车班组里,只要稍有空闲,内部技能拉练便成为固定节目:比完复盘不足、针对性强化训练,再比再练、循环提升,互助共进的氛围日益浓厚。

他的成长轨迹,正是东方特钢以高质量劳动竞赛和技能比武为突破口,深化产业工人队伍建设改革的一个缩影。

“竞赛是最能激发职工斗志、最易量化提升成效、最易实现全员覆盖的技能提升载体。”沈建康说,技能比武摒弃“纸上

谈兵”,精准对接岗位实际,将生产一线的技术要求与操作标准直接转化为竞赛内容,既让职工在实战中提升本领,又激发了主动学习的内生动力——相较于“要我学”,“我要学”的劲头才是持续成长的根本。

为此,企业工会将“以赛代练、以赛促学”作为核心引擎,构建起覆盖全岗位、全流程的技能比武体系:一线操作工有叉车、行车、电焊等岗位实操赛;班组长有管理能力与技能指导专项比武;新员工有岗前基础与师徒结对比武。

(下转2版)



扫一扫
看更多