

严圣民从艺40周年独唱音乐会举行

■记者 李玲 通讯员 郑瑶

本报讯 昨晚,南湖音乐厅再次响起美妙歌声,“南湖雅韵·严师高徒”严圣民从艺40周年独唱音乐会在此温情举行,为现场观众献上一场格调高雅、情意绵长的艺术盛宴。

国家一级演员、浙江音乐学院教授严圣民,深耕声乐艺术与美育教学一线40年,凭借精湛的唱功与深厚的艺术造诣,先后斩获文华表演奖、中国歌坛政府专业大奖“金号奖”等重量级荣誉。

现场,他倾情演绎《听雨》《桥》《南湖之歌》等诸多经典曲目,歌声时而婉转温柔诉说水乡乡情,时而昂扬铿锵抒发艺术初心,兼具中外经典声乐作品特色与本土水乡文化底蕴,现场座无虚席,氛围热烈。

演出间隙,专场钢琴公益捐赠仪式温情举行,严圣民向南湖区捐赠了一架崭新的三角钢琴并完成现场首秀,以文艺公益之举助力基层美育事业发展,彰显了文艺工作者扎根乡土、服务群众的初心情怀。

“我是从南湖畔成长起来的艺术工作者,两年前的今天,我的工作室在南湖正式揭牌落户,这份缘分格外珍贵。”严圣民表示,本次从艺40周年首场音乐会特意选址家乡南湖,曲目编排饱含心意,《听雨》《桥》承载着儿时嘉兴水乡的记忆,《南湖之歌》寄托赤子乡情,既展示了自己40年来舞台演唱与教学育人的积淀成果,也希望以歌声为桥梁,汇聚全国优质艺术资源,助力南湖“歌城”文化IP的打造。

本次音乐会由浙江音乐学院、南湖区委宣传部、南湖区委文化和旅游局、南湖区文学艺术界联合会主办,浙江音乐学院声乐歌剧系、浙江省音乐家协会声乐专业委员会、南湖区文化馆、南湖区音乐家协会、“严师高徒”严圣民工作室承办。

“此次音乐会也是南湖区坚守红色根脉、推进文化强区建设的生动实践。”南湖区委文化和旅游局相关负责人表示,“严师高徒”严圣民工作室与南湖结缘以来,常态化开展公益辅导、人才培养、惠民演出等活动,为南湖区文艺人才梯队建设、高雅艺术普及推广筑牢了根基。

住宿场所接受节前“法治体检”

■记者 庄佳莉

本报讯 “消毒间里能不能堆放员工的个人物品?”昨天下午,在2026年南湖区住宿场所依法经营普法宣教活动现场,南湖区疾病预防控制中心执法人员一连串直击日常管理要害的提问,让台下200多名住宿场所负责人神情专注。这场直面行业痛点的专题培训,从法律法规和卫生标准层面,为全区住宿行业从业者拧紧经营的“安全阀”,也为即将到来的“五一”假期提前上了一道“放心锁”。

“五一”假期在即,南湖区作为主城区,宾馆、酒店是向游客展示城市形象的第一张名片,但近年来,南湖区住宿场所的投诉举报量增长明显,对经营者的日常管理提出了更高要求。

据现场通报,近3年南湖区住宿场所投诉举报类型中,关于布草整洁类问题占比最高,达到42%;病媒生物(如蟑螂、蚊虫等)问题占24%;还有异味、洁具脏污等多类问题也被反复提及。这些看似细碎的“住客槽点”,正是行业卫生管理的痛点,也是法律规范的重点所在。

活动现场,执法人员围绕依法经营、消毒保洁、通用卫生要求等核心内容展开系统培训。针对投诉占比最高的布草问题,培训重点规范了布草储存及外送清洗的索证要求。同时,还就公共场所通风换气、病媒生物防制、卫生间洁具清洁等通用要求作了逐条解读,并明确房间数50间以上的住宿场所、人工游泳场所、婴儿洗浴场所、安装集中空调通风系统的场所等4类场所必须开展卫生检测。

“我们之所以赶在节前组织这次培训,就是想管理关口往前移。通过系统化的法规宣贯和实操指导,帮助相关场所把安全隐患消除在旅客入住之前,用专业的卫生管理,换来每一位消费者离店时的一句‘住得满意’。”南湖区疾病预防控制中心监督执法二科科长顾琦俊表示。

产改南湖“星”答卷⑨

三层“底气”让职工与企业同频共振

■记者 朱弼瑜 通讯员 祝琳 范裕婷

劳动合同签订率100%,劳动争议响应率100%,搭建24小时急难事通道,各种诉求36小时内办结,工程技术人员占员工总数的20%……

生产很安全,收入有保障,成长有空间,这是浙江德威不锈钢管业股份有限公司经过10多年精心铸就的人力资源优化体系,也是这家企业和谐劳动关系形成的最重要倚仗。

“职工才是企业生产的最重要‘资产’,我们非常注重和谐劳动关系打造。”德威不锈钢工会主席沈晨霞介绍,企业将和谐劳动关系打造作为产改的一大重点,努力使企业发展与员工成长同频共振。

给员工“稳稳的幸福”

车间里机器轰鸣,切割与焊接作业区弧光闪烁,吊车正吊运着大型钢卷缓缓移动。现场所有人员均标准化佩戴安全帽,一线操作工则配备了全套特种防护装备。企业安全督察组在现场流动检查。与此同时,一线员工也自觉担起“安全哨兵”的职责,随时排查、及时上报各类安全隐患,形成了全员参与的安全管理网络。这是德威不锈钢常态化安全生产管控的实景,这家企业每日晨会必复盘安全生产要点,在这里安全人人有责,全方位织密厂区安全生产防护网。

“刚进厂那会儿面对这些大型生产设备,心里挺紧张的。”拥有约20年工龄的马学才刚入职时,厂里的师傅教给他的第一课就是强调“安全第一”。而现在,已经从小学徒成长为堆焊车间主任的他,跟职工每日必谈的也是安全生产。

全方位硬核安全防护,是德威不锈钢给予全体职工的第一层暖心底气。

而让马学才这样的老员工越干越有劲的第二层底气,则是企业明明白白、从无折扣拖延的薪酬制度。这家企业工会每隔一段时间都会召集职工代表开展工资集体协商。“我们企业入职都是签了合同的,福利都有保障,还有工资集体协商。”这样清晰且执行到位的制度让马学才对企业有了满满的信任感。

让员工更感动的是,德威不

锈钢在积极收集大家想法的同时,做到有沟通、有回应,还会帮助员工解决实际困难,比如小孩入学、家人生病等,全方位帮助员工家庭渡过难关。

铸就职工成长上升路

在理化实验员周新看来,企业给的另一层高含金量“底气”是充足的学习机会。“公司不但鼓励我多学习,还帮我了解各类学习、考证渠道,方便我评职称,我的收入也有了相应提高。”周新在大学里学的是化学专业,入职3年来已经拿到了实验室金属检验Ⅱ级、力学检验Ⅱ级、化学检验Ⅱ级3张证书。与此同时,企业推行“绩效奖金+年终分红”制度和“技能+管理”双通道晋升体系,为周新这样的年轻人拓展了进一步发展空间。

德威不锈钢工会每年在员工培训教育方面投入超百万元,为员工学习成长夯实基础。“我们建立了‘线下德威不锈钢学院+线上云大学’的学习模式,学习积分还能兑换晋升机会、调薪资格。”企业人事主管徐自容介绍,目前已经诞生了8堂精品课程,让不同车间的新入职人员能通过内训迅速“入门”,掌握本车

间的基本操作。

“我们企业引导我们多学东西,学得多、会得多,才有发展。”马学才入职至今已经轮转了五六六个部门,每到一个新部门都要学习新知识和操作技能,这些实用的知识与技能正是来自企业内部的学习平台。

在为员工筑牢学习平台的同时,企业也为优秀职工创造了大量拜师学习、提升自我的机会,弘扬优秀员工的匠心精神,打造了创新工作室,让身边人的成长历程成为引领更多人成长的“活课本”。目前,企业的班组长已有80%以上为大专及以上学历,而省、市、区人力资源和社会保障部门认定的工程技术人员已近100人,还有多名区级工匠、良匠,成功打造了一个创新工作室、一个劳模集体。

和谐的劳动关系有效推动职工与企业“双向奔赴”,让企业发展动力十足。如今,德威不锈钢已经成为国家级专精特新“小巨人”企业、省级科技型中小企业。“从入职对接岗前谈心,到在岗常态化成长赋能,我们始终坚持以人为本实施产改。”沈晨霞介绍,德威不锈钢努力构建“规范有序、公正合

理、互利共赢、和谐稳定”的劳动关系,工会着力构筑暖心服务阵地,全程护航职工入职适配、岗位成长、安居乐业全周期,持续深化产业工人队伍建设改革实效,引导职工与企业共生共荣、实现共赢。

记者感言
在采访中,马学才、周新等产业工人的成长故事深深触动了我。产业工人在生产中收入有保障、安全有保障,有丰富的学习发展机会,需求、想法都能被及时“看见”并得到回应,才能真正实现“被尊重”,也才能真正对企业产生认同感和归属感。

工人认同企业是与企业同频共振的前提,而德威不锈钢在深化产业工人队伍建设中,在实实在在的探索中,踏实“和谐劳动关系”道路的每一步,这才是企业发展真正的硬核力量。

理、互利共赢、和谐稳定”的劳动关系,工会着力构筑暖心服务阵地,全程护航职工入职适配、岗位成长、安居乐业全周期,持续深化产业工人队伍建设改革实效,引导职工与企业共生共荣、实现共赢。

记者感言
在采访中,马学才、周新等产业工人的成长故事深深触动了我。产业工人在生产中收入有保障、安全有保障,有丰富的学习发展机会,需求、想法都能被及时“看见”并得到回应,才能真正实现“被尊重”,也才能真正对企业产生认同感和归属感。

工人认同企业是与企业同频共振的前提,而德威不锈钢在深化产业工人队伍建设中,在实实在在的探索中,踏实“和谐劳动关系”道路的每一步,这才是企业发展真正的硬核力量。



扫一扫 查看更多



近日,在市区月河历史街区内,河水映着两岸新绿,保洁员撑着小船打捞落叶,清理漂浮物。

■摄影 记者 徐志达

保洁守护水乡韵

让父母放心 让孩子开心 在家门口来场春假“家”年华

■记者 朱弼瑜 通讯员 王蕾

本报讯 昨天上午,南湖区党群春假“家”年华系列活动在大桥镇亚欧社区启动,91场活动将在区级党群服务中心和各村(社区)铺开,为孩子们打开丰富多彩的第一个春假。

孩子放假,家长却得上班,是许多双职工家庭都会遇到的难题。针对群众这一实际需求,南湖区委组织部通过全区党群服务中心区、镇、村三级联动,为居民送上了一场家门口的“暖心服务”。本次党群春假“家”年华预计将有超过1900人次学生参与,11所学校、19名教师志愿者及团

区委青年志愿者,以及党员骨干、返乡大学生、科普达人、文化特派员等社会力量将共同助力。

活动现场,大桥镇亚欧社区、凤桥镇联丰村、东栅街道南江社区3家党群服务中心的工作人员,向大家介绍了各社区的主题活动内容。

本次春假期间,南湖区各村(社区)深入挖掘资源,联动辖区社会组织、居民骨干等多方力量,为孩子们精心推出各类活动:联丰村开设了“凯文叔叔的音乐课堂”等趣味课程;南江社区联合辖区社会组织金拓青少年发展服务中心,为孩子们准备了“走出去”研学实践和“扎根家

园”初心教育活动;亚欧社区则联动辖区爱心科创企业,带来了“博士来了”等科普课程。

活动中,6位志愿者代表获颁志愿服务证书,余新镇中心小学与余新镇余南社区党群服务中心、嘉兴市实验小学与大桥镇亚欧社区党群服务中心、东北师范大学南湖实验教育集团与大桥镇亚欧社区党群服务中心结对。除本次春假外,今后这些学校与志愿者也将长期为村(社区)的孩子们提供服务与帮助。

“希望能通过这次讲解,让孩子们了解更多科学知识。”来

自星众空间(嘉兴)科技股份有限公司的志愿者、机械工程师赵文埔,为孩子们带来了本次党群春假“家”年华的第一课,讲解了卫星相关知识。

区委组织部有关负责人表示,本次春假“家”年华系列活动的开展,是探索党建引领家校社协同育人的有益尝试,旨在形成“民有所呼、我即响应”的工作机制,让“党群服务中心是民办办实事的地方”这一理念深入人心。

除了多个村(社区)各自为孩子们准备春假活动外,部分村(社区)还开展了联合互动,为小居民们提供了更为丰富多样的春假体验。同日上午,南湖街道南湖社

区党群服务中心与凤桥镇联丰村开展互动活动,小居民们乘坐幸福101路公交车,走进联丰村“乐来约野”音乐茶吧,聆听红色故事,感受城乡蝶变。

“孩子放假能参加这样的活动太好了。”亚太社区居民陈家叶是一名幼儿教师,她的孩子正在读小学三年级。她说,春假把孩子放在党群服务中心特别放心,这样的活动不会打扰孩子正常的生活节奏,对孩子后续学习很有帮助,还能避免家里老人过度宠溺导致孩子沉迷于各类电子产品,而且本次春假安排的内容十分丰富,这些都让她对党群服务中心的春假“家”年华格外满意。

以书香润匠心 以匠心践初心 南湖工会掀起《习近平与一线职工朋友们》阅读热潮

■撰稿 祝琳 范裕婷 周明丽 图片由南湖区总工会提供

今年初以来,中华全国总工会组织编写的《习近平与一线职工朋友们》一书,在南湖区职工中持续引发热烈反响。

以阅读为纽带,南湖区总工会联动镇(街道)总工会、社区工会、企业工会,走进车间班组、社区驿站、职工书屋等场所,广泛开展阅读分享活动,让书香浸润匠心、让匠心践行初心,让职工求、学之求实、行之求笃。全区职工在共读共学中凝聚奋进力量,书写新时代劳动者的奋斗篇章。

全域共读点亮精神灯塔

在湘家荡区域(七星街道)总工会工会主席沙龙上,全国人大代表、全国劳动模范韩其芳结合全国两会见闻与30年一线成长经历分享感

悟,引发全员共鸣。今年3月,在天声集团逸和源养老服务中心,嘉兴良匠任雪现场领读书中篇章,带领养老一线女职工感悟习近平总书记对一线劳动者的深情牵挂。

亚特电器工会巧用“班前十分钟”,组织职工在车间工位上诵读书中篇章、交流学习体会。解放街道秋泾桥社区联合工会带着书籍走进社区菜鸟驿站,区级劳动模范陆方英与快递小哥们共读交流、分享感悟。

《习近平与一线职工朋友们》收录23篇访谈实录,生动记录了习近平总书记与一线职工倾心交流、关心关爱职工生产生活、勉励劳动者创新创造的感人故事。今年初以来,



一场场有温度、接地气、广覆盖的专题阅读学习活动在南湖大地蓬勃开展,覆盖各行各业、直通基层一线。

4月20日,南湖区总工会举办“工享阅读 乐在南湖”职工成长季暨《习近平与一线职工朋友们》读书交流活动。全区40余名劳模工匠、工会干部、一线职工代表围坐共读、共话成长。全国劳模王为明现场分享读书心得,市劳模石胜荣、浙江工匠孙强等不同行业代表结合岗位实际交流感悟。声声关怀暖人心,句句嘱托催

奋进。南湖区总工会将主题阅读纳入第一议题学习、工会干部培训、劳模工匠宣讲、“班前十分钟”等常态化学习载体,推动理论学习从“被动接受”转向“主动融入”,从“集中宣讲”延伸到“日常浸润”,让思想引领真正走进职工心坎里。结合“南工·悦读”小组活动,还为69个职工书屋、55个工会驿站配送了学习书籍,持续夯实理论传播阵地。

职工心声激荡奋进力量

一场场走心务实的共读分享活动中,南湖区广大职工结合岗位实际敞开心扉,把习近平总书记的深情关怀转化为履职尽责、实干担当的自觉行动,把学习感悟转化为建功新时代、奋进新征程的强大动力。逸和源养老服务中心的女职工们表示,将把习近平总书记的牵挂化作细致照护的实际行动,用耐心、爱心与责任心守护长者安康,以温

柔坚守撑起养老服务“半边天”。湘家荡区域企业工会主席们纷纷表态,要始终与职工想在一起、干在一起,把读书收获转化为服务职工工扎实的成效,当好职工的“娘家人”,全力推动产业工人队伍建设改革走深走实。

“习近平总书记强调‘一定要把关键核心技术掌握在自己手里’,这句话深深印在我心里。一线技术工人唯有坚守匠心、埋头苦干、勇攀高峰,把每一道工序做精做细,方能以技能报国,在平凡岗位创造不凡价值。”全国劳模王为明深有感触地说。

南湖畔的快递小哥们读了这本书,激动地表示,习近平总书记称他们为“勤劳的小蜜蜂”,让大家倍感光荣,将把这份关怀化作奔跑动力,准时送达每一件包裹,用心服务每一位客户,书写奋斗故事。阅读,是职工凝聚思想共识、筑

牢信仰根基的重要载体。以共读一本书为抓手,南湖工会将职工阅读从一项文化活动升级为深化新时代产业工人队伍建设改革、加强职工思想政治引领的重要举措,打造劳动者奋进新征程上不可或缺的“精神补给站”。

南湖区总工会相关负责人表示,将深刻把握职工阅读的思政价值、赋能价值、共享价值,持续深化“南工·悦读”品牌建设,把《习近平与一线职工朋友们》学习宣传引向深入,推动阅读学习与思想引领、权益保障、技能提升、服务职工深度融合,团结引领全区职工坚定不移听党话、跟党走,以匠心守初心、以实干担使命,为南湖经济社会高质量发展贡献智慧与力量。