

产改南湖“星”答卷⑩

集体协商,让“打工人”变成“合伙人”

以青春之名接力红色宣讲 25名青年学子加入“环南湖”讲师团

记者 何金妹 通讯员 李倩 金蝶

本报讯 近日,南湖新区南湖街道牵头举办“青春心向党 志愿传红音”05后红色讲解志愿者上岗活动,25名朝气蓬勃的青年学子正式加入“环南湖”讲师团,以青春之名接力红色宣讲,用志愿行动传承红船精神。

活动现场,青春气息与红色底蕴交相辉映。南湖街道相关负责人介绍,此次志愿者招募是街道深化“馆社校”党建联建的一次精准对接。一方面,南湖革命纪念馆日常接待量大、宣教任务重,稳定专业的红色讲解力量长期紧缺;另一方面,嘉兴职业技术学院文旅学院青年学子专业对口、热情饱满,急需实践平台提升能力。街道主动牵线搭桥,把青年人才“引过来”、把红色资源“用起来”、把服务阵地“建起来”,让青年在红色沃土上成长,让红色故事因青春更动人。

南湖革命纪念馆、南湖社区、嘉职院文旅学院三方共同签署党建联建协议,标志着“馆社校”协同育人机制正式落地。随后,纪念馆青年理论小组8位骨干导师与志愿者组长“一对一”结对。“站在红船旁,我既激动又自豪!”志愿者代表、嘉职院文旅学院学生陈琪雅掩心中喜悦,“作为05后,我们生在红船旁、长在新时代,能成为红色讲解员,不仅是专业实践,更是精神洗礼。我会把每一段历史讲准、每一个故事讲活,让更多人读懂南湖、了解红船精神。”

南湖革命纪念馆青年导师李怡婷表示:“这批05后志愿者充满活力、学习能力强,我们将从党史知识、讲解礼仪、现场应变等方面全方位带教,帮助他们快速成长为合格的红色讲解员,让红色宣讲更有温度、更具青春味。”随后,志愿者们还参加了专业讲解培训,为正式上岗做好充分准备。

记者 何金妹 通讯员 祝琳 范裕婷

走进南湖新区南湖新区(东栅街道)文贤路金小悦门店,后厨炉火升腾、锅铲翻飞,前厅出餐收银有序流转,员工们一句句发自内心的感慨,正是产业工人队伍建设改革落地生根的生动回响。

如今,在金小悦集团近70家连锁门店里,1000余名餐饮从业者立足岗位、精进技能,在奋斗中收获成长,在实干中共享共富。

作为南湖新区深化产业工人队伍建设改革的标杆企业,金小悦紧扣新时代产改要求,以能级工资集体协商为核心抓手,将技能水平、岗位贡献、创新价值与薪酬待遇精准挂钩,让一线员工从“打工人”变为“合伙人”,从“谋生者”成为“追梦人”,走出一条餐饮行业产改赋能、职工增收、企业增效的共富新路径。

让每一份技能都“变现”

“在金小悦学了技能,工资涨了不少,干活更有劲儿!”后厨员工翟新然擦了擦额头的汗珠,笑着说。和他一样,数百名厨房技工通过技能等级认定,不仅实

现了能力跃升,更收获了实实在在的收入增长。

这一切,源于金小悦在南湖区总工会的指导下,全面推开能级工资集体协商,构建起“岗位薪+能级薪+技能津贴+创新奖励”的多元分配体系,让“技高者多得、多劳者多得、贡献大者多得”从口号变成工资条上的真金白银。在厨房,学徒、厨工、技工、教练级岗位层层递进,技能等级直接对应薪资档位;前厅服务员按一至五星分级评定,掌握的岗位越多、服务能力越强,收入相应越高;管理组以片区总、区经理、店长分档定级,达标即可晋级分红,优秀员工还能以合伙人身份入股门店,共享企业发展红利。

“工会牵头谈薪酬,技能高低明码标价,我们干得明明白白、赚得踏踏实实。”青年员工金航坦言,从新手入职到独当一面,培训、比武、晋升的全链条畅通,金小悦就是他的成长福地、增收沃土。

集团每年联合朱燕平创新工作室开展常态化技能培训,让员工学有路径、练有平台、升有通道。

在纺工南路店,店长何鑫炜

正“肩并肩”带教新员工徐玲练习收银操作。“7天带训计划清晰透明,每天学什么、怎么考、何时上岗,一目了然。”何鑫炜说,带教合格后,师傅还能获得带训奖励,既激发了传帮带热情,又保障新员工快速上手、平稳上岗。

运营中心片区总经理张莹每天登录“云学堂”,实时督导员工的线上学习与考核进度。“线上学理论、线下练实操、竞赛验成果,三维发力让技能提升看得见、摸得着、用得上。”张莹介绍,集团每半年开展一次厨房技能大赛,评选金牌厨师,带动全员比学赶超、争当能手。

从后厨到前厅,从兼职到全职,从新手到骨干,能级工资让“技能=收入、晋升=增收”成为全员共识。妈妈岗员工王彩云一开始依托灵活工时兼顾家庭与工作,通过系统的技能培训,如今已转为全职员工,并成长为见习店长,月增收近3000元。

让每一位员工都被珍视

能级工资涨的是“薪”,暖的是“心”。金小悦把产改与职工福祉深度融合。“产改不是简单的涨工资,更要让员工感受到被尊重、被重视,让员工成为员工

的‘第二个家’。”金小悦工会主席董焯轩说,工会始终站在职工立场,当好企业与职工的“连心桥”,把职工的“急难愁盼”放在心上、落到实处。

企业工会牵头开展工资集体协商“要约行动”,创新“云协商”模式,组织职工代表与企业方平等对话,就技能津贴、福利标准、休息休假、女职工关爱等事项充分沟通,达成一致后写入专项集体合同,经职代会审议通过、全员公示,确保协商过程公开、结果公正、落地见效。

职代会、厂务公开规范运行,涉及员工切身利益的事项全部依法审议,充分保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。纵深推进“无欠薪”建设,健全劳动争议调解机制,用好“一函两书”,全链条守护职工劳动报酬权益。

高级技师朱燕平深耕研发一线十余年,牵头成立创新工作室,带领团队钻研菜品、培育技能人才,累计带徒上百人,不少徒弟成长为门店技术骨干、厨师长。“工会给平台、企业给保障、员工给热情,我们既能钻研技艺,又能实现价值,更能增收致富。”朱燕平说,菜品研发成功有奖励,技能传承有补贴,岗位晋

升有通道,每一份努力都不会被辜负。

从灵活就业到成长成才,从普通员工到管理骨干,从一线技工到门店管理者,金小悦用清晰透明的成长阶梯,让每一份坚持都能看见未来,每一份梦想都有机会绽放。

记者感言:

小餐饮连着大民生,小岗位承载大梦想。金小悦以深化产改为牵引,以能级工资集体协商为突破口,将技能提升、薪酬增长、权益保障、人文关怀融为一体,让餐饮产业工人有技能、有收入、有尊严、有未来。

这不仅是南湖产改走深走实的鲜活实践,更是企业与职工同心同向、共建共富的成功样本。小小餐桌旁,技能之光闪耀;温暖门店里,奋斗之花绽放。广大产业工人正以过硬本领端稳饭碗、端好金碗,在共同富裕的道路上稳步前行。



扫一扫 查看更多

政务服务为重点项目“铺路搭桥”

(上接1版)

“审批局的服务真的很到位,全程主动对接,有问题第一时间解决,没有让我们多跑一次腿、多等一天。”龙枕云感慨,无论是航委微还是艾斯乐,能够实现“拿地即开工”,核心就是审批服务的“靠前一步、主动一点”。

据悉,南湖新区深化“一线办”服务模式,推行“告知承诺+容缺受理”,迭代预审核、红色代办等机制,联合住建等相关部门打破壁垒、协同发力,为重点项目定制个性化审批流程。针对企业需求,提供线上办、上门办、错时办等多种服务场景,让数据多跑路、企业少跑腿。

如今,航委微项目的桩机还在日夜运转,艾斯乐项目也在紧锣密鼓推进中。这两个项目的快速落地,不仅彰显了南湖“拿地即开工”的审批速度,更体现了南湖新区优化营商环境的坚定决心。未来,南湖新区将持续优化审批流程、提升服务质量,让更多重点项目快速落地、高效建设,为区域高质量发展注入强劲动力。

以“花”为礼感恩母亲节



浓情五月,母爱芬芳。昨天下午,南湖新区新嘉街道百花社区联合工会、妇联,在社区新时代文明实践站开展“花香送祝福 感恩母亲节”主题插花活动,邀请社区妈妈们欢聚一堂,共度温馨美好时光。

摄影 通讯员 陆旖帆

“嘉兴迷”卡拉斯的南湖选择

记者 钟鑫媛

本报 清晨的南湖畔,匈牙利籍企业家卡拉斯(Laszlo Kalas)正沿着湖岸慢跑,他是嘉兴南湖一家专注于汽车及工业电机定子制造企业——欧络伊红铁芯(嘉兴)有限公司的总经理。

初到嘉兴时,他租住的公寓就在南湖边,每天清晨的湖光水色,是他对这座城市最初的美好记忆。如今,这位深耕嘉兴八年的电气工程师,不仅带领企业实现产值2到3倍的增长,更在日复一日的生活中深度融合到这里。

卡拉斯与嘉兴的相遇,源于全球产业格局的深刻变革。2018年,他所在的欧洲集团基于对中国新能源汽车市场潜力的

判断,决定将核心电驱动技术平台迁至中国,嘉兴凭借长三角核心区区位优势成为最终落点。

“不是我选择了嘉兴,更多是嘉兴选择了我。”卡拉斯坦言,集团正是看中了这里便捷的交通物流、完善的产业配套以及务实的营商环境,才坚定了长期深耕的决心。

初到嘉兴,文化差异带来的挑战远比预想中具体,但嘉兴人的友善很快化解了他的异乡感,身边的朋友和同事在日常工作中不断给他提示和帮助,让他快速适应了这里的节奏。

作为企业的“转型促成者”,卡拉斯的核心使命是打通欧洲技术标准与中国产业实践的壁垒。初期最大的难题是跨文化沟通。欧洲团队习惯直接表达异议,而中方员工常常表

面应允,实际却存在理解偏差,进而导致执行落差。为此,他选择先主动适应中国文化,学习基础中文术语,通过聚餐、打羽毛球等非正式活动与团队建立信任,将欧洲的技术标准转化为中方员工熟悉的表达方式。这种双向调适的管理方式,让欧洲的精密制造思维与中国团队的高效执行力形成了很好的互补。

在企业发展的关键节点,南湖新区务实高效的营商环境给了企业极大支撑。卡拉斯清晰记得,2021年企业进行新一代汽车电机技术更新时,南湖新区相关部门在政策支持、沟通反馈和问题解决上给予了很大帮助。尤其让他印象深刻的是,面对意大利母公司管理模式与中国运营实际的差异,地方政府没有机械套

用既有流程,而是根据企业需求实时调整政策。这种灵活务实的服务意识,让企业得以顺利抓住新能源汽车产业爆发的机遇,成功绑定特斯拉、大众等全球头部客户。

当前,面对国内竞品技术快速追赶的挑战,卡拉斯正推动企业调整发展战略,一方面聚焦新一代电驱系统的技术预研,另一方面积极拓展储能、智能驾驶等新兴应用领域的业务。他既是欧洲精密制造标准的导入者,也是中国市场需求的传递者,他在精准解读地方产业政策的同时,向欧洲总部清晰展现中国的创新活力,推动集团持续加大在华投资力度。

八年时光,卡拉斯早已把嘉兴当成了第二故乡。他坦言,归属感的形成没有某个戏剧性的

瞬间,而是无数细碎温暖的累积。初到嘉兴的前两年他也曾有离开过念头,但这座城市的包容与友善最终留住了他。

在这里,他从未因国籍感到被排斥。他约一半的中国好友都是嘉兴本地人,周末常常和朋友一起聚餐、打羽毛球。饮食上,他最爱的是皮薄馅鲜的嘉兴烧卖,也偏爱川湘辣味和云南边境少数民族特色风味。

“嘉兴不仅是我的事业之地,更是我的生活之家。”卡拉斯表示,未来五年他将继续扎根南湖,推动企业打造辐射亚太地区的研发与制造枢纽,同时当好中欧交流的民间使者,邀请更多海外同事和朋友来嘉兴,通过真实的生活体验,让世界看到开放包容、创新发展的嘉兴。

有烟火、有体验、有诗意 在余新乡野,沉浸式感受醉江南

撰稿 钮宇萍 钟鑫媛 图片由余新镇提供

寻趣余新镇,乡野醉江南。“五一”假期,南湖新区余新镇普光村未来乡村和南湖“渔里问道”核心片区长秦村庙浜人气爆棚,游客既体验到了田园诗意的烟火气,也沉浸式感受到了悠闲自在、古韵十足的乡村韵味。

木工研习项目是普光村未来乡村内的特色非遗项目。这不,在刚刚过去的“五一”假期,嘉兴市文化特派员汪仰凡开在普光村未来乡村内的木渡空间迎来了不少喜爱非遗的游客。

锯木声、打磨声在工作室内此起彼伏,木香与阳光交织萦绕,来自各地的游客一笔一画勾勒轮廓,一锤一凿打磨细节,在亲手创作中感受传统木艺的魅力,解锁乡村游体验新场景。“以前出来旅游,多是打卡景点、拍照留念,这次在小红

书上刷到嘉兴普光这里还能有木工体验,没想到收获了意外的治愈。”来自上海的游客囡囡一边用刻刀仔细雕刻手中的版画,一边笑着说道。他表示,平日在大城市工作节奏快,长时间对着电脑让人身心疲惫,而握着木料、操作工具的过程,能让人彻底静下心来,专注于当下的每一个细节,“看着一块粗糙的原木在自己手中慢慢变得光滑、规整,那种成就是任何打卡都无法替代的。”

如何让这一非遗艺术“活”在当下,融入日常?普光村依托嘉兴市文化特派员汪仰凡,将“普光小木匠”项目不断创新升级,如今,木工研习已不再是青少年的专属爱好,更成为来到普光村未来乡村的游客放慢脚步、感受文化、舒缓身心的新选择,项目已覆盖青少年、成年人及银龄人群“全年龄段”。

这头的木工研习让游客不再满足于“走马观花”式的游览,转而追



求更具沉浸式、体验感和文化感的消费场景。那边的户外团建农家乐,一样让游客沉浸式感受了乡野之美、烟火之乐。5月1日,市民莫

女士带着老人、小孩来到普光村未来乡村内的拓野烧烤团建农家乐,开启了一趟“五一”短途一日游,基地内烧烤、野米饭、户外小摩托等项

目让一家人体验感拉满。

除了普光村未来乡村,“渔里问道”核心片区长秦村庙浜在这几年的打造中,已成为嘉兴市区及周边游客节假日短途乡村旅游的热门目的地,这个“五一”也不例外。依托稻来米营地、日欢喜烘焙花园、乡味餐厅、玩酷魔力院子、馒头酵主等新业态,“五一”期间共接待游客1.4万人次,总营收18.6万元。

在稻来米营地,连片的黄绿麦田与错落有致的露营帐篷相映成趣,天幕下,游客们或围坐闲谈,或拍照打卡,或伴着微风休憩,将身心完全融入自然怀抱。这里主打“零装备露营”,游客无需携带烦琐装备,营地配有天幕、折叠桌椅等设施,轻松实现“躺营”自由,无论是亲子家庭、好友结伴还是团建,都能找

到属于自己的惬意角落。营地周边的玩酷魔力院子,弹网、攀岩、皮划艇等项目既能满足孩子爱玩的天性,也能满足亲子家庭、年轻人感受田园惬意的体验需求。

片区内的咖啡烘焙花园、新中式馒头酵主、YouGood有狗宠物乐园等业态相互搭配,让“渔里问道”焕发出了乡村文旅融合的别样生机,也让游客在烟火气中、在慢时光里治愈身心。

近年来,余新镇持续推动“渔里问道”核心片区、普光村未来乡村因地制宜发展特色文旅产业,通过业态赋能、青年入乡等举措支撑,让乡村成为宜居、宜业、宜游的新场景。这个“五一”,余新镇为游客送上了多场景、沉浸式的乡村体验,让更多人走进余新、爱上乡村。

余新镇



奋力打造 嘉兴市区“南大门”