

快速路环线三匝道即将开建

■记者 沈沉缘 通讯员 徐沈浩

本报讯 备受市民关注的市区快速路环线匝道工程,日前迎来关键进展。嘉兴市自然资源和规划局发布批前公示,明确市区快速路环线15#、16#、18#匝道选址方案。这意味着,将进一步完善区域快速路网,为城南片区居民出行增添便利。

据了解,此次公示的三条匝道位于长水路高架姚家荡南侧区域,选址范围东至城南南路、北至姚家荡、南至空地、西至银河路,均为早前快速路设计阶段已预留接口位置。在现场看到,高架相关路牌目前仍为空白,中石化银河路附近匝道出口暂未启用,地面具备施工条件。

补齐这三条匝道,不仅是缓解城南片区交通拥堵的有效手段,更有助于完善长水路北侧辅道的路网衔接,提升嘉兴智慧产业园等周边区域的通行效率。据测算,匝道投用后,将从源头上分流翠柳路匝道的车流压力,城南居民无需再绕行地面10余个红绿灯,即可快速上下高架。

市区快速路环线主线于2021年建成通车,2026年2月4日,随着三期二阶段提前146天建成,环线实现全线闭环。然而,受多种因素制约,环线一、二期工程中部分匝道未能同步建成,其中就包括城南片区的城南路上下匝道和嘉杭路下匝道,这也导致长水路高架预留的匝道口处于“留白”状态,周边居民驾车需绕行至南湖大道或翠柳路匝道上高架,早晚高峰时段翠柳路匝道拥堵严重。

家住姚家荡附近的市民王先生表示,每天上下班都要在翠柳路匝道附近堵上一阵子,心里很着急,“现在匝道终于要补齐了,太好了”。大家都认为这是将便民路真正修到了家门口。

美成油画 这里的绣球花进入观赏佳期

■记者 沈沉缘 通讯员 顾梦佳

本报讯 走进经开区穆湖森林公园,层层叠叠的绣球花沿着林间小路延展,铺就一条温柔烂漫的花径。

据了解,眼下,园内近万株绣球花悄然盛放,正式进入最佳观赏期。花海总面积近2000平方米,主要分布在公园中央林下空间以及萌宠乐园东侧步道,顺着地势带状铺展,连绵不断。

园内最出圈的打卡点位,当属公园大门口咖啡店。工业风质感的咖啡店隐匿在繁花之间,层层绣球错落环绕,簇拥着建筑,每一帧都宛如治愈系壁纸,随手一拍便是氛围感大片。

店长寿晗飞坦言,伴随着绣球花盛放,门店客流量大幅上涨,不少游客专程前来打卡,也为店铺带来了可观的消费增量。

“网上刷到这里的花海,实在太美了,特意带着孩子过来玩。”市民张女士笑意盈盈地说道。花丛间,孩童奔跑嬉闹,欢声笑语回荡在林间;草坪上,张女士一家铺好野餐垫,悠然惬意,沉浸式享受悠闲的初夏时光。

作为嘉兴北部镶嵌在苏州塘与穆湖溪之间的城市绿肺,穆湖森林公园三面环水,全年免费对外开放。公园中央的开阔草坪宛若柔软的绿色绒毯,平整又治愈。不少游客在此搭帐篷、放风筝,伴着微风与绿意,拥抱初夏、放空身心,尽享自然惬意。

据悉,未来一个月均为绣球花观赏期。趁着风暖日晴,不妨到穆湖森林公园,邂逅触手可及的初夏浪漫。

走!去双溪湖尝“鲜”

■记者 吴晓慧 通讯员 石佳惠

日前,经开区双溪湖嘉邻中心正式亮相,坐落于一楼的“棠果坞”同步开业,主营鲜榨果汁、精致果礼,清新果香萦绕其间,吸引了不少消费者。

“棠果坞”拥有三面落地窗,整体采光敞亮。推门而入,放眼望去,一侧是摆放得错落有致的当季鲜果,另一侧则是简约精致的吧台与操作台。“我们跟着嘉邻中心,‘五一’当天正式开门营业。”店铺负责人沈秀萍介绍。

其实,这并不是她第一次创业开店。此前,她与姐姐一直经营精品水果生意,但受限于原门店面积较小,无法增设堂食区域,两人便萌生了重新选址、升级店面的想法。沈秀萍表示,自己居住在双溪湖附近,一直关注这个板块的发展,得知嘉邻中心启动招商后,果断选择入驻。

店里主打的三大板块分别是时令精品鲜果、现制果饮果切、定制水果礼盒,全程坚守“新鲜、健康、无添加”理念。对货源和品质的把控,是“棠果坞”最硬的底牌。沈秀萍的家人从事多年水果批发工作,店里坚持不囤货,每天选用新鲜水果。在确保当季时令的基础上,还会对比不同产地的口感,挑选甜度高、品质稳定的果品上架。

现制饮品是店内的人气担当。洗果、剥皮、去核、榨汁……一杯新鲜的荔枝冰奶很快便做好了。“荔枝冰奶只用荔枝和鲜牛奶,健康无添加。”沈秀萍介绍,随着气温不断升高,荔枝冰奶、芒果凤梨奶昔、西瓜汁等饮品的销量也在逐渐走高。

店内另一特色是法式水果礼盒定制。喜欢简约的,可以选纯水果搭配;想要更精致的,也可以做成“鲜花+水果”组合,鲜艳的花朵点缀其间,为礼盒增添了别样味道。

这家鲜果店小而美,有空不妨来逛逛。



扫一扫 更精彩

经开有多好逛

厚植人才沃土 激活发展动能 经开区全面优化人才创新创业环境

■记者 罗晓君 通讯员 周敏蕾

本报讯 昨天,“嘉兴人才日”如约而至。这座以“城·人之美”为底色的城市,再次向全球英才发出诚挚邀约。作为全市人才生态建设的“排头兵”,嘉兴经开区紧扣人才日主题,用心推出了一系列引才、育才、留才的暖心举措,努力让每一位来到这的人才都能“如鱼得水、如鸟归林”。

近年来,经开区始终将人才视为发展的第一资源,竭力为每一位奋斗者提供最大力度的支持、最便捷的服务、最优质的环境。正如浙江煜腾红外科技有限公司负责人所言:“这里不仅给我们提供了启动资金,还帮我们

对接了产业链资源。”这句发自肺腑的感慨,正是经开区人才工作“走心”又“走实”的生动缩影。

在平台引擎上,经开区着力构建全链条服务体系。锚定人才集聚与产业赋能双向发力,经开区积极融入市级“星耀南湖·人才港”核心载体建设,同步建成“嘉兴经开人才之家”,打造出一个集项目集聚、产业鲜明、机制灵活于一体的区级综合性人才平台,真正形成从人才引进、项目孵化到成果转化的全链条闭环服务。

在人才培育上,经开区不断深化产教融合。高质量举办“经开有YOUNG”人才专场活动,联合成立嘉兴大学长三角卓越工程师学院等校企合作平台,

打通从校园到产业“最后一公里”。同时,深化“企业认定、政府认账”“校(院)企双聘”等机制,选派了14名市级以上“科技副总”扎根产业一线,把论文写在车间里,把成果转化在生产线上。

在服务生态上,经开区持续优化营管环境。迭代升级人才政策,做实做优安居工程,2000余套已投运的各类人才公寓,让人才扎根无忧,安心追梦。此外,定期开展赋能培训、交友联谊等各类人才活动,不仅留住人才的人,更温暖人才的心。

值得一提的是,作为经开区人才创新创业的公共服务平台,浙江长三角人才大厦与高层次人才创新创业园正加速成长为一

片“人才森林”。截至目前,人才大厦已引进项目43个,举办各类人才活动129场,并成立OPC社区,成功吸引10余位AI领域创业者入驻;而高创园则引育企业超900家,集聚省级以上高端人才71人,汇聚各类人才超过1万名,成为区域高质量发展的强劲引擎。

嘉兴经开区人才“家底”更加厚实:全区人才资源总量达7.98万人,占常住人口比例提升至22%;近几年平均每年新增青年高层次人才超300人、青年大学生超5000人。

这里,是追梦人从背包客走向创业者的广阔舞台。6家人才企业成为重点“小巨人”,占75%;10家成为国家专精特新

“小巨人”企业,3家入选浙江省“科技新小龙”;1家入选“未来独角兽企业”,1家成功上市。

为进一步彰显经开区对人才的最大礼遇和最大诚意,增强广大人才对经开区的认同感、融入感和归属感,进一步打响经开区人才品牌,人才日期间,经开区精心策划了多场特色活动:5月18日至6月18日,人才公寓租房优惠,首次签约入住人才公寓可获赠精美礼品;5月23日,邀请人才赴双溪湖嘉邻中心观看开心麻花《空降未婚妻》,感受城市人文温度;5月24日,在嘉兴蔬彩园,开展手作咖啡、多肉DIY等户外青年派对;5月30日,“青春有约·聚缘嘉倍”活动帮助青年才俊邂逅良缘。

昨天,在嘉兴植物园,园林工人将修剪下的月季花枝扎成小束,免费赠送给游园的市民。

■摄影 记者 盛佳淳



赠人月季 手有余香

■记者 罗晓君 苏文博

本报讯 这个初夏,嘉兴经开区校园足球热潮涌动。历时一个半月,覆盖15所中小学,300多个班级,5000余名足球小将的首届校园足球“班超”联赛,以“人人参与、快乐竞技”为理念,让足球运动走进每一个孩子的校园生活,成为“吴越杯”带动下足球运动在校园的延伸。

5月15日上午,嘉兴大学附属实验学校的操场上,孩子们正在玩得热闹。操场一侧,五年级的孩子正全力以赴投入“班超”

联赛的激烈角逐;另一侧,一、二年级的小朋友则在趣味足球挑战赛中尽情嬉戏。“人人有球踢、个个能参与”,正是这所学校落实校园足球联赛全员参与、轻量化实践的生动写照。

“我负责守门,能和大家一起踢球特别开心,班里的同学都在旁边为我加油鼓劲!”赛前,五年级学生陆刘浩难掩兴奋。对他而言,能站上赛场,参与其中,比输赢更有意义。在学校相关负责人看来,开展校园足球赛事,核心就是要让每个孩子都能参与进来。无论是经过专业训练的足

球小将,还是平时对足球不太感兴趣的孩子,都能通过这样的活动感受到集体的凝聚力,体验足球运动带来的快乐与成长。

这样的热闹场景,在经开区各中小学轮番上演。嘉兴市贤学校初中部操场上,加油声此起彼伏,入选嘉兴代表队征战“吴越杯”的体育老师寿晨彬刚,正紧盯飞奔的学生。面对孩子“打比赛是否紧张”的提问,他笑着说:“就像你们踢球一样——有点紧张,但更多是兴奋,上了场只管拼!”

绿城育华嘉兴双溪湖实验中学的试点班级率先开赛,每个

自然班都组建了足球队,还专门设立学生裁判、啦啦队、小记者等角色,让每个孩子都能找到自己的位置。“我们班每个人都有任务,感觉全班都在为同一件事努力!”七年级学生徐闻迪的兴奋之情溢于言表。

嘉兴市茶园小学的绿茵场上,三年级足球小将登场时,不少女生的身影像格外亮眼。“以前觉得足球是男生的运动,现在我也能代表班级出战,特别自豪!”三年级女生李艺茜擦着汗水说道,打破性别壁垒,让足球运动惠及每一个孩子。

杭师大经开附小构建“课程+训练+赛事+文化”四位一体体系,开幕式上足球宝贝方阵精神抖擞;赛事设置上,一、二年级4v4,三至六年级5v5,男女生轮换登场,还增设运球绕桩和啦啦队宣传评比,实现“班班有球队、人人可参与”。

“以前孩子放学就玩手机,现在天天喊着要踢球,说班级联赛关乎荣誉不能输。”一位家长的感慨,道出孩子的积极变化。老师们也有共识:“我要踢”取代了“要我踢”,孩子们在奔跑中强体魄、在配合中学协作,在拼搏中懂坚持。

经开区这三支产业班组出圈——打破国外垄断 抠出百万效益

■记者 罗晓君 通讯员 孙铮妍

在嘉兴经开区,有三支产业工人队伍,他们或许不为人熟知,却在各自领域屡破难题,一家打破国际检测垄断,两家在产线上抠出百万效益。从检测实验室到变速箱装配线,从高精度控制器产线到巾帼班组,三支队伍特质不同,但“爱岗敬业、争先创优”的精神高度一致。

前不久,浙江方圆电气设备有限公司检测部荣获“全国工人先锋号”,采用孚福田自动变速箱(嘉兴)有限公司TX班组,奥托尼克斯电子(嘉兴)有限公司生产1科控制器组双双获评“浙江省工人先锋号”。荣誉背后,是技术攻坚、精益管理与匠心坚守的日常。这三支队伍的成员,正是经开区产业工人队伍建设改革、赋能高质量发展的生动缩影。

近年来,嘉兴经开区大力推进产业工人队伍建设革新,完善技能人才培养、评价、激励机制,涌现出一批扎根一线、技艺精湛的先进班组。此次全国及省级工人先锋号花落经开,既是对一线奋斗者的肯定,更彰显了产业工人队伍对区域高质量发展的硬核支撑力。

实验室里的“特种部队”:打破高端检测垄断

在浙江方圆电气设备有限公司

有限公司四期特殊环境实验室内,检测员许康林正在对客户一款新设备进行温度、湿度、震动综合检测。这样的任务,他每天都要处理5批左右。

看似简单的防水测试,他和同事们曾花了不少心思改进流程。过去,水流量尚未稳定即开始计时,可能存在数据偏差。通过内部技术比拼和技术交流,团队调整了试验流程与设备参数,使测试完全符合标准。

这家成立于2005年的检测机构,业务不断扩展。除严格把关检测,团队还主动“送技术上门”,走进企业研发中心与生产工厂,并与华为、比亚迪、西门子等国内外头部企业保持紧密联系。

据检测部负责人吴卫东介绍,新能源领域电车1kV高压架构发展带动直流电子开关技术参数提升,国内原有检测能力一度无法满足需求。“我们联合科研院所紧急开展技术研讨,通过产学研合作促进技术落地,用最新检测技术验证前沿产品。”

2023年,团队推出的大容量直流试验平台,拿下了全国技术发明二等奖。此前国内做不了这项高端检测,企业只能找国外机构,费用高、周期长,半年多才能完成。方圆检测部召集18名骨干集中攻关,被戏称为“高压十八罗汉”。

吴卫东回忆:“一开始缺人

才,我们就联合博士后工作站、同济大学专家一起补短板。供电问题也卡了很久,常规电源满足不了大容量需求。最后我们把10kV电网电源和3200MVA短路发电机组并联使用,这在省内是首创,花了一年多时间终于做成了。现在企业做这项检测,成本降了一半,周期缩至一个月。”

方圆检测还打通了CCC认证与国际认证的互认通道。过去企业做国内和出口认证,需送样两次、检测两次,周期近三个月。团队梳理200多项标准差异,制定数据复用规则:标准一致的直接采信,有差异的只补测差异项。

吴卫东说:“检测周期缩短了一半多,重复检测成本省了30%以上,助力企业降本提效,增强出口竞争力。”

从市级、省级到国家级荣誉,这支81人的团队用20年证明:扎根检测一线,用精准数据守护电气安全,用专业服务助推制造业升级。

产线上的“青年军”:与每一个节拍较劲

在采埃孚福田自动变速箱(嘉兴)有限公司生产车间里,Traxon自动变速箱装配线高速运转。72名组员平均年龄仅31岁,承担着公司核心产品的装配、测试与质量保障任务。

“我们就是要跟每一个工序、每一个节拍较劲。”班组长介绍,TX班组将精益生产理念贯穿全程,通过平衡工序节拍、改善作业衔接、优化工位布局,在不增加人员和设备投入的前提下,去年一年节约成本超91万元。

数字的背后是扎扎实实的功夫。班组严格落实首件确认、过程自检、互检和交接检查制度,重点加强关键工位巡检管理。

数字化管理看板系统让生产、质量、设备状态实时可视。“哪里有问题,大屏上一目了然。”组员小张说。同时,班组隐患整改闭环率达100%,实现全年安全生产零事故,多次获评公司“5S优秀团队”。

技能提升更是班组的“硬支撑”。通过多能工培养、师带徒、岗位互训,让员工掌握多岗位技能,产线柔性大大增强。比学赶超的氛围中,还走出了“经开工匠”。

巾帼班组:效率提升58%,合格率11年未破“金身”

与TX班组的“青年军”不同,奥托尼克斯电子(嘉兴)有限公司生产1科控制器组是一支以女性为主的队伍——16人中15人是女性,平均年龄36岁。她们承担着高精度温控器、计数器、面板表等产品的组装生

产任务,产品种类繁多,订单批量小、精度高、交期紧。

技术员孙术文向记者展示了一项工艺改进成果:“原来我们要一个一个手动核对精度,后来班组自己琢磨,从手动改成全自动,中间改了4个版本。现在一分钟出两个,产能提高了50%。”

像这样的改进,班组先后完成了11种高精度控制器半自动检查工艺改善,导入了9种自动焊接设备。作业效率从81.6%提升到104.1%,日均产能从1122个提升到1778个,提升率达58.4%,位居生产部各班组之首。

更难得的是坚守。自2015年起,班组严格落实“自检、互检、专检”质量管控体系,出货抽检合格率连续11年保持100%。

班长张丽回忆起去年夏天的一次紧急任务:“当时来了一个5000个产品的临时订单,我们日常产能只有200个。只能倒班,员工特别踊跃,‘我来倒吧,我来倒吧’。这个年纪家里都有孩子,不容易。我选了两位同志,倒了三周,终于赶出来了。”

5000个产品,产值约10万元。正是这股拼劲,让这个仅占生产部人数10%的班组,创造了公司30%的产值。

“他们是我们公司品质、效率、团队配合最好的一个组。”生产部科长谢世恩这样评价。