

## 新闻 撤出故事 擦出态度

### 【撤出故事】

6月1日,2026年嘉兴市暨海盐县“安全生产月”启动仪式和安全宣传咨询日活动在海盐县通元镇丰义大礼堂举行,拉开了全市“安全生产月”的序幕。

安全生产没有旁观者,人人都是责任人。过去一年,嘉兴持续提升基层应急能力,防范化解重大安全风险,事故起数和死亡人数保持“双下降”,全市安全生产形势保持总体稳定向好。

在嘉兴,有这样一群人,他们不是天生的英雄,却总在危难时挺身而出;他们没有豪言壮语,却用日复一日的坚守,筑起这座城市的“生命线”。他们,就是坚守在各个岗位上的“应急铁军”。

在全市上下密集开展第25个全国“安全生产月”主题活动之际,让我们聚焦这群“逆行者”,看嘉兴“应急铁军”如何以平凡之躯,守护嘉兴的万家安澜。

# 以平凡之躯护万家安澜

## 走近嘉兴基层应急守护者

■记者 苗楠钰 通讯员 李玲 图片由受访者提供



吕华



罗芳



蔡健群



陆军杰(右)

### 【擦出态度】

车间里机器轰鸣、工地上塔吊转动、商铺里人车来往……嘉兴每一天的平稳运行,都离不开“应急铁军”的默默守护——

在基层站所,他们把“AI哨兵”引入烟花爆竹监管,用科技赋能每一处安全防线;在企业车间,他们既铁面执法又倾囊相授,以“刚柔并济”优化营商环境;在乡间水域,他们纵身跃入浑浊急流,为生命争分夺秒;在化工园区,他们逐寸排查管廊与储罐,把隐患堵在事故之前……

6月已至,梅雨、汛期、高温层层叠加,时不时就会对城市安全进行一次“突击检查”。

采访中,记者接触了不同岗位的“应急铁军”,从应急管理站工作人员、专职消防队员,到应急救援队员、防汛防台“吹哨人”;从综合行政执法队员、指挥中心值班员,到应急科普安全宣讲员、防灾减灾志愿者,每当危险来临之际,他们总是埋头、弯腰、扎在一线,用多年如一日坚持守护着这座城市。

安全生产没有旁观者,人人都是责任人。今年是“十五五”开局之年,也是治本攻坚三年行动收官之年。5月30日,全国安全生产视频会议强调,要下大力气解决安全生产领域深层次矛盾问题,压实责任、狠抓落实,坚决遏制重特大事故多发势头。

安全不是喊出来的,而是盯出来的、改出来的、练出来的。“应急铁军”规模再大,也未必能阻止所有意外。但如果在风险面前,每个人都能多看一眼、多走一步、多坚持一下,就会让这座城市拥有最大的安全感。

“老板,这堆货不能堵在疏散通道上,安全第一。”昨天上午,南湖区七星街道应急管理站站长吕华带着队员走进辖区一家五金厂,一边排查隐患,一边叮嘱。这样的安全检查,他已经连续做了十多年。

自2011年年底进入湘家荡区域工作以来,吕华在应急岗位上干了一千四百多天。如今,他身兼街道应急管理站站长和专职消防队队长之职,辖区400多家企业的安全生产、消防安全、防灾减灾、应急救援,全压在他和20多名队员肩上。

每年4月到10月是汛期,七星街道辖区内有多个重点工地,建筑工人上千人。一旦启动应急响应,人员转移安置就是头等大事。

吕华至今记得自己负责大规模转移安置的第一次“滑铁卢”。那次台风来袭,安置点原定早

上六点半供应早餐,可工人们习惯了凌晨四五点起床,五点多就饿着肚子围到安置点门口,有人不耐烦地嚷嚷:“早饭怎么还没来?”等早餐送到,又有人抢着拿了好几份,后边的人没分到,差点闹起来。

“我们其实准备得很充足,可没想到需求这么参差——有人一份不够,有人抢了浪费。”吕华蹲在安置点门口,一边安抚工人,一边拿本子记:早餐要提前到五点半开始分批供应;要按班组排队领取,防止哄抢;还要备足份量。

那之后,他带着团队把人员转移安置方案细化到了每一个小时、每一个岗位。“应急工作不是拍脑袋就能做好的,必须在实战中撞了墙,才知道墙在哪里。”

2024年,七星街道应急管理站成功创

建省级优秀应急站,还承办了全市防汛防台综合应急演练。但最让吕华津津乐道的,还是今年刚上线的一项“黑科技”——“AI+烟花爆竹监管(烟花卫士)”。

今年,七星街道率先试点探索这项应用,还在全省发布会上作交流发言。

“以前烟花爆竹店监管全靠两条腿跑,一次巡查下来要大半天。”吕华说,更头疼的是超量储存、超高堆放、店内人员聚集,根本看不住。

现在,每家零售店内外都装上了智能探头。AI算法能自动识别8类违规场景,一旦发现异常,系统立即推送到后台,现场也响起了语音报警提醒。

现在零售店老板都反映这个系统好,管住了不守规矩的同行,生意反而更公平了。

### “在实战中撞了墙,才知道墙在哪里”

### “多走一步,安全就多一分”

“罗工,这整改方案我们实在看不懂,要不……您再给指条明路?”

上周三,秀洲区王店镇一家涉爆粉尘企业的车间里,负责人老张捏着整改通知书,额头上渗出汗珠。

几天前,秀洲区应急管理局王店镇应急管理站执法员罗芳在一次执法检查中发现,这家企业的除尘设备虽然装上了,但涉爆粉尘场所防爆电气线路敷设完全不符合——电线裸露、接头松动,一旦产生火花,整条生产线都可能变成一颗“炸弹”。

“标准就是红线,差一厘米都不行。”罗芳的态度没有商量余地。老张急了,四处托人说情:“我们小本生意,能不能‘差不多’过去?”罗芳不为所动,但她没有一罚了之。

第二天、第三天、第四天,她连续三次上门,拿着相关国家标准逐条核对危险区域范围,带着安全员在车间里一寸一寸地过线路,一根一根地捋接头。老张看着她蹲在地上画整改示意图的背影,终于服了软:“我改,我彻

底改!”

这样的故事,在罗芳看来,多得数不清。自2014年踏入王店镇,她在基层应急岗位上干了一千多天。近三年,她累计参与查处安全生产违法案件56起,参与组织应急管理培训21场,覆盖2400余人次。

在她看来,执法从来不是为了“为难”企业,而是帮企业把“病灶”找出来,保住企业和员工的性命。

“重点风险不消除不放过,重大隐患不整改不放过,违法行为不纠正不放过。”这是罗芳给自己定下的铁律。

严格执法并非终点,杜绝事故才是初衷。辖区有一家小微企业,因安全意识淡薄,未张贴警示标志、未配备防护用品、灭火器失效。按照相关规定可以处罚,但罗芳研判后认定:企业属初次违法,且危害后果轻微,符合“首违不罚”的条件。

于是,她把车间变成“临时教室”,拿着法律单行本,对着隐患点一条条解释,深入现场指导

整改。

她对着危险化学品说:“你看,这类危化品腐蚀性极强,不慎沾染极易灼伤皮肤。配备齐全防护用品,才是守护员工安全最实在的保障。”

“这个压力表已经到红区了,关键时刻喷不出来,等于没配。”不一会儿,她又蹲在失效的灭火器前查看。

“她不是在查我,是在帮我省钱,更是在救命。”事后,这位负责人主动加了罗芳微信,时不时拍来现场照片:“罗工,您看这样行不行?”罗芳每次都会认真回复,有时还会找出国家标准具体要求发过去。

罗芳经手的案件,没有一起复议或诉讼。她的秘诀很简单:执法文书送达时,同步附上一份详细的《整改建议书》,上面不仅写着问题,更标注着违反哪条法律、存在什么风险、如何正确整改。

“企业不是不想改,很多时候是真不会改。”她说,“我们多走一步,安全就多一分。”

### “要让更多人学会‘救自己’”

作为海盐县通元镇应急救援队队长,蔡健群的手机相册里,定格了不少和死神擦肩而过的瞬间。

记得两年前的夏天,海盐通元一处水域,浑浊的河面看不出深浅。他来到现场时,溺水者已被水流冲离落水点数十米,生命体征微弱。

岸边,围观人群越聚越多,却没人敢下水。水下的能见度几乎为零,缠绕的水草和未知的暗坑让专业救援人员都皱起了眉头。

“我下去!”

一个声音从人群里传出来,蔡健群已经开始脱救援服。队员拉住他:“队长,水流太乱了,要不等等装备?”他摇了摇头:“等不起。”

他穿上救生衣,系好安全绳,在浑浊的水流中一步步摸索前进。水下的能见度几乎为零,他用脚一点一点探,手在水下划着寻找。几分钟后,他终于触碰到了溺水者的身体,但已经被水

草缠住,动弹不得。

“绳子!拉紧!”他朝岸上喊。队友们死死拽住安全绳,他一边割断水草,一边将溺水者托出水面。从下水到把人救上岸,前后不到一刻钟。

上岸后,他蹲在一旁大口喘气,这才发现自己的小腿被水下杂物划出好几道血口子。

蔡健群的另一个身份,是当地一家年产值近3000万元的五金企业老板。2022年3月,他牵头成立了通元应急救援队,从3个核心成员、自掏腰包买第一件装备起步,到今天队伍已经拥有正式队员62名,志愿者29名,累计出勤超5000人次,总服务时长超5000小时,个人自费投入超过16万元。

16万元对于一个小企业家来说不是小数目。他的家人曾经不理解:“厂里的事还不够你忙的?救援队又搭钱又搭命。”蔡健群没有辩解,

只是在深夜出勤回来时,坐在客厅里一声不吭地处理小腿上的擦伤。

这不是他第一次冲在最前面。今年一次水域搜救任务中,他连续在水中作业近3个小时,体力透支后被队友架上岸。队员回忆说:“他的嘴唇都紫了,还说要再下去一趟。”

蔡健群常说:“救得了一时,救不了一世。要让更多人学会‘救自己’。”

走进校园,他给孩子们演示灭火器怎么用、火灾怎么逃;深入企业,他手把手教员工心肺复苏;依托应急体验馆,让群众在模拟场景中体验地震、火灾逃生。

截至目前,救援队累计开展对外培训60余次,受益3000余人。

在通元镇应急救援队办公室,墙上挂满了锦旗。这些来自学校、社区、群众的肯定,是对这位“老板队长”最好的褒奖。

### “不能只做‘裁判员’,更要做好‘指导员’”

“老李,今天要在加氢装置区进行特级动火作业,作业票审批流程走完了吗?现场人员定位卡都领了吗?”

前不久的一个下午,嘉兴港区化工园区某化工企业的装置区旁,陆军杰站在临时搭建的施工围挡外,对照手机上的承包商管理平台,一页页翻看着刚刚推送过来的高风险作业预警信息。

他的对面,是某化工企业施工项目经理老李。他压低声音,带着试探地说:“陆工,要是批了,就是系统里还没上传完。你看这活急,要不我们先干着,后面补?”

陆军杰点开平台的“特殊作业电子审批”模块,屏幕上清晰显示:该动火点为生产区域特级动火作业,属于一级风险作业,要求企业主要负责人审批,而系统里只有企业内部的初审记录,后续审批流程一片空白。

“你的作业票还没走完电子审批链,按规定不能动火。而且,你们这组人有3个电焊工,我刚才扫码核验特种作业证,发现已经有一张过

期了。”他的声音不高,但每个字都像拧紧的螺栓。

这是陆军杰在日常承包商安全监管中再普通不过的一次“交锋”。

作为嘉兴港区应急管理局危化岗的骨干,他在这片企业密集、工艺复杂的园区里已经坚守了7年。7年来,他亲眼见证园区承包商日均入园100余家,高峰作业人数超4000人的繁忙景象,也深知人员流动性大、素质参差不齐、作业环境动态复杂带来的风险。

他最警惕的,从来不是设备老化和工艺风险,而是人心里那根松动的弦——尤其是那些为了赶工期、抢进度而试图绕过规则的承包商。

“安全监管不能只做‘裁判员’,更要做好‘指导员’。”他常把这句话挂在嘴边。面对老李的软磨硬泡,陆军杰收起手机,说:“走,去你们项目部。”

在项目临时办公区,他打开电脑,登录园区承包商管理平台,对照《嘉兴港区危化品企业施

工作业二十条管理措施》,向老李逐条讲解。

“你们看,如果入园登记时老老实实上传最新证件,系统会自动校验有效期。这张过期证根本进不了平台,也就不会派到这个项目上来。”陆军杰一边操作一边讲解着。

见状,老李尴尬地挠挠头,当场安排更换持证人员,并重新发起电子作业票审批,整个过程只用了不到半小时。

“临时省事,往往变成永久隐患。”陆军杰拍拍老李的肩膀,“以后进园区干活,先把平台上的流程走通,别想着绕过去。”老李连连点头,转身对施工队长说:“听见没有,以后入园登记,作业票审批,一样不能少!”

7年来,经陆军杰排查并指导整改的承包商隐患不计其数。许多承包商从最初“怕被查”变成了“盼被查”——因为知道他来了,不是罚款停工,而是带着解决方案来了。

除了现场监管,他还牵头组织承包商入园培训和企业安全监护人培训。他常说:“安全知识和技能,才是最好的‘护身符’。”