

嘉兴日报

2026年8月14日 ◆ 星期五

农历丙午年七月初二

新闻热线:82717840

投稿邮箱:jxrbxzs@126.com

秀洲新闻XIUZHOV NEWS

一体化改革破局
秀洲紧密型医疗集团织就全域健康网■记者 钟淑婷
通讯员 曹 旗 许助力

周一早上,秀洲区人民医院医疗集团总院长金华明准时出现在秀洲区人民医院高新院区(秀洲区妇幼保健院)会议室。院区班子成员以及产科、儿科、妇幼保健、门诊及行政职能科室负责人齐聚一堂,围绕妇幼特色门诊扩容、孕产妇与儿童基层双向转诊衔接等议题进行深入研讨。一个多小时下来,大家把问题摊在桌面上,逐项敲定了落地举措。

总院长定期下沉各院区现场办公,如今已是常态,也成为秀洲区人民医院医疗集团一体化改革最直观的缩影。

2025年3月,秀洲区人民医院医疗集团挂牌成立,以区人民医院为总院区,整合区妇保院、新塍镇卫生院、新城街道社区卫生服务中心、高照街道社区卫生

开栏语 近年来,秀洲区深入推进紧密型城市医疗集团建设,通过资源整合、人才下沉、信息共享,让优质医疗服务触角延伸至城乡每个角落。即日起,秀洲区卫健局联合秀洲融媒体中心推出“就医新体验 幸福在秀洲”系列报道,展现“健康在秀洲”的幸福底色。

服务中心,形成一院多区格局。经过近一年的基础体系搭建,去年底集团全面迈入一体化2.0阶段。改革核心直指破除院区壁垒,实现集团内部“一家人、一本账、一条心”。

改革的“棋眼”落在统一法人制。总院长兼任各院区第一院长,人、财、物、事垂直管理。在每月固定召开的集团院会议上,现场晾晒各院区运营数据、直面发展难题、同步部署重点任务,分院区发展步调逐步同频共振。集团还同步搭建分层分类集中管理框架,设立11个综合管理中心、17个临床医技资源整合中心、4个二级内设工作中心。

位于秀洲区人民医院行政楼三楼的集团财务管理中心,8名来自五大院区的财务核算人

员集中办公。“从前每个院区单独做账、单独核算,报表标准不统一,资金调配效率低。现在统一做账口径、统一预算审核,收支一目了然。”集团财务管理中心主任陈琦说。目前,依托卫健预算一体化支付系统,两名专职财务人员统筹负责全部院区的款项支付,每一笔资金支出都有“迹”可循。集团层面可以实时掌握整体收支状况,运营管控比以前精细多了。医用耗材统一采购、同步推进,截至目前累计节约采购资金418.94万元,采购成本整体下降6.28%。

信息互联也在加速。集团信息管理中心今年4月启动集中办公,合力攻坚推进区域一体化医疗健康信息系统调试工作,保障系统已于8月13日如期上

线。信息管理中心负责人沈超说,新系统覆盖门诊诊疗、放射检验、住院结算全流程,跨院区患者病历、影像、检验数据实时互通,医生可一键调取全部就诊记录。在沈超看来,集中办公还带来了技术的互补,“人民医院团队擅长软件开发,妇保院团队专精机房运维,同类问题集中研判处置,效率提升很明显”。

医疗质量是集团一体化发展的生命线。进入2.0阶段,集团成立医疗质量与安全管理委员会,由党委委员、副院长王海明担任全域医疗质量“总管家”。王海明很清楚,质量管理绝不只是定几条标准那么简单。“如果把总院的质控要求直接套到基层,整改难免‘水土不服’,光靠督查也解决不了根本问题。”于是,集团换了

个思路,从“走马观花查”变成“沉下心来帮”。

今年5月起,总院区呼吸内科骨干夏文龙医生驻点高照院区。“以前碰到胸腔积液的患者,我们只能帮忙联系转诊,现在夏主任手把手教,我们自己就能操作了。”高照院区青年医生邓伟涛说。变化不止这一处。标准化呼吸道疾病诊疗流程建立后,哮喘、慢阻肺的确诊率明显提升。呼吸机重新投入临床使用,78岁的慢阻肺患者王大爷成了受益者之一。“以前这个毛病一发作就得往大医院跑,这次在镇上就上了呼吸机,家里人也不用跟着来回奔波。”王大爷的儿子说。

(下转2版)



萌娃走进消防队



昨天,秀洲区高照街道党群服务中心联合秀洲区民生服务综合体,组织辖区30名未成年人走进消防救援队,“零距离”体验消防生活。活动中,孩子们参观了消防车辆与装备器材,试穿消防服,学习居家防火及逃生自救知识,度过了一段充实而又快乐的时光。

■摄影 记者 王 蓉

一间便民驿站、一份清凉物品、一项共治机制……
高照街道以暖心服务激活基层共治新动能

■记者 张 萌 通讯员 钱玉泽

本报讯 每年夏天,外卖骑手、网约车司机等新就业群体不惧酷暑,日夜穿梭在城市的大街小巷。近期,嘉兴国家高新区、高照街道精准聚焦新业态劳动者高温作业需求,联动工会、村社、爱心商户等多方力量,常态化开展夏日送清凉系列活动,通过搭建暖心驿站、做实便民服务、创新共治模式,为烈日下的“城市骑士”撑起避暑遮阳伞,同时推动新就业群体主动融入基层治理共同体,让城市温情与治理精度双向提升。

前不久,高新区、高照街道

总工会在智富城户外职工爱心驿站,开展“清凉‘闪送’”,致敬烈日下的奔跑者”专项关爱活动。结合外卖骑手、网约车司机的工作特性,本次活动创新采用“即停即领、即领即走”的高效服务模式,最大程度适配从业者工作节奏。活动现场还特设“瞬凉体验区”,工作人员手把手指导劳动者将冰凉贴贴于额头、颈部、手腕等部位,通过物理降温方式快速驱散燥热。

8月13日,高照街道象贤村依托全新投用的“新蜂”微驿站,开展夏日送清凉志愿服务活动。现场工作人员将亲手制作的冰镇柠檬蜂蜜水送到过往外卖骑手手中,贴心叮嘱大家高温

天气注意劳逸结合,骑行途中做好防暑降温与安全防护。一杯杯清爽解暑的饮品驱散了户外奔波的燥热,贴心关怀送到了新业态劳动者的心坎上。“天气炎热,能喝上清凉解暑的饮品,我们这些外卖员心里特别温暖。”骑手小吴说道。

据悉,象贤村4座“新蜂”微驿站已全面投入常态化运营,亮眼的橙色岗亭精准布局在骑手通行密集的村口核心路段。驿站虽小,但功能齐全,内部配备空调、休息座椅等基础设施,同时安排专人网格员常态化维护管理,为奔波在路上的外卖骑手、网约车司机打造了就近可及、舒适便捷的临时休憩港湾。

为进一步拓宽暖心服务版图,辖区8家爱心商户自发组建服务联盟,新业态劳动者凭“爱心骑士卡”即可享受消费8.8折专属福利,全方位提升新就业群体的归属感。

除了提供暖心关爱服务,高新区、高照街道还积极创新基层治理思路,探索“服务+共治”双向赋能新模式。“我们还推出骑手‘随手拍’积分兑换机制,充分发挥外卖骑手走街串巷、全域覆盖、机动灵活的职业优势,鼓励骑手在日常配送途中,随手抓拍上报垃圾堆积、飞线充电、占道经营等各类安全隐患与治理问题。”象贤村相关负责人表示,上报的有效线索可

获取积分,凭积分可兑换各类生活用品,切实调动新业态劳动者参与基层治理的积极性与主动性。

一间便民驿站、一份清凉物品、一项共治机制,细微的民生服务举措彰显了基层治理的温度与智慧。下一步,嘉兴国家高新区、高照街道将持续完善户外职工暖心驿站服务网络,常态化开展暖“新”关爱系列活动,持续丰富驿站服务场景,升级服务内容。同时,将持续整合多方资源,不断搭建完善新就业群体参与基层治理的平台载体,用心用情解决新业态劳动者急难愁盼问题,凝聚共建、共治、共享的基层治理强大合力。

■记者 沈 洁 通讯员 朱琴燕

盛夏时节,秀洲区王店镇建林村的草坪上,满是欢快的身影:金毛一头扎进泳池溅起漫天水花,柴犬蹦蹦跳跳追逐飞盘,主人们开心地围观自家“毛孩子”肆意撒欢。这片10余亩的治愈天地,被“岛主”周耀庭取名为“汪汪浪岛”。

“‘浪’就是英语land(土地)的谐音,这是我去年底拿下的项目,希望打造成‘汪星人’的乐园,目前已经试营业半个月了。”30多岁的周耀庭表示,他以前并不是干这行的,但因为自己非常喜欢宠物,加上身边朋友大多也是爱宠人士,于是萌生了打造乡村宠物乐园的想法。经过一番

寻觅,他把目标锁定在建林村。

说干就干,他很快和一任经营者达成了转让意向,砸下200多万元从里到外装修,整片全新铺设的游玩草坪、专属宠物泳池、配套木屋客房……大大小小的场景设施都由他自己盯牢,并在抖音、小红书等网络平台吆喝。尽管还没有正式营业,但带着“汪星人”来打卡的爱宠人士络绎不绝。

周耀庭家里养了六只狗,在“汪汪浪岛”还收养了一只黑狗,见到人就兴奋地摇尾巴。“我管它叫小黑,小黑可聪明了,平时有客人过来它都会热情迎接。”他打趣道,“这几个忙得团团转,我自己瘦了几斤,小黑也瘦了好几斤。”

没有单独设置入园门票,主人进店点一杯咖啡就能带狗狗免费玩水撒欢。不过周耀庭说,在这里只接待“汪星人”,谢绝“喵星人”。“因为猫容易应激,也容易跟狗发生冲突。”他解释道,“不同品种的狗之间也可能会发生冲突,比如大家都觉得金毛、柴犬脾气温顺,其实它们只是对主人温顺,对同类脾气可不好。”

“你好,听说这里可以寄养宠物。”采访间隙,记者偶遇来咨询寄养两个“毛孩子”的市民沈先生。原来,这座“汪星人”乐园还有贴心寄养服务,中小型犬每天收费48元、大型犬每天收费88元,服务包括三餐投喂、保证两小时户外遛放以及基础洗护等,

独处陪伴等个性化需求可以单独定制。

现在爱宠人士很多,每逢国庆、春节出游旺季,寄养订单常常供不应求。“汪汪浪岛”实行全封闭管理,寄养区和游乐区分开,分别由专人照料。如果玩耍途中狗狗们起争执,工作人员会第一时间充当“老娘舅”,还会视情况主动送宠物就医,细致靠谱的服务收获不少点赞。

一座“汪汪浪岛”,是建林村业态蝶变的小小缩影。两三年前,村里主攻村咖,而现在各式各样的业态正在不断丰富中。“无人机考证基地项目已经谈妥,灵芝虫草研学馆项目正在推进中,另外还有一个共享农场项目……”谈到计划中可能要引进

的新项目,建林村党委书记、村委会主任李英滔滔不绝,增加游客人气是一方面,闲置农房出租每年也能给村里带来30多万元的稳定租金收入,有效盘活闲置资源。

城市青年奔赴乡野,开辟宠物经济全新赛道。这些年,一批又一批年轻创业者扎根建林村,从村咖到农庄再到宠物乐园,玩法花样百出,多元业态在这里融合发展。乡土沃野之上,新业态破土,新青年扎根,新生活酝酿,烟火升腾、活力满满。

“真是把我们放在了心上”
秀洲持续升级
崇军惠民服务矩阵

■记者 钟淑婷 通讯员 黄辉球

本报讯 “现在我们秀洲的五芳斋门店都能享受优惠,真是把我们放在了心上!”近日,秀洲退役军人张师傅在五芳斋江南摩尔店消费时,了解到五芳斋品牌在秀洲的门店均已纳入崇军服务体系,可享受专属礼遇,由衷感慨。

作为扎根嘉兴的百年中华老字号企业,五芳斋持续深耕拥军优属事业。自去年加入秀洲区“崇军联盟”以来,企业不断升级崇军服务举措、拓宽拥军服务版图,叠加总部门店,目前全区13家门店均可享受崇军专属礼遇。

这些门店统一面向现役军人、持优待证或浙江老兵码的退役军人推出消费8.8折专属礼遇。从以往零散的志愿拥军,到如今标准化、体系化、长效化的服务模式,五芳斋将崇军情怀深度融入企业发展基因,让拥军敬军成为常态化、制度化的企业担当。

折扣虽有限,敬意却无价。不少到五芳斋门店消费的退役军人坦言,结账时省下的几元钱或许不多,但被百年老字号企业放在心上的感觉,远比折扣本身更暖心。

目前,秀洲区已吸纳餐饮、酒店、影院等业态的200余家商户加入“崇军联盟”。依托“崇军码”电子地图与线上宣传渠道,秀洲区将社会尊崇转化为商业共赢。这条“尊崇经济”新路径,正推动商户从“让利”走向“增值”,实现社会效益与经济效益的双向奔赴,为新时代拥军优属写下生动注脚。

逛夜市,找工作,348个岗位!
今晚这场夜市
喊你来轻松选岗

■记者 戴瑞雪 通讯员 胡 佚

本报讯 白天上班没时间投简历?招聘会太正式不知道该说什么?别担心,秀洲区将于今天晚上开设的这场招聘会专门设在商圈,下班后你可以顺路逛一逛、看一看、聊一聊,或许能找到与你的需求相匹配的心仪岗位。

“挑灯”求贤才,“夜市”送岗位。今天晚上,一场别开生面的人才夜市招聘会将在秀洲区高照街道中关村广场购物中心一楼大厅开市。嘉兴国家高新区(高照街道)人力资源市场将招聘摊位搬进夜市商圈,让求职者轻松的氛围中了解岗位信息,与企业面对面沟通,实现企业揽才与求职者圆梦的双向奔赴。

本次招聘会以“青睐嘉兴·聚才强企”为主题,覆盖嘉兴国家高新区内的20家企业,提供岗位348个,涵盖研发、技术、文职、操作工、管理储备等多个类别。从精密制造到橡塑电子,从光学科技到医疗器械,从线缆生产到环保产业,覆盖行业广泛,可同时满足不同技能、不同年龄、不同学历层次求职者的就业需求。

从参会企业来看,既有恩龙实业、亮兮柯电气、军胜电子等制造业企业,也有润强医疗器械、芯旺半导体等科技型企业,还有企源餐饮等服务型企业,岗位设置丰富多元。月薪方面,多数岗位集中在5000元至8000元区间,部分技术类、管理类岗位月薪在万元以上,如浙江保禄包装科技股份有限公司的制袋机长月薪最高可达18000元,嘉兴中润光学科技股份有限公司的工艺工程师月薪达8000元至12000元,嘉兴优佳金属制品有限公司的产品工艺工程师月薪达8000元至10000元。

学历要求上,各企业坚持“按需设岗”,既面向本科及以上人才的工程师、秘书等岗位,也有大量“不限学历”的一线操作岗位,部分岗位还放宽了年龄限制,如嘉兴逸鹏化纤有限公司的质检员岗位年龄放宽到18周岁至45周岁,嘉兴企源餐饮有限公司的勤杂工岗位年龄放宽到35周岁至59周岁,充分体现了就业服务的包容性与普惠性。值得一提的是,本次招聘会还特别设置了“暖心助业岗”,为就业困难群体提供更多选择。

秀洲区人社局相关负责人介绍,举办这样的人才夜市招聘会,旨在精准搭建辖区企业用工与群众就业双向对接平台,打通人才服务“最后一公里”;将招聘会从传统会场搬进夜市商圈,既降低了求职者的参与门槛,也让企业有机会触达更多潜在人才,实现供需双方的精准匹配。

除了逛摊位、看岗位,活动现场还将同步开展暖心趣味活动,到场求职者可参与投沙包等互动游戏,凭积分兑换礼品。一边逛夜市,一边找工作,同时还可以参与趣味活动,让求职过程多了一份轻松与温度。

逛一圈夜市,投几份简历,玩一把沙包,带一份礼品回家——今天晚上,中关村广场购物中心一楼大厅,这场“挑灯”选岗的人才夜市等您来逛。



独家视角 读嘉呈现