电话/82838502 E-mail/jbnhxw@163.com 编辑/陈保君 版式/刘佳利 校对/邢立群

ZONGHE

插花高手过招 巧手演绎花间匠心

■记者 周明丽 通讯员 范裕婷

本报讯 一花一叶藏巧思，一剪一插见匠心。日前，2026年南湖区插花花艺师职工职业技能竞赛火热开赛。全区20位花艺能手齐聚一堂，以花为媒、以技会友，上演了一场雅致精彩的花艺对决。本次赛事由南湖区总工会主办，南湖街道总工会承办。

比赛现场花香萦绕，选手们神情专注，指间动作不停，缤纷多样的花材经过他们的双手雕琢，被赋予别样神韵，有的花枝昂扬舒展，有的姿态温婉内敛。从花泥固定、保水棉处理，到绑扎点细致收束，每一处操作细节都检验着花艺从业者扎实的基本功。选手们还巧妙拿捏色彩冷暖搭配、作品视觉焦点与整体平衡感，尽展自己对插花美学的独到感悟。在限时创作过程中，时令主花、多彩配花与灵动叶材相互交融，一件件造型饱满、韵味各不相同的插花作品陆续呈现在众人眼前。

经过紧张激烈的比拼，南湖区南湖街道总工会选手金海飞斩获一等奖。

南湖区总工会相关负责人表示，此次竞赛不仅为全区插花花艺从业人员搭建了展示技能、交流学习的平台，也进一步激发了广大职工学技术、练本领、比贡献的热情，营造了尊重技能、崇尚实干的良好氛围，为助推南湖区高技能人才队伍建设注入了新活力。

影评是金庸小说的活水源头

《金庸影评：馥兰影话》新书发布会系列活动举行

■记者 李 玲 通讯员 王 筱

本报讯 “金庸先生是你们的大师兄，我是金庸先生的学生，所以你们这些小师妹、小师弟都是我未来的老师。”11月2日下午，在著名武侠小说作家、报人金庸（本名查良镛）的母校——嘉兴市第一中学，金庸原秘书、金庸影评系列主编李以建的一番开场白把满堂师生逗笑了。

这是《金庸影评：馥兰影话》新书发布会活动现场。台下坐着的，是金庸的小校友；台上站着的，是曾在金庸身边工作20余年的资深文学评论家、金庸作品研究者。

“大家都知道他是小说家，实际上他还写过电影剧本，还当过导演。”李以建介绍，1951年，青年查良镛以“姚馥兰”（其意来自英文“your friend”）为笔名，在《新晚报》开设影话专栏。数年间，他还以不同笔名前后撰写影评逾1000篇，约120万字。

从闲话式的影话到专业的影谈，从镜头蒙太奇到全方位的评析，从影评专栏到小说巨著……李以建娓娓道来，点明分享主旨：“电影语言启悟武侠小说叙事，影评是金庸小说的活水源头。”

为什么金庸可以成为新派武侠小说的一代宗师？李以建认为，答案在于金庸把电影里许多新潮的表现手法引入文字。蒙太奇、镜头推移、场景中的对话，在《书剑恩仇录》《射雕英雄传》等武侠小说中都能找到痕迹，画面感、镜头感都很强。金庸也早早开始拆解警匪片等演绎“公式”，正因懂得这些，他创作的15部武侠小说才各有不同，没有一部重复的。

金庸与南湖有着深厚情缘。1936年，少年查良镛考入嘉兴一中，负笈南湖畔，烟雨楼、醉仙楼等化作他笔下江湖的经典场景；一生六次返乡、三次回到母校，重访南湖时题下“旧地重游，烟雨如旧”。

“‘侠之大者，为国为民’，南湖是先生武侠江湖的起点，而这本书，记录的正是他文学江湖的起点。”南湖区委常委、宣传部部长沈洁在致辞中说。

现场，李以建与相关领导共同为新书揭幕。出版方广州市朗声图书有限公司总编辑何娴介绍，全书分上下两册，为金庸影评系列第一辑，也是这批珍贵专栏文字首次系统结集出版，共收录260余篇影评。随后，广州市朗声图书有限公司董事长欧阳群向金庸母校捐赠了一批金庸作品图书。

“分享很精彩！这是我第一次听说金庸先生还写过影评，会好好拜读。”互动环节，高一学生张腾溪举起了手，“通过读金庸先生的书，我们了解到他‘侠之大者’的情怀。可以学习金庸先生这种豪迈气概，把它运用到学习生活中去。”

名人文化，是南湖区最具辨识度的文化标识。近年来，南湖区持续深挖名人文化资源：2024年金庸百年诞辰之际，金庸诞辰100周年文化交流活动在南湖畔举行，金庸译文系列作品新书全球首发活动走进嘉兴一中；2025年“绘梦江湖——李志清绘画金庸小说创作谈”再度回到母校；“南湖名人故事”系列微视频传播火爆……

南湖区文化和旅游局相关负责人表示：“金庸先生除了‘侠之大者’的爱国情怀，对外国文学、影视剧等都有独到深刻的见解。我们希望通过这样的活动，让更多人了解金庸的另一面，也让南湖的名人文化传播得更远。”

昨天上午，南湖图书馆“金庸角”正式启用，读者可体验金庸作品有声资源库；下午，金庸主题讲座在嘉兴大学报告厅开讲，由李以建主讲。

演练护成长

昨天，南湖区禾兴街道穆河社区联合清河幼儿园穆湖分园开展消防应急疏散演练活动，通过实景体验把安全意识种进童心，共同筑牢儿童安全防护网。

■通讯员 朱 玥 摄影 记者 徐志达

南湖公安快速响应一起异地求助警

24分钟！“智慧110”效率“无敌”了

■记者 周明丽 通讯员 林心悦

本报讯 “我儿子联系不上了。我实在担心，麻烦你们帮我找找他！”近日，南湖区公安分局余新派出所接到一通来自江西乐平的报警电话。电话那头，报警人张阿姨的声音十分焦急。

张阿姨说，她的儿子小张独自在嘉兴务工，近来频繁问家里要钱，当天早上张阿姨联系儿子时发现，无论是打电话还是发微信都联系不上小张。远在几百公里之外的家人十分担心小张的人身安全，情急之下只好向民警求助。

接到报警后，余新派出所依托“智慧110”一键协同平台启动快速处置流程，充分发挥大数据研判优势，快速梳理近日小张的活动轨迹线索，精准锁定其当天早上活动范围在南湖区建设派出所辖区内。

依托智慧警务协同联动机制，余新派出所立即推送该警情，联动建设派出所巡逻警力落地查找、协同作战，争分夺秒开展搜寻。

“人找到了！”当天上午10时33分，从建设派出所传来好消息，在市区一家网吧内找到了小张。经现场确认，小张身体无恙、人身安全。民警耐心询问后了解到，小张近期因手头拮据多次向家里要钱，又因琐事不愿与家人联系，并未遭遇危险。

“人没事，好好的，您放心！”当余新派出所指挥室将这个消息电话告知远在江西的张阿姨时，电话那头长长舒了一口气，连声道谢。

从接警，找到当事人到反馈家属，全程仅用时24分钟。一场跨越千里的牵挂，在“智慧110”的精准调度下迅速画上了句号。

从“我讲你听”变成“大家讲、大家听”

亚达绿能安全生产“大家谈”入脑入心

■记者 冯思家
通讯员 柴计旺 朱勤芳

本报讯 “我刚要说‘这事小意思’，手一抖，吊带就从钩口滑了出去。就差半秒，十几公斤的料箱就砸脚面上了。”仓储科的老毛站在台前，说完这句话，台下立即安静下来。他顿了顿，又补上一句：“那天回去我一身汗，第二天上班，第一件事是重新学了吊装确认流程。”

昨天，班前会时间，浙江亚达绿能科技股份有限公司仓储科的车间早会点名处，一场别开生面的安全生产“大家谈”活动正在进行。与往常不同，这次站在台前的不是车间负责人，也不是安全员，而是来自生产一线的员工和班组长——他们讲的事，都是自己亲身经历的风险事件和有危险征兆的事故。

过去讲安全，多是“上面讲、下面听”，车间负责人念规程、安全员念通报，讲的人认真，听的人却容易走神。这次活动的思路很简单：把话筒交给一线，把讲台让给亲历者。包装组的一位师傅讲自己急着发货、图省事没戴护目镜，砂粒崩到眼角的惊险一刻；叉车班的组员回忆自己一个走神差点撞上货架立柱的瞬间；还有人提起雨天卸货脚下一滑，货叉扫过小腿的险情。

台下的反响出乎意料地热烈。有员工说，听同事讲自己踩过的坑，比听10遍规章都记得住；也有人当场接话，“这事我也遇到过”……会后不少员工表示，这样的形式新颖生动，听着不累，容易记在心里。仓储科相关负责人也坦言，一线员工对现场风险的感知最直接，让他们自己开口，往往比反复宣讲更能触及痛点——“隐患就是事故”这句话，从同事嘴里说出来，分量完全不一样。

“从‘我讲你听’变成‘大家讲、大家听’，让一线员工从安全教育的被动接受者变成主动讲述者，这也是企业安全生产宣教的一次创新尝试。”亚达绿能相关负责人表示，将持续推广这一做法，让安全意识真正落实到每一个岗位、每一次操作上。

今年，南湖区应急管理局紧扣安全生产治本攻坚三年行动收官目标，创新构建精准宣教赋能体系，推动安全意识从“外部约束”转向“内生驱动”。除创新宣教方式外，还把专业法律法规、事故案例转化为短视频、图文解读、互动问答等通俗易懂的宣教产品，有效解决知识传播“听不懂、记不住”的难题。

同时，南湖区应急管理局还根据行业风险特征、岗位职责及季节性风险变化，为企业负责人、安全员建立精准的“安全画像”，自动匹配推送高度定制化的警示案例、学习资料和风险提示，实现“千人千面”的个性化教育。接下来，该局将持续推动安全宣传“五进”走深走实，常态化开展隐患排查和技能培训，不断筑牢全社会共同参与的安全防线，以高水平安全保障全区高质量发展。

安全瞭望 关爱生命 关注安全 南湖区应急管理局协办

“谢谢您帮爸爸减轻了负担！”

9岁女孩给执行干警写来感谢纸条

■记者 朱弼瑜 通讯员 何云芳

本报讯 “刘叔叔，爸爸说您一直在帮我和弟弟，谢谢您帮爸爸减轻了负担！”近日，南湖区法院执行干警刘新起收到了一张来自9岁女孩小晨的手写小纸条。歪歪扭扭的稚嫩字迹里，承载着司法温情带给这个家庭的信任与希望。

小晨的父母于2015年相识，育有小晨和弟弟两个孩子。两人于2023年分居，两个孩子一直跟着父亲张某居住，母亲王某时常前来探望，却一直未承担小晨姐弟的生活费、教育费等开支。

2026年，夫妻俩离婚。法院判决小晨姐弟俩均由张某抚养，王某除需支付2023年至2026年间5.4万余元抚养费外，还需每月支付离婚后的抚养费2400元，同时约定了探望时间。

判决生效后，王某并未履行判决书确定的支付义务，张某遂以姐弟俩的名义向南湖区法院申请强制执行。

为切实落实最有利于未成年人的原则，推动案结事了人和，刘新起决定着力打通双方情感堵点，以柔性调解化解矛盾心结。

在与两人沟通的过程中，刘新起发现，两人各有难处。王某在一家小店打工，每月工资并不高。离婚时，双方约定各自承担剩余贷款的50%，王某每月还款压力较大。此外，王某还另育有一个孩子，也需支付抚养费。同时，她也担心支付的抚养费能否真正用在孩子身上。

而张某多年来独自承担两个孩子的各项开支，早已不堪重负，坚持要求王某结清拖欠的抚养费。

结合两人的实际难处，刘新起采取背靠背调解的方式开展工作。他一面劝解张某：“孩子还小，父母持续僵持对立，受伤最深的是孩子，钱要落实，亲情也不能断。”一面又对王某耐心劝导：“你要给孩子们做好榜样，让孩子感受到你的心意。眼下确有困难，我们可以一起商量办法，但拖欠的抚养费不能一直搁置。”

双方态度缓和之后，刘新起顺势提出和解方案：王某除每月按期支付抚养费外，另按月补付此前拖欠的抚养费；款项直接打入孩子的社保卡银行账户，专项用于孩子生活、教育等支出。双方均同意该方案，案件达成执行和解。

日前，王某按约支付了第一笔抚养费。小晨得知此事后，特意写下这张纸条，请父亲转交给执行干警。

一本挂职干部的“成长账本”

（上接1版）

黄佩锋和柳康一趟趟跑现场，实在推不动，就请县委书记在会上喊话。去年11月底，这条路验收通车，县城西区到东区多了一条干道，办赛、停车都方便了。“如果我们不去争取，这条路就建不下去。”

黄佩锋和柳康最有成就感的事，是让若尔盖“飞起来”。

2025年，黄佩锋和县政协副主席胡毅牵头专班，拉着杭州的航空企业，跑相关部门批空域，用100天开辟了全国首条高高原低空载客航线，若尔盖获批四川省首批低空运行管理试点县，空域面积9119平方公里。首飞那天风和日丽，来宾乘直升机俯瞰黄河第一湾。

有人形容那阵子的黄佩锋、柳康一直在“奔跑”，去杭州对接项目要占用一年只有10次的返乡指标，他们也就顾不上回家了。

记好“成长账”

对口帮扶的账，不能只算钱。

在若尔盖县发改局项目推进中心，38岁的藏族干部夺机仁青一进办公室，门边那块白板先撞进眼里。

黑色的字是办完的，红色的字是等着办的，办掉一项划掉一项，板面被擦得起了毛。这块板子是去年夏天买的，已跟了他一年多。

这套办法，是他悄悄学来的。

黄佩锋每天在电脑里记三件事——今天干了什么、明天要干什么、还有什么没办完；夺机仁青索性买了白板照着做。

让他感触最深的还有档案归整：过去的帮扶材料是一堆零散文件夹，现在按浙江的路子归成档案盒，一年装十几个，翻起来一目了然。

他还跟着黄佩锋、柳康跑乡镇，一个村一个村摸排“蓝鹰工程”定向培养的生源。他给两地干部算了笔互补账：“他们看得远、会盘算产业；我们熟情况、能和群众坐到一条板凳上。”

被点燃的不只有他一个。若尔盖县生态环境局局长马万茂，2022年曾去南湖区府办挂职。在数字化治理中心，他第一次见识了一块大屏如何把基层治理管得井井有条。每天晚上，他把白天学到的东西写成笔记。回到若尔盖，他把数字化治理的办法运用到了实际工作中。

两年多来，变化在细处发生。

南湖区组织科级干部、企业“创二代”来若尔盖办了两期培训班，“创二代”们凑钱给村里捐款；两地合创的舞台剧《红船星河·胜利北上》在若尔盖首演，学生演给学生看；“蓝鹰工程”把牧民青年送进嘉兴的学校，去年夏天，首批学生在嘉兴市交通学校毕业后进入嘉通集团就业，也有人返乡就业。

这些细节，最终都汇集到同一张大桌上——浙江驻若尔盖工作队11名干部人才（2名挂职干部、7名教师、2名医生），每年上千万元的援建资金，摊开在10620平方公里的草原上。

教育组团式帮扶把高考特控线“考”破了冰，本科上线率较2024年的15.07%抬升近11个百分点，达到26.03%；医疗组团式帮扶让若尔盖的科室“开”了张，部分科室第一次有了门诊；低空经济用100天开辟出全国第一条高高原低空载客航线，拿下四川首批低空运行管理试点县，9119平方公里空域获批……

数字背后还有身体的账单。

黄佩锋得过肺炎、中耳炎，住院小半个月；柳康被查出心脏冠脉狭窄，装了支架，休养没几天又上了高原。办公室常年备着制氧机、红景天和助眠药。挂职干部一年按规定最多回乡10次，去趟杭州跑项目也算一次假——一年真正能在家待的日子，掰着指头数得过来。

采访结束时，黄佩锋合上当天没写完的笔记：“明天还有两个项目要盯。”

记者感言

采访结束，若尔盖的夜又深了。

回程路上，我脑子里反复出现的，还是两块“黑板”：黄佩锋灯下的笔记，夺机仁青门边的白板。

一个从江南水乡来，把“效率”“造血”这些词，一笔一画写进高原的夜色；一个在草原长大，把“等待”换成“推进”，把“汇报”换成“主动”。

挂职已有两年多，柳康装了两个支架，黄佩锋住过两次院，他们留下的不只是项目：钱能修路、能盖楼、能让直升机飞起来，但能让一个地方长久往前走下去的，终究是人，是被影响，也反过来影响别人的那些人。

干部会走，笔记不走；那支划掉已完成事项的笔，已经递到了本地人手里。

海拔3500米，灯亮着，笔记还在写。