

南湖区委召开招大引强工作暨产业壮大提质攻坚推进会 全力推动招大引强再突破、产业壮大再提质 为全区高质量发展注入强劲动能

■记者 许冰洲

本报讯 昨天上午,南湖区委召开全区招大引强工作暨产业壮大提质攻坚推进会。区委书记陈群伟出席会议并讲话,强调要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神,认真落实省委、省政府和市委、市政府有关部署要求,坚持项目为王、企业为要,进一步解放思想、凝聚合力,全力推动招大引强再突破、产业壮大再提质,为全区高质量发展注入强劲动能。区委副书记、区长王志军主持会议。区领导陈光振、徐刚、王国松、陈裕、蒋伟参加会议。

今年初以来,南湖区委聚焦聚力“四大攻坚”,掀起了招大引强、项目推进、攻坚破难、升规纳统“四大比拼赛”热潮。当前,正值冲刺“开门红”、拼抢“半年胜”的关键阶段,要深入分析形势,

查找问题短板,明确攻坚方向。

陈群伟强调,招大引强是源头活水,必须解放思想、攻坚突破。全区上下要进一步增强责任感和紧迫感,目标要再聚焦,紧盯新质生产力和链主企业,内生外引双管齐下,全力以赴完成“4个100”任务;思想要再解放,发扬“四千精神”“蚂蚁精神”,千方百计对接龙头企业资源,想方设法引进“大好高”项目;打法要再迭代,深化产业链招商,用好基金招商,创新场景招商,用好飞地招商;统筹要再加强,优化项目资源、信息协调机制,建强招商队伍,用足用好辖区招商资源;质效要再凸显,紧盯项目全过程闭环管理,确保投资量、实物量、入统量“三量齐升”,真正以项目之“进”促发展之“稳”。

陈群伟强调,企业培育是强筋壮骨,必须靶向发力、久久为

功。攻坚产业壮大提质,要不断强化链主引领,聚焦本地链主企业,一手抓“从有到强”、实现快速跃升,紧盯未来链主企业,一手抓“从无到有”、实现弯道超车;要持续夯实腰部支撑,不断优化“上规、上新、上市”进阶路径,大力开展企业“升规纳统”大比拼,持续抓好专精特新“小巨人”企业培育,继续做好助推企业上市工作;要更加突出新质生产力,锚定人工智能、未来交通等产业,一体推进“招引、培育、壮大”,抢抓新质生产力新蓝海。

陈群伟强调,创新生态是最优环境,必须全域协同、价值共生。要在理念上更加注重“投资于人才”,在机制上更加注重“引得进”“留得住”“人尽其才”“用得活”,打造青年发展型城市,推动产业和人才双向奔赴、价值共生。要在机制上更加注重“融合协同”,健全

“高校+平台+企业+产业链”结对合作机制,高效运行概念验证中心、中试平台、区技术转移转化中心等成果转化“助推器”,深化“投贷保”联动的科创金融改革,进一步打开链接通道、激发金融活水。要在服务上更加注重“真心真意”,深化“综合查一次”改革,积极主动服务企业,营造优质营商环境。

王志军要求,要改革创新迭代招商机制,深刻把握招商引资新形势新变化,完善“一清单一领导一专班”重大项目招引机制,优化驻点招商、招商公司、基金招商管理考核体系,更好凝聚招商合力;要综合施策抓好企业

培育,建立健全企业梯队培育库,强化助企惠企,优化土地、能耗等要素保障,推动更多企业走专精特新、股改上市发展道路;要拼搏奋进提升能力水平,深化对人工智能、低空经济等产业发展的认知,在补齐短板、拉长长板中提升业务水平,以更饱满的热情、更专业的能力为项目建设、企业发展担当作为。

会上,区经信商务局、区发改局通报了招大引强及企业培育情况,并分别解读了企业培育三年行动方案、服务业“升规纳统”行动方案。嘉兴南湖高新区、湘家荡区域、南湖新区、区金融服务中心作交流发言。



为快递员包出「春日第一口甜」



前天下午,嘉兴市总工会联合市快递行业工会、南湖区委快递行业党委,一同走进韵达快递大桥分拨中心,组织开展青团活动。

来自一线的快递员们在忙碌的工作间隙一起体验传统民俗文化,也真切体会到来自工会“娘家人”的温暖关怀。

■通讯员 李怡娜
摄影 记者 俞中岳

绿茵首战一触即发,禾城助威声浪已起!

■记者 钟鑫媛 通讯员 孙舒昊

本报讯 “共呐喊,共守望……”铿锵有力的口号声伴着激昂的原创新歌旋律,在嘉兴南湖学院持续回荡。昨天下午,近800名师生在指导老师的口令下同步完成呐喊动作,口号的节奏丝毫不差,青春昂扬的热血气息扑面而来。这是南湖区专门为2026浙商银行浙江省城市足球联赛量身打造的助威培训。

4月6日,备受全省球迷关注的“吴越杯”将迎来揭幕战,嘉兴队将坐镇主场迎战衢州队,为这场足球狂欢拉开精彩序幕。为

给主场作战的嘉兴队打造辨识度突出、感染力十足的主场助威氛围,南湖区球迷将组成禾城助威团,作为本届“吴越杯”嘉兴主场整体球迷助威体系的核心组成部分,为嘉兴队呐喊助威。

不同于常规的文体培训,本次助威团培训完全围绕赛事看台助威场景设计,内容覆盖助威口号的节奏把控、统一手势的规范打磨、巨型应援旗的挥舞配合、原创战歌的合唱卡点等全流程内容,每一个细节都经过反复推演,只为在揭幕战当天呈现出整齐划一、极具冲击力的主场助威效果。

场馆内,参训的学生始终保

持饱满的状态,一遍遍重复动作、磨合节奏,整齐划一的动作与铿锵有力的呐喊声交织,让整个校园都充满了蓄势待发的热血气息。

“球迷是球队的‘第12人’,我们要做的,就是用最整齐的呐喊、最饱满的热情,给主场作战的嘉兴队打造最坚实的后盾。”现场,禾城助威团主理人王贺瑞告诉记者,参训球迷的投入度与配合度远超预期,这份对足球的纯粹热爱,让整个团队都备受触动。

在王贺瑞看来,这份对足球的赤诚,早已刻在南湖球迷的骨子里。在此前的冠冠联赛中,400余名南湖球迷就曾身着统一红色服饰,组成“人民风采助威团”,成为赛场边球队最坚实的后盾。“那时候我们每场比赛都全程跟着南湖队,就是想让场上拼搏的队员知道,他们身后永远有家乡球迷的支持。”王贺瑞说。

从嘉冠的本土赛场到“吴越杯”的全省舞台,南湖球迷的热爱始终滚烫。王贺瑞告诉记者,本次揭幕战即将唱响的5首嘉兴专属战斗歌曲,全部由南湖本土团队原创完成,从旋律创作到歌词打磨,团队都非常用心,只为把嘉兴的城市底蕴、南湖的红色印记与球迷的

热血赤诚融为一体。“4月6日对阵衢州队的揭幕战,当战歌响起,我们不爆助威团一定会拿出最好的状态,和全场嘉兴球迷一起,用最嘹亮的呐喊声为嘉兴队全力助威。”

随着揭幕战脚步日益临近,禾城的足球氛围持续升温。4月6日,禾城助威团将全员集结,与全场嘉兴球迷一同,为主场作战的嘉兴队全力呐喊,见证赛事首战的热血启幕。



扫一扫
查看更多

老照片征集引发“怀旧热潮”

■记者 冯思家
通讯员 马蕾艳 沈燕萍

本报讯 近日,由南湖城发集团与南湖档案馆联合发起的民丰冶金片区“新地标·老照片”征集活动正式启动,消息一经发布,便在嘉兴居民尤其是原嘉兴民丰造纸厂、嘉兴冶金机械厂的老职工中掀起一股温暖的“怀旧热潮”。

老照片征集,恰似一把钥匙,打开了无数老职工的记忆闸门,投稿、咨询照片的热潮持续升温,大家翻箱倒柜找出尘封多年的老照片,用一张张泛黄影像,重温激情燃烧的工业岁月,为城市更新留住最珍贵的历史记忆。

更是一应俱全,企业宛如一个温暖充实的“小社会”,承载着几代人的烟火与温情。

张煜伦是原金结车间的老员工。谈起当年的工厂,他依旧神采飞扬。那时冶金厂技术先进、设备精良,一台进口装卸机价值十万余元,生产的钻头、减速机等产品口碑非常好,畅销全国市场。厂里重视技术交流,定期选派骨干赴杭钢学习取经;车间里劳动竞赛如火如荼,工会组织有劲、氛围热烈。他曾围绕卸爪机组装竞赛,连续撰写7篇系列报道,作品登上厂报、响彻厂区广播,那份荣光与自豪,至今想起仍心潮澎湃。

“一看到老照片征集,我马上就把手里的相册都翻出来了!”家住南湖社区的厉舍青今

年75岁,原是冶金厂供应科员工。拿着一沓保存完好的老照片,她的思绪回到了当年热火朝天的岁月。作为曾经享誉一方的骨干企业,嘉兴冶金机械厂在20世纪七八十年代迎来发展鼎盛期,机器轰鸣、车流不息,职工精神昂扬,书写了嘉兴工业发展的壮丽篇章。

厉舍青当年在后勤工作,那时候冶金厂业务繁忙,车队规模达20多辆,有卡车、面包车甚至大客车,各种较重的大卡车穿梭往来,尽显大气派。工会年年组织职工赴无锡、金华等地疗休养,一路欢声笑语被定格在相片里。她骄傲地说,冶金厂是嘉兴第一家通煤气的企业,在那个粮票、油票、布票、煤票等相伴的年代,厂区生活便利、福利优厚,

职工们归属感满满、干劲十足。

对民丰冶金片区开发更新,老人们都非常高兴。今年2月8日,“相遇南湖·音你而来”民丰冶金慰问演出在老厂区举办,几位老人不约而同报名参加。他们希望,在城市更新中,能多保留一些厂区的历史风貌与工业印记,让更多老职工找到情感归宿,让年轻一代读懂嘉兴工业的奋斗足迹。



多元渠道 便民高效 南湖区委2026年度社保待遇 资格认证全面启动

■记者 冯思家 通讯员 杨盛

本报讯 昨天,记者从南湖区人力社保局获悉,区养老保险服务中心正式启动2026年度领取社会保险待遇资格认证工作。本次认证覆盖全区各类待遇领取人员,通过无感智认、掌上快办、线下就近、上门服务、境外通办等多元渠道,实现“数据多跑路、群众少跑腿”,全力保障社保待遇精准、安全、及时发放。

记者了解到,本次认证对象覆盖五大群体,分别为按月领取企业职工、机关事业单位、城乡居民基本养老保险待遇人员,按月领取伤残津贴、护理费的1至4级工伤职工,按月领取供养亲属抚恤金人员,实现应认证人群全覆盖。待遇领取人员的一个认证周期为12个月。自领取待遇的次月起每12个月认证一次,一个认证周期内至少需要认证一次。

近年来,南湖区持续深化“无感认证”为主、自助认证为辅的服务模式,依托大数据平台共享比对,自动核验待遇领取资格,多数群众无须操作即可完成认证,真正实现“静默享待遇、无感便民生”。

线上认证方面,“浙里办”App提供便捷自助服务。市民登录后搜索“社保待遇认证”,可选择“本人认证”或“帮助他人认证”,按提示完成人脸识别即可办结,全程1到2分钟,支持子女、亲友代办,解决老年群体操作难题。认证成功,再次进入系统提示“已完成当年度认证”,即为确认有效。

线下服务覆盖城乡、就近可办。全区58个社保合作服务网点及各镇(街道)、村(社区)便民服务中心社保窗口均受理认证业务,市民持身份证或社保卡即可现场办理。南湖与秀洲两区实现社保认证“互办互认”,跨区域居住人员可就近办理,进一步提升便利度。

针对特殊群体,南湖区提供暖心上门服务。80周岁及以上高龄、重病、残疾、长期卧床等行动不便人员,可向居住地镇(街道)便民服务中心申请预约,由工作人员入户办理,彰显社保服务温度。境外定居人员也可通过“中国领事”App刷脸认证,或邮寄驻外使领馆出具的相关证明完成认证。

“今年我们要持续优化认证服务,拓展服务场景,细化便民举措,以智能化、人性化、高效化的社保服务,守护好群众‘养老钱’‘安心钱’。”区养老保险服务中心负责人提醒,认证全程免费,切勿相信收费代办诈骗信息。逾期未认证将按规定暂停发放待遇,补认证后恢复并补发。对丧失领取资格的,家属应及时申报停发,违规冒领将依法追责。市民遇问题可拨打0573-89993091热线咨询。

针对残疾人求职信息不对称、 岗位适配度低双重痛点 残疾人线上专场招聘暖心启幕

■记者 钟鑫媛 通讯员 林芸

本报讯 “因为听力障碍,我在通用招聘平台投的简历基本石沉大海,这次终于找到了适配的岗位。”家住南湖解放街道的求职者小李,此前因身体障碍在求职路上屡屡碰壁,而南湖区委2026年“春风行动暨就业援助季”残疾人线上专场招聘会,为他打开了融入社会的新窗口。

对残疾人而言,一份稳定的工作,不仅是安身立命的依靠,更是走出家门、融入社会、实现自我价值的核心路径。为精准破解残疾人求职信息不对称、岗位适配度低的双重痛点,南湖区残联以本次春风行动为抓手,专门推出残疾人线上专场招聘会,为辖区用工企业和残疾人求职者搭建起零障碍、高效率的供需对接平台。

本次招聘会汇聚了嘉兴牙博士口腔、聚水潭智能科技、博雅酒店等11家辖区爱心企业,深挖适配残疾人就业的岗位超40个,覆盖现代服务、智能制造、新材料、酒店文旅等多个领域。岗位设置兼顾多元需求,薪资区间为2430元至8000元,部分岗位还设置了带薪岗前培训、多劳多得的弹性薪酬机制,最大程度降低就业门槛,保障求职者的劳动权益。

为了让招聘会红利触达更多残疾人群体,区残联通过社区微信群、志愿者入户宣传、点对点电话通知等多渠道全方位发布招聘信息,提前摸排辖区残疾人就业需求与企业用工需求,实现供需两端精准匹配。同时,区残联专门开通企业对接通道,鼓励更多用人单位履行社会责任、吸纳残疾人就业。

不止于单次招聘会的供需对接,南湖区早已构建起全链条残疾人就业帮扶体系。依托辖区12家残疾人之家,推行“托养+就业”模式,通过与企业签订来料加工协议,为277名残疾人提供辅助性就业服务,让行动不便的残疾人在家门口实现增收。近年来,南湖区通过按比例就业、集中性就业、公益性岗位安置等多种方式,已推动400余家爱心单位参与残疾人就业安置,持续拓宽残疾人就业增收渠道。

■导读



》》》 详见3版