“新”潮澎湃向嘉善

■撰文 杨永昌 李婷婷 全苏嘉 陈浩

夏日，嘉善大地创新浪潮澎湃。

在长三角创新版图上，在高质量发展征程中，嘉善向“新”而行的脚步从未停歇。

看规模，这里有30家国家级专精特新“小巨人”企业、253家省级专精特新中小企业，以创新主体的雁阵梯队筑牢产业根基；

看质量，蝉联四届省“科技创新鼎”、研发投入强度持续走高、创新指数跻身全省前三，以硬核指标标定创新高度；

看平台，浙大智慧绿洲、祥符实验室、嘉善复旦研究院、上海大学（浙江）高端装备基础件材料研究院等一批高能级科创平台落地生根，以策源能力构筑战略支点。

规模、质量、平台同频共振，共同构成嘉善向“新”而行的三重底气。这份厚实的创新家底，根植于“八八战略”的科学指引，嘉善坚持一张蓝图绘到底，坚定不移推进自主创新，持续加码科技投入，精心营造“热带雨林式”的创新生态。

然而，政策与投入是创新的常量，却不是全部答案。当我们今天再谈创新，嘉善又何以开新花、结新果？答案，不妨从嘉善企业圈最近的新变化说起——

图片由嘉善县委宣传部提供

新建一个『中心』，让创新动能奔涌向前

种“一棵树”最好的时间是十年前，其次就是现在。创新，亦是如此。

嘉善的企业圈里，最近流行起一个新词：长三角（嘉善）专精特新赋能中心，让企业创新少走弯路。

过去，浙江田中精机股份有限公司的一台设备该配哪些零件、仓库还有多少库存、如何匹配最优方案，全凭工程师的经验。结果是：耗费大量精力，还留下一堆呆滞库存。在企业研究院副院长俞开明眼里，看似是物料管理的小事，背后却是一个行业性困境——高端装备制造数字化转型，门槛高、投入大、专业性强，企业想干却干不动。

企业够不着的地方，科创平台如何补位？嘉善给出的答案就是让赋能中心当桥梁。自2025年底成立以来，赋能中心专注做好三件事：把门敲对、把脉问准、把题解实。

就拿田中精机来说，在摸清企业的真实痛点之后，赋能中心帮企业牵线浙大智慧绿洲实验室，后者用AI大模型为企业历史数据“建模”。工程师提需求，AI给方案，还附上“为什么这么选”的依据。

那么，明明企业已有研发团队，为何还要赋能中心从中牵线？嘉善县经信局副局长汪忠涛坦言，说白了就是为了解决“两头堵”：企业创新有瓶颈，却找不到门路；科创平台技术想转化，却触不到一线需求。

通过赋能中心这个创新“摆渡人”，浙大智慧绿洲、祥符实验室、嘉善复旦研究院、上海大学（浙江）高端装备基础件材料研究院的105位专家、44个研究方向、147项专业服务能力被“摆上货架”，企业看上哪个，就能一键链接全县乃至长三角的高能级科创资源。

更可贵的是创新诊断这件事。

“企业起初都有顾虑，怕赋能走形式。”在浙江大学长三角智慧绿洲创新中心产业总监石锦澎看来，赋能中心是“用笨功夫换真信任”：花三个月时间，企业一家一家跑、专家一位一位问，围绕技术壁垒、工艺路线、装备水平等，量身定制“体检”套餐，涵盖3大板块、33项指标，最终形成一份《企业创新诊断报告》。

位于嘉善县罗星街道的浙江轩溢生物科技有限公司拿到的报告有1.7万字，既肯定了优势，也点出了业务结构单一、技术壁垒待加强等短板。比报告更关键的是后续，祥符实验室帮它明确了升级方向，还共建了联合实验室，加快研发成果落地转化。

“帮我们看清了未来该往哪走。”轩溢生物总经理董安军这句话，说出了诊断报告真正的价值——不是评判过去，而是导航未来。

截至目前，赋能中心已促成20余项产学研合作，并为40家企业开出“诊断书”。数字虽不算惊人，但机制一旦跑通，更大的价值还在后头。

打通两套机制，让创新成果落地生金

平台是骨架，机制是血脉。

如果说高能级平台撑起了创新生态的四梁八柱，那么打通堵点的体制机制，就是让养分直达末梢的毛细血管。

这两年，嘉善的企业车间里，多了一些“外来”科研伙伴。

“这是我们和企业正在联合攻关的低成本、超高强韧性中锰钢工业化制备技术，可用在耐磨件、转子等高端装备上。”这几天，汪杨鑫像往常一样来到浙江大隆新材料股份有限公司的生产车间。但他并非企业员工，而是来自上海大学（浙江）高端装备基础件材料研究院的科研人员。

当谈及与企业联合研发的核心优势，汪杨鑫说，研发的中锰钢实现了强度不打折、成本大幅降。“采用真空感应、真空自耗和锻造工艺生产一吨抗拉强度为1700至2000MPa的超高强度钢材，生产成本至少需要5万元；而联合研发之后，生产同等规格、同等强度的钢材，每吨成本可降至2万元以下。”汪杨鑫算了一笔明白账。

实打实的成本下降，是企业最直观的获得感。而这条越走越宽的产学研路子，背后是一套“六方联动·入企赋能”机制的推动。要想弄清这套机制的奥秘，有一个形象的比喻：企业有需求、院所有方向、研究生有课题，六方联动就是推动党委政府、高校院所、企业、高校院所导师、企业导师、研究生一起协同创新，实现精准匹配。在嘉善县委组织部副部长邹晓津看来，这样的精准对接，形成了“技术攻关—成果转化—人才留用”全链条良性发展闭环。

截至今年6月底，嘉善已累计选派73名研究生、36名高校院所导师深入生产一线，覆盖全县29家重点企业，助企攻克各类技术难题50余项，节约科研经费超3000万元。

向内打通产学研的对接堵点，只是第一步；向外链接长三角的创新资源，才能打开更广阔的创新空间。这就延伸出嘉善创新的另一层深意。

连日来，祥符实验室里，半导体检测项目负责人刘博及其团队正加速研发一套微流控病原体检测设备。可在数月前，该设备的研发进度差点因没法做专业热学检测而耽搁。若按以往找第三方机构检测，得花费数周时间。但刘博没有过多思虑，线上登录上海交通大学转化医学研究院大型仪器设备共享平台，几分钟就预约使用了需要的设备。

仪器在上海，祥符实验室在嘉善。能够如此顺畅地完成调用，背后依靠的是一套服务于创新资源跨区域流动的制度安排。

祥符实验室挂牌国家转化医学科学中心（上海）嘉善分中心。实验室公共技术平台由嘉善投入建设，上海交通大学指导运营。双方建立互通的用户体系、预约系统和集中结算机制，上海科研人员可以使用嘉善的设备，嘉善科研团队也可以直接预约上海的仪器。

拆“墙”而共享，价值究竟有多大？一台高端设备往往价值数百万元甚至上千万元。过去，高校院所各自建设、各自管理，即使设备近在咫尺，也常有一堵“仪器之墙”难以逾越。而在嘉善，携手长三角兄弟城市，让193台大型科研设备实现“一网预约、跨域共享”，横亘在沪嘉之间的这堵墙，就这样被悄悄“拆”掉了。

不仅如此，嘉善科创平台的资源同样在更大范围内开放。

过去3年，祥符实验室概念验证中心和中试平台服务合同金额中，来自上海和江苏的项目占比已经超过50%。

在嘉善复旦研究院半导体封装工艺实验室里，一条“半导体器件与集成工艺中试线”覆盖了从AI算法研发、新产品设计开发到中试验证的全链条，已累计开展项目验证69个，其中3个项目已通过中试验证成功转化为产业化项目，落地嘉善乃至长三角。

探索三条路径，让创新资源近悦远来

创新之道，重点在企，根源在人。

将长三角地图对折两次，中心就在嘉善。这份“地嘉”和“地利”，也赋予嘉善新的内涵——“地嘉人善迎天下”，正是一流创新生态的生动体现。具体而言，三条路径清晰可辨。

首先是强企，激发自主创新的源头活水。先看一组数据：今年1至6月嘉善规上工业研发费用37.79亿元，同比增长9.47%，列全市第3。如何理解这组数据的含金量？先从一家企业的故事说起。

今年6月，瑞浦兰钧能源股份有限公司带着“问顶”320Ah钠离子电芯在德国慕尼黑能源展正式亮相。样品刚摆上展架，就被欧洲客户围了好几圈，不少人追着工作人员问量产时间表。那趟展会，企业签下多份GWh级供货协议，市场覆盖德国、荷兰、比利时、奥地利等多个国家。亮眼表现的背后，就是瑞浦兰钧长三角研究院的技术攻坚。在嘉善，省级重点企业研究院有6家，省级企业研究院有40家，省、市级研发中心分别为131家、234家，嘉善规上企业研发机构设置率达81.2%，列全省第5，为企业技术创新提供了有力支撑。

顺着这套机制，也可以捋清另一个关键命题：企业的研发动力和实力从何而来？向内，企业站C位——通过政策精准滴灌，鼓励企业瞄准“卡脖子”技术攻关；向外，借梯登高——省市县三级联动攻关体系精准匹配，“科技副总”的办公室直接搬进企业车间，创新的“需求”与“供给”便在同一张图纸上精准对接。

其次是兴产，锻造创新人才强磁场。瞄准长三角的产业分工，嘉善的思路明确——企业配套需要什么就招引什么，产业链条缺什么就补什么。

为此，嘉善坚持“请进来”也要“走出去”：派干部走出去，到北京、上海、深圳、杭州、苏州、成都等六个重点城市，瞄准智能物联、人工智能、高端装备等支柱产业和具身智能、智能算力等未来产业开展精准招商。这股热潮中，嘉善县的姚庄镇表现抢眼，今年上半年招引签约工业项目16个、服务业项目3个，总投资超38亿元。

放眼更大视野，嘉善还在上海虹桥设立“飞地”载体——嘉善国际创新中心，就地吸附长三角高端创新资源，实现“研发在外、转化在嘉善”。目前已吸引109个科技项目入驻“孵化”，并推动31个产业化项目回嘉善落地。与此同时，围绕浙大和泛浙大校友资源，上半年已经有17个项目落地嘉善。

“我们今年投产，预计总产值将达5000万元。”站在新厂房前，浙江孚加新材料有限公司总经理肖咸江信心满满。

最后是留才，涵养扎根创新好生态。引得来是本事，留得住才是真功夫。从两件事情可以看出嘉善“留人”的用心。

不久前，嘉善的上海大学（浙江）高端装备基础件材料研究院和嘉兴永励精密钢管有限公司成功设立省级博士后工作站。这两家，一家是有实力的科创平台，一家是深耕多年的本土企业，强强联合，恰是嘉善“平台育才”的生动写照。

截至目前，嘉善全县博士后工作站总量达27家，其中国家级博士后工作站3家，形成覆盖高端装备、精密制造、新材料等重点产业的多层次博士后创新平台体系，实现省级新型研发机构博士后工作站全覆盖。

另一件事是今年的新“气象”——OPC业态。

走进祥符荡Young OPC社区，安静的环境里，涌动着极强的技术张力。

嘉兴生成式人工智能有限公司，计划打造一个“文化数字基因库”，让传统文化“可计算、可解析、可再生”，目前已积累图文对齐数据超8万条，文本规模超19亿字；

嘉善蓝图数智科技有限公司，一个仅有4个工位的小团队，成功帮一家传统制造企业实现线上“出圈”——在天猫热销榜前5席中占据3席。

截至目前，已有7个创业团队入驻这个OPC社区，从文化科技到未来食品，不同赛道的年轻面孔在这里碰撞、生长。

这些平台，都在诠释同一个道理：栽好梧桐树，引得凤凰来。成长平台，就是留才的压舱石。当然，嘉善深谙“留住善商就是最大的招商”。每个月，嘉善县委书记、县长都会参加和企业的面对面活动，开成“吐槽大会”，希望企业能将在嘉善生活、工作、发展中碰到的问题，放心地说给政府听。

就拿人才安居配套来说，走进祥符荡创新中心人才公寓，高标准建设的291套精装房源映入眼帘，精准布局单人间、双人间、三人间等户型，房间里有全套品牌家具家电，真正实现“拎包入住”。公寓楼下，还有咖啡馆、便利店、食堂、智慧书屋等食文娱体综合配套。周边已建成祥符荡人才公园，配套游泳馆、篮球馆、乒乓球馆、羽毛球馆及健身中心等场馆。

工作与生活，湖畔与梦想，在这里被温柔地编织在一起。该项目也成功入选全省青年安居试点项目（第一批）名单。嘉善正一步步把地理上的“中心位置”，变成人才心中的“首选之地”。

创新浪潮，奔涌嘉善；

一路向新，一路生花。