

组队PK 即兴金句 秀洲创新赛制 解锁青年理论宣讲“新玩法”

■记者 钟淑婷 通讯员 冯 炜

本报讯 昨天下午,秀洲区开展专题宣讲风采展示活动。活动现场,15名青年宣讲员组成“理所当燃”“我行我秀”两大宣讲战队,在各自战队青年宣讲导师的带领下同台比拼、交流。青年宣讲员们立足基层岗位实践,提炼一线鲜活案例,真挚生动的宣讲引发现场广泛共鸣。

近年来,秀洲区持续深耕青年理论宣讲工作,做强“街边闹市小讲台”基层宣讲阵地,精心打造年轻化宣讲IP“秀雁 talker”开放麦。今年更是全新升级,设置开放麦宣讲、理论宣讲两大展示平台,推行“导师带队+团队PK”新模式,推动青年宣讲由“个人展示”向“团队聚力”转变、从“单向宣讲”向“双向互动”升级。不久前,通过“秀雁·青年说”导师双向组队遴选活动,4名青年宣讲导师与33名青年宣讲新秀双向结对,组建4支宣讲战队,为青年宣讲夯实队伍基础、积蓄宣讲动能。

本次活动是理论宣讲赛道两支战队的对战比拼,比赛设置两轮环节,6分钟完整主题宣讲、90秒即兴金句宣讲,全方位检验青年宣讲员综合能力。

首轮对战中,“我行我秀”战队的陈圣涵和“理所当燃”战队的俞琦率先登台。陈圣涵带来《从“火焰蓝”到“应急蓝”——我的安全人生不打烊》。他有着消防、应急岗位工作经历,常年奔走基层,排查两万余户“两房一店”、近千幢高层建筑安全隐患。为让安全宣传更接地气,他融入脱口秀、情景剧、原创说唱等形式,用真实工作案例诠释青年应急人的坚守。谈及本次团队PK赛制,陈圣涵说,传统宣讲多是单人登台打分,团队同台备赛、竞技,氛围感更强,青年选手互相打磨稿件、交流思路,宣讲内容也更贴合群众需求。

麟湖小学教师俞琦登台宣讲《奶奶的“三块钱”》。她以自家奶奶的晚年生活为切入点,用社区休闲凉亭、手工折扇、三元便民理发三个生活化细节,生动展现社区养老便民服务,从小切口解读城乡融合、公共服务均等化、高质量发展等理论内涵。俞琦说,导师结对培训让自己收获很大,全新对战模式也让宣讲表达更富有起伏与感染力,“过去我总觉得宣讲以扎实理论为主,但是备赛参赛后才真切体会到,身边平凡暖心小故事,同样能讲清大道理,也更容易打动听众。”

后续多轮PK同样精彩。区市场监管局刘海斌带来《公平秤》,以菜市场公平秤为线索,层层解读公平正义与良好营商环境;新塍镇王祜洁带来《一块老青砖的“朋友圈”》,借古砖见证古镇变迁,讲述城市更新带来的民生变化……

主题宣讲结束后,即兴金句环节迎来新一轮比拼。选手抽取理论金句,围绕群众工作、青年奋斗等主题限时90秒宣讲,快速组织语言、临场输出观点,充分展现扎实理论功底与临场应变能力。

整场活动融合团队策略比拼与个人深度宣讲,既有完整主题分享的娓娓道来,也有限时即兴宣讲的思维竞速。青年宣讲员用真实经历、身边故事、青年视角传递党的创新理论,让理论有温度、有力量。

秀洲区委宣传部相关负责人表示,此次晋级决赛的6名选手将继续打磨宣讲内容,在决赛舞台上再展青春风采。全区将持续做优“秀雁·青年说”等宣讲平台,依托导师带教、团队竞技等创新模式培育青年宣讲骨干,引导青年宣讲员扎根市井烟火,用青言青语讲好新时代故事。

秀洲“火焰蓝”酷暑大练兵

■记者 张 萌 通讯员 丁倩倩

本报讯 近日,秀洲区消防救援局组织开展2026年全区专职消防队队半年度技能大比武活动。

本次大比武汇聚全区7个镇(街道)共13支专职消防队伍的86名消防队员同台竞技、比拼风采。活动聚焦基层灭火救援实战需求,坚持实战导向、从严练兵原则,科学设置多个贴合一线救援的实操与体能科目,全方位、多角度考核专职消防队员的体能储备、器械操作、协同作战及应急处置能力。

本次比武科目涵盖基础体能与实战技能两大板块,具体包含3000米长跑、综合体能操、单人攀登6米拉梯、吸水管连接出水操、手抬泵与水罐泡沫车出两支水枪操、单干线出两支水枪操等核心科目,紧贴乡镇消防日常执勤救援场景,有效避免“训战脱节”问题,精准锤炼队伍实战硬实力。

把梦想刻入绿茵场

(上接1版)

在新塍镇潘家浜村,麦客咖啡主理人陈益兴对于开设乡村咖啡馆有独特的情怀。他说,咖啡馆落在村里,一方面能够就近吸纳本地闲置劳动力,为乡村青年

提供就近就业、创业实践的岗位,留住乡村人才活力;另一方面,也能盘活村内闲置老屋、低效空间,通过改造升级实现资源优化配置,以微小业态激活乡村发展动能。

博士创新站落地见效 新塍以人才科技激活本土新质生产力

■记者 蒋彥森 通讯员 汪亚玲

本报讯 “有博士团队长期驻企,我们过滤新材料攻关可以少走无数弯路,研发转化效率至少提升一倍。”近日,位于秀洲区新塍镇的浙江瑞旭过滤技术股份有限公司CNAS国家级实验室内,企业负责人谈起刚获批的市级博士创新站,言语间满是欣喜。

作为秀洲先进制造业与现代农业融合发展重点镇,2026年上半年,新塍镇紧扣全区建设长三角重要创新策源地总目标,立足全镇产业实际,以平台提级、人才集聚、高新培育为抓手,探索可复制、可推广的乡镇科创发展路径。

走进瑞旭过滤的CNAS国家级实验室,高校青年博士与企业研发骨干正同步开展新型过滤材料稳定性测试。瑞旭过滤深耕高端过滤产业20余年,产品远销全球20多个国家,却长期受新材料研发、精密过滤工艺瓶颈制约。市级博士创新站落地后,柔性引才机制让高校智力资源直达生产一线,定向破解企业技术堵点,搭建起从实验室论文到量产产品的转化通道。

目前,秀洲区共有33家市级博士创新站。新塍镇已建成5家博士

创新站,覆盖先进制造、生物科技、生态农业、节能环保四大领域,其中华宠生物博士创新站是全区仅有的3家省级博士创新站之一,形成兼顾工业、农业的特色平台布局。

同在新塍的小田科技也搭上了全区科创平台培育政策的快车,旗下清洁过滤组件研发中心成功入选本年度市级研发中心。

今年,秀洲区新增25家市级研发中心。新塍本土细分领域企业功上榜,正是全区分层建设企业研发载体工作在乡镇落地见效的直观体现。依托区级统一培育体系,新塍镇现已建成市级研发中心10家、省级研发中心1家、省级企业研究院2家,形成了“博士创新站—企业研发中心—省级企业研究院”的阶梯式成长链条,与全区249家市级研发中心、79家省级研发中心、45家省级企业研究院的金字塔培育体系同频共振,为秀洲“33X”先进制造业集群下沉配套创新支撑。

依托高新技术企业分层培育工作,新塍不断壮大本土科创企业基本盘。目前,全镇共有36家国家高新技术企业。今年上半年,赛迪纺织、宏微电子、新春纺织3家企业递交高企申报材料,12家存量高新技术企业有序推进复评工作。与此同

时,3家企业成功申报省科技型中小企业,2家企业被纳入省级专精特新培育储备,本土创新企业梯队持续扩容。

为拓展全镇研发投入体量,镇人才科技服务专班做好精准服务,面向辖区规上工业企业集中开展研发费用加计扣除政策培训,把科创惠企举措送到企业家门口。针对银海不锈钢、瑞旭过滤等研发重点企业,工作人员逐家上门走访调研,细致了解企业经营与研发堵点,同时推送研发补助、人才配套补贴等扶持政策,并加快新引进企业升规培育进度,全力稳住研发投入增长势头,为区域整体创新发展筑牢基层基础。

人才是创新发展的核心引擎,结合全域分层引才育才工作安排,新塍镇搭建起一套覆盖不同层次人才的培育服务体系,以顶尖人才突破技术瓶颈、驻站博士助力车间攻关、青年毕业生补充产业活水、高校专家下沉企业破题,全方位匹配辖区产业发展需求。今年初以来,2个“星耀南湖”创业项目进入重点储备库,1个创新项目登上“红船杯”创新创业大赛舞台,借助赛事平台对接创投资源、争取专项扶持。

着眼全域创新协同发展大局,新塍镇已梳理明确下半年人才科技提质攻坚重点,着力补齐发展短板,助力区域科创整体提升。在人才招引方面,计划新增2至3所工

科院校定点招聘渠道,持续挖掘国家、省、市各级人才项目资源,同步谋划布局高能级科创平台,拓宽高层次人才落地发展空间;在企业培育层面,为高新技术企业、科技型中小企业配备服务专员,提供全周期一对一辅导,持续引导存量企业稳定并加大研发投入,加速新增企业升规入统,全力冲刺研发投入相关目标;在产学研协同创新上,充分激活现有博士创新站、省级科技副总资源,联动各大高校研究院,常态化开展校企对接活动,谋划共建联合实验室、中试转化项目,推动校企合作从短期技术咨询转向长期产业化联合攻关。

“全镇人才科技工作始终对标全区打造长三角重要创新策源地总体部署,立足自身轻工、农业特色产业,做实基层创新载体,育强本土科创企业,集聚产业急需人才。”新塍镇人才科技工作负责人表示,下一步,将持续完善“人才载体—研发机构—创新企业”一体化培育体系,以瑞旭过滤、小田科技为标杆,持续输出乡镇层面可复制的科创服务模式。

校外少先队 事业启新程

日前,秀洲区青少年发展中心少工委第一次代表大会暨“红领中学院”队校第一期培训班开班仪式在秀洲区新时代文明实践中心举行。来自全区各学校的39名优秀少先队干部齐聚一堂,见证秀洲区校外少先队事业迈出历史性一步——中国少年先锋队嘉兴市秀洲区青少年发展中心工作委员会正式获批成立。

■通讯员 张 回
摄影 记者 王 蓉



区领导慰问高温作业一线劳动者

(上接1版)

7月28日上午,区政协主席潘侃来到浙江台华新材料集团股份有限公司,看望一线工人。他表示,企业要切实扛起安全生产主体责任,常态化排查高温环境下各类安全隐患。

在浙江秋维特时装股份有限公司,潘侃详细了解了企业防暑降温措施、业务运营等情况。他叮嘱大家要注意劳逸结合,自觉做好个人防护措施,企业也要统筹抓好防暑保障与安全生产工作,用心做好一线职工关爱服务工作。在嘉兴市秀韵供应链有限公司,潘侃对快递从业人员不畏高温、坚守岗位的辛勤付出给予充分肯定,并要求各相关

部门和企业要用心用情关爱一线劳动者,切实保障快递员群体合法权益。

7月28日上午,区委副书记金剑毅来到浙江福中洁城市管理服务有限公司,向奋战在高温下的城市美容师致以诚挚问候,并为大家送上清凉礼包。结合入夏后城市保洁

作业强度大、任务重等特点,金剑毅要求企业统筹做好防暑安全与环卫保障,做到防范到位、应急有力,同时,通过调整全天候保洁时序,常态化做好人员关怀、装备检修、物资保障,健全应急处置机制,确保高温期间城市环境卫生干净整洁、一线保洁人员平安度夏。

就业服务“秀洲经验”在全市会议上分享

(上接1版)

建机制,标准化运行提质效。各站点围绕个人就业创业全周期和单位用工全过程,制定差异化服务清单。嘉兴国家高新区市场推行“一站式”模式,引入健康体检服务,设立“暖心助业岗”专区;王江泾镇

市场整合纺织等本地产业用工资源,增设灵活就业专区。不仅仅是王店镇,全区统一推行“周五招聘日”活动,每周五固定开市,同步开展直播带岗,场场供需两旺。

优服务,综合施策兜牢底线。依托省重点群体帮扶数字化平台,全区

实现三级全覆盖应用。培训端同步发力,新建北京理工大学长三角研究院“无人机”和嘉兴南湖学院“光伏产业”2个县城公共实训基地,并联合职业院校、龙头企业,开展小家电装配、电工等贴合产业需求的实用技能培训。

从王店一镇的先行先试,到秀

洲全域的系统推进,一条可复制、可推广的基层就业公共服务路径日渐清晰。随着“浙里就业”综合服务站

点在全区铺开,更多劳动者将在家门口感受到“就业有门路、增收有保障”的踏实,而这就是有底气在全市推广的就业服务“秀洲经验”。



秀洲 | 嘉兴南湖

讲文明树新风 公益广告



(梦里水乡) 徐淑芳作

共建文明秀洲 共享秀洲文明

中共嘉兴市秀洲区委宣传部
嘉兴市秀洲区文明办 宣